

REPORTE DE  
**SOSTENIBILIDAD**  
**2025**





# ÍNDICE

<b>CARTA DEL GERENTE GENERAL</b>	<b>4</b>	<b>CREAR VALOR PARA EL PAÍS</b>	<b>58</b>	Energía	140
		Valor económico generado y distribuido	60	Agua	146
<b>SOMOS MONTES DEL PLATA</b>	<b>6</b>	Impactos económicos directos e indirectos	62	Economía circular	148
Montes del Plata en una mirada	9	Cadena de abastecimiento	64	Otras emisiones industriales	156
Principales cifras 2025	10				
Reconocimientos que nos enorgullece	12	<b>NUESTRA GENTE NOS MUEVE</b>	<b>68</b>	<b>APORTAR VALOR A LAS COMUNIDADES</b>	<b>158</b>
		Oportunidades para todos	70	Modelo de gestión social	160
<b>SER SOSTENIBLES NOS MUEVE</b>	<b>14</b>	Impulso a nuestros talentos	78	Diálogo y relacionamiento	164
Nuestra ruta hacia la sostenibilidad	15	MdP: Un buen lugar para trabajar	86	Aporte al desarrollo local	168
Metas de sostenibilidad 2030	16	Nuestras empresas contratistas	90	Empleo y empleabilidad	178
Hitos 2025	24			Aportes a la comunidad	182
		<b>SALUD Y SEGURIDAD DE LAS</b>	<b>92</b>		
<b>GOBERNANZA DE EXCELENCIA</b>	<b>26</b>	<b>PERSONAS</b>		<b>ANEXO I - ACERCA DE ESTE REPORTE</b>	<b>186</b>
Lo que nos inspira	28	Sistema de gestión en salud y seguridad	94		
Gobierno Corporativo	30	SYSO en cifras – 2025	98	<b>ANEXO II - AAVC</b>	<b>198</b>
Integridad y cumplimiento	34	Formación en Salud y Seguridad	100		
Respeto por los derechos humanos	38	Salud y seguridad de empresas contratistas	104	<b>ANEXO III - PLAN DE MANEJO FORESTAL Y</b>	<b>200</b>
Modelo de excelencia operacional	42	Seguridad vial	106	<b>PLANIFICACIÓN FORESTAL</b>	
		Salud ocupacional	108		
<b>OPERAR RESPONSABLEMENTE</b>	<b>44</b>			<b>ANEXO IV - ASOCIACIONES Y GREMIOS</b>	<b>207</b>
Del árbol a la pulpa de celulosa	46	<b>EL PLANETA NOS MUEVE</b>	<b>110</b>		
Manejo forestal responsable	48	Biodiversidad y conservación de ecosistemas	114	<b>ANEXO V - GRUPOS DE INTERÉS</b>	<b>222</b>
Plan de gestión de incendios forestales	52	Suelo y agua	132		
Complejo industrial de clase mundial	54	Cambio climático	134		



## CARTA DEL GERENTE GENERAL



4

Es un gusto encontrarme nuevamente con ustedes en estas páginas para presentar una nueva edición del Reporte de Sostenibilidad de Montes del Plata, en el que damos cuenta de nuestro desempeño ambiental, social y económico en el año 2025.

Este reporte refleja también nuestro compromiso y aquello que nos impulsa. En 2025, construimos de forma colectiva nuestro propósito, que orienta nuestras decisiones y guía nuestro accionar todos los días: **“Forjar un legado positivo para las próximas generaciones”**. Este propósito nos mueve.

A ello sumamos nuestras metas de sostenibilidad al 2030, resultado del trabajo del equipo interáreas Avanzamos, en el que definimos objetivos concretos en cambio climático, biodiversidad, economía circular, desarrollo local, equidad de género, y seguridad y salud, entre otras. Alcanzar estas metas es cada vez más desafiante en un entorno complejo y dinámico, que exige respuestas rápidas por parte de las organizaciones. Por eso, trabajamos no solo para adaptarnos a estos retos, sino también para mantenernos a la vanguardia con altos estándares internacionales.

En este marco, lanzamos nuestro nuevo modelo de excelencia operacional “Modexo”, para seguir evolucionando mediante la mejora continua. Asimismo, reforzamos nuestro compromiso con la economía circular al innovar con la producción de Ecolcal, un producto patentado en Uruguay, que funciona como corrector de pH para suelos agrícolas y mejora la productividad de los cultivos.

Las evaluaciones de nuestras operaciones, realizadas por terceros, nos confirman que avanzamos en el camino correcto. Durante 2025, obtuvimos resultados positivos en las auditorías FSC® y en la recertificación PEFC de la gestión forestal, así como en las revisiones periódicas de nuestra planta industrial. Recibimos el Sello de Gestión Sostenible con la categoría 5, de parte de la Unión de Exportadores y el LATU; la autorización para el uso de la Marca País; el reconocimiento como una de las mayores exportadoras de bienes de Zona Franca; y la distinción Merco (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa) como la empresa con mejor reputación corporativa de nuestro sector.

Estos logros nos impulsan a continuar fortaleciendo la mejora continua, la eficiencia, la sostenibilidad y la innovación en todas nuestras operaciones.

Quiero destacar especialmente al equipo que hizo posible que, al cierre de 2025, contáramos con una nueva Área de Alto Valor de Conservación: “Pastizales de Las Lilas y sus aves asociadas”, en el departamento de Río Negro, en línea con nuestros objetivos de biodiversidad. Al igual que las demás áreas de conservación, nos comprometemos a su resguardo y monitoreo para las futuras generaciones.

Nuestra Academia Montes del Plata sigue siendo un motivo de orgullo fomentando la empleabilidad. Además de superar las 160 mil horas de formación, seguimos ampliando nuestro impacto a colaboradores, empresas contratistas, familias y comunidades vecinas. Programas como Rebrote, Somos Oportunidad, Mi Primera Experiencia Laboral, la Ruta de Sanidad Forestal y Proactiva son instancias concretas de aporte al desarrollo de nuestro país.

La seguridad de las personas es nuestra prioridad número uno. Nos hemos fijado como meta al 2030

alcanzar niveles de clase mundial en frecuencia y gravedad de accidentes. Sabemos que el desafío no es solo alcanzar estos indicadores sino sostenerlos en el tiempo.

Nuestro compromiso con las personas también se refleja en la aprobación de una nueva política de Derechos Humanos por parte del Directorio. Asimismo, la medición anual de clima laboral alcanzó un 83% de favorabilidad, con una participación del 90%.

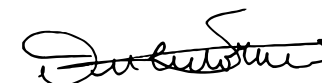
Ser un vecino responsable y cercano a la comunidad es uno de nuestros pilares estratégicos. En 2025, recibimos más de 1.500 visitas a la planta y mantuvimos 28 reuniones con más de 90 autoridades locales. Nuestro Bioparque M’Bopicuá cumplió 25 años, y se inauguró el espacio “Colmena Viva”, donde las más de 6.500 personas que nos visitan cada año pueden conocer el rol de las abejas en la biodiversidad.

Estos avances son el resultado del trabajo conjunto de nuestro equipo y del relacionamiento cercano con nuestros grupos de interés. Seguiremos impulsando iniciativas que contribuyan al desarrollo sostenible, convencidos de que el crecimiento de nuestra empre-

sa debe ir de la mano con el bienestar de la sociedad y la protección del ambiente.

Las más de 15.000 ha plantadas en el año, los más de 4,6 millones de m<sup>3</sup> de madera cosechados y las más de 1,4 millones de toneladas de celulosa producida, no son solo cifras: son el reflejo del esfuerzo de cada una de las personas que integran Montes del Plata a quienes quiero agradecer especialmente.

Los invito a recorrer este documento y a conocer nuestros esfuerzos por dejar un legado positivo para el país y las futuras generaciones.



Afectuosamente,  
Diego Wollheim.

# Somos Montes del Plata

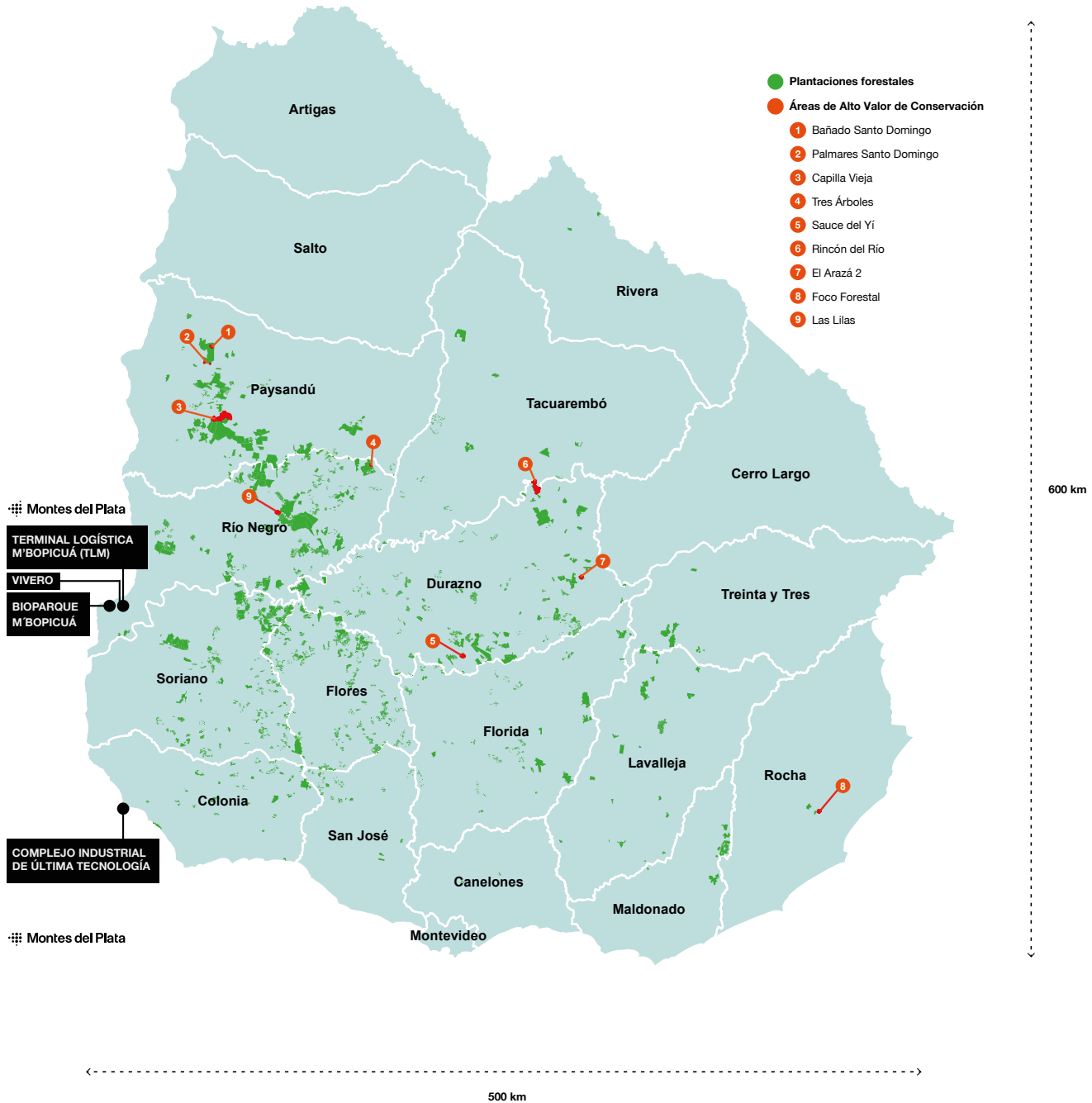




# MONTES DEL PLATA<sup>1</sup> EN UNA MIRADA

Somos una empresa forestal – industrial fundada en 2009, a partir de la fusión en Uruguay de Arauco y Stora Enso. Nuestra principal actividad consiste en la producción de pulpa de celulosa a partir del *Eucalyptus*.

1. Montes del Plata es la marca bajo la cual operan las siguientes sociedades: Stora Enso Uruguay S.A., Eufores S. A., Celulosa y Energía Punta Pereira S. A., El Esparragal Asociación Agraria de Responsabilidad Limitada, Zona Franca Punta Pereira S. A., Terminal Logística e Industrial de M' Bopicuá S. A., Ongar S. A. y Forestal Cono Sur S. A.



## PRINCIPALES CIFRAS 2025

### PERSONAS

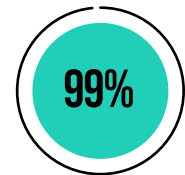
**+6.000<sup>3</sup>**

personas involucradas en nuestra cadena de valor.

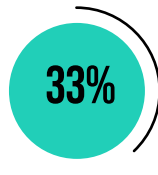
**608**

colaboradores directos.

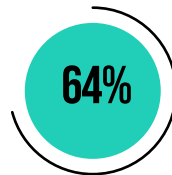
**93%** de nuestros colaboradores directos trabajan en el interior del país.



son uruguayos.



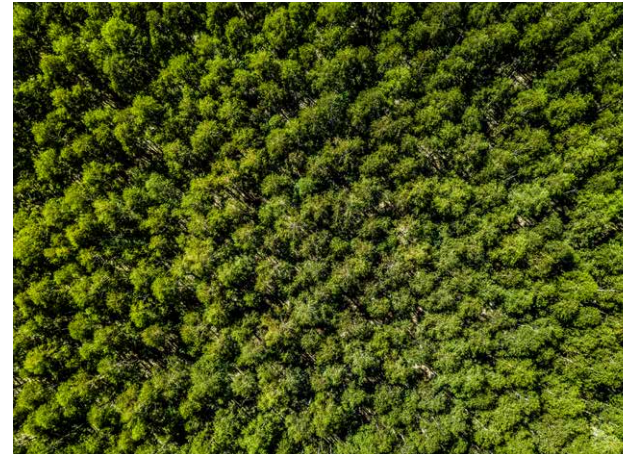
son mujeres.



son menores de 40 años.

### CERTIFICACIONES

Certificaciones internacionales vigentes: FSC®, PEFC, Cadena de Custodia, ISO 9.001, ISO 14.001, ISO 45.001, Sello de gestión sostenible de la Unión de Exportadores del Uruguay.



**99%** hectáreas certificadas.<sup>4</sup>

3. Cálculo realizado en el marco del Estudio de Impacto Económico 2021 de Montes del Plata en base a empleos "Equivalente a Tiempo Completo" o "Full Time Equivalent".

4. El 1% restante corresponde a las plantaciones en proceso de certificación.

## PRODUCCIÓN Y TRANSPORTE

188.570

ha gestionadas en predios propios y de terceros con bosques de *Eucalyptus*.

15.635

ha plantadas en el año.

22,6 millones de plantas producidas.

230 ensayos de mejora genética.

+4,6 millones de m<sup>3</sup> de madera cosechados.

1.435.328

toneladas de pulpa de celulosa producidas, el 100% de la pulpa de celulosa se produjo según la calidad esperada.

142 MW de potencia media anual de energía producida.

7,6% de la energía generada en el Uruguay se produce en nuestra planta.

## ÁREAS DE CONSERVACIÓN

10.881

ha de áreas naturales protegidas, **incluidas más de 2.650 ha de alto valor de conservación.**

+100.000 ha de áreas naturales sin plantar.

89.964

ha destinadas a pastizales naturales.

## RECONOCIMIENTOS QUE NOS ENORGULLECE

### 2º MAYOR EXPORTADOR DE BIENES DE ZONA FRANCA:

Reconocidos por la Unión de Exportadores de Uruguay.

### SELLO MARCA PAÍS URUGUAY:

Tras un proceso de evaluación independiente recibimos la distinción, otorgada por Uruguay XXI, que nos autoriza a utilizar el sello Marca País Uruguay. En la auditoría se valoró especialmente nuestro modelo de gestión integral de Montes del Plata, la madurez institucional, la solidez de nuestros procesos industriales, la gestión ambiental certificada, la cultura de seguridad y el relacionamiento responsable con el territorio y las comunidades donde operamos.

### RECONOCIMIENTO STORA ENSO:

El proyecto de riego automático con visión artificial fue reconocido como ganador en la categoría Ambición en los Stora Enso Innovations & Sustainability Awards 2025.



### SELLO DE GESTIÓN SOSTENIBLE UEU – LATU NIVEL 5:

Sello que representa la máxima categoría de reconocimiento que una empresa exportadora uruguaya puede obtener, y que indica que ha optimizado su gestión en los pilares ambiental, social y de gobernanza (ASG), siendo una herramienta de mejora continua desarrollada por la Unión de Exportadores (UEU) y el LATU.



### RECERTIFICACIÓN COMO OPERADOR ECONÓMICO CALIFICADO (OEC):

Contamos con esta certificación desde 2018 y, tras la auditoría realizada en setiembre de 2025, renovamos nuestro compromiso con la seguridad de la cadena de suministro internacional, cumpliendo con la nueva versión de requisitos establecidos por el Programa OEC.



**MERCO:**

Montes del Plata es la empresa con mejor reputación corporativa del sector forestal en el ranking ESG en Uruguay. Además, este año logramos mejorar nuestra posición en el ranking global, pasando del puesto 36 al 24 entre el total de empresas. Este reconocimiento refleja el trabajo sostenido de todo el equipo y nuestro compromiso con una gestión responsable, integrando lo ambiental, lo social y lo económico en cada decisión.



**MERCO LÍDERES:**

Nuestro gerente general, Diego Wollheim, fue destacado entre los 10 líderes con mejor reputación del país.



**PREMIO DE INNOVACIÓN FORESTAL, DE LA ACADEMIA NACIONAL DE INGENIERÍA:**

Al proyecto Mapeo de heladas para la planificación de silvicultura.

Ser sostenibles  
*nos mueve.*



## NUESTRA RUTA HACIA LA SOSTENIBILIDAD

Con la activa participación de colaboradores de distintas áreas, a través del programa Avanzamos definimos nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030, la cual orienta la toma de decisiones y la implementación de acciones en toda la organización.




15 | Cada uno de los lineamientos establecidos se encuentra alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.




Durante 2025 continuamos trabajando en el cumplimiento de las metas definidas, mediante equipos multidisciplinarios y referentes de cada uno de los proyectos. Asimismo, en las reuniones trimestrales del Directorio se presentó el avance de los indicadores establecidos para cada línea estratégica.

| 15








# METAS DE SOSTENIBILIDAD 2030

	META 2030		LÍNEA DE BASE	DESEMPEÑO 2025	ODS VINCULADO
Salud y seguridad laboral	<1	Índice de frecuencia de accidentes	1,4 <sup>2022</sup>	1,1	
	<10	Índice de gravedad de accidentes	31 <sup>2022</sup>	31	
Equidad de género	35%	de puestos ocupados por mujeres	31% <sup>2022</sup>	33%	
	40%	de mujeres líderes	32% <sup>2022</sup>	35%	
Clima laboral	≥ 80%	favorabilidad en encuesta de clima	84% <sup>2022</sup>	83%	
Ética	100%	del Sistema de Gestión en Ética implementado	90% <sup>2023</sup>	97%	

ÁMBITO	META 2030		LÍNEA DE BASE	DESEMPEÑO 2025	ODS VINCULADO
Desarrollo local	10	proveedores locales desarrollados	N/A	4	
	>70%	nuevas contrataciones locales	82%*	82%	
	6	proyectos de empleabilidad	N/A	2	
	USD 15	millones inversión en la comunidad	N/A 2022	USD 5,1 MM	
	1 MM	de horas acumuladas de formación	N/A 2022	544.000	
Favorabilidad comunitaria	+75%	favorabilidad como empresa responsable con el ambiente y la comunidad.	70% 2022	77%	

\*Calculado en base a 90% de empresas contratistas encuestadas e informacion de Montes del Plata

	META 2030		LÍNEA DE BASE	DESEMPEÑO 2025	ODS VINCULADO
Huella de carbono	<b>-10%</b>	emisiones de CO <sub>2</sub> eq para alcances 1 y 2	<b>168</b> <sup>2021 - 2022</sup> kg CO <sub>2</sub> eq/ADt	<b>154</b> (-8%)	
	<b>50</b>	millones de toneladas de CO <sub>2</sub> eq para alcance 3	-	<b>43.736.228</b> ton CO <sub>2</sub> eq	
		Establecer la meta para reducción de emisiones alcance 3	En construcción	-	
Energía renovable	<b>+15%</b>	suministro de energía renovable a la red eléctrica nacional	<b>571</b> <sup>2019</sup> (Gwh/año)	<b>+ 5%</b> (601)	
Agua	<b>-18%</b>	consumo de agua en la planta	<b>30,6</b> <sup>2014 - 2017</sup> m <sup>3</sup> /ADt	<b>-18%</b> (25)	

	META 2030		LÍNEA DE BASE	DESEMPEÑO 2025	ODS VINCULADO
Biodiversidad	<b>42%</b>	de áreas naturales e incrementar las áreas de alto valor de conservación	<b>42%</b> <sup>2020</sup> y <b>5 AAVC</b>	<b>42%</b> y <b>9 AAVC</b>	
	<b>≥43%</b>	áreas naturales de MDP en corredores biológicos del Uruguay	<b>43%</b> <sup>2020</sup>	<b>46%</b>	
	<b>90%</b>	de las especies de flora y fauna nativas identificadas	<b>70%</b> <sup>2022</sup>	<b>69%</b>	
Economía circular	<b>100%</b>	residuos sólidos industriales valorizados.	<b>46%</b> <sup>2019</sup>	<b>67%</b>	

HITOS 2025

**LANZAMOS NUESTRO PROPÓSITO:**

**Forjar un legado positivo para las próximas generaciones**

Luego de un proceso que iniciamos en 2024, y que implicó la activa participación de nuestros colaboradores, lanzamos el propósito organizacional alineado a nuestros valores.

De la construcción del propósito participaron más de 200 colaboradores de las distintas áreas, quienes reflexionaron sobre lo que nos une en Montes del Plata, nuestro aporte al país y al mundo.

En cada instancia, se compartieron historias y se generaron paneles visuales que expresaban nuestro propósito. A partir de un proceso de depuración de todos los materiales se construyó la frase que lo sintetizaba.

A partir de esta definición, que forma parte de nuestra cultura organizacional, se impulsa a cada una de las personas de nuestro equipo a buscar aquello “que nos mueve y por lo que estamos trabajando”.

Pequeños legados, en diferentes ámbitos y que, en su conjunto, constituyen nuestro gran legado como organización.

DESARROLLO  
PROFESIONAL



éxito de las

UN MUNDO  
MEJOR

APOYO  
EDUCATIVO



HACER LA  
DIFERENCIA

FUTURO  
SUSTENTABLE

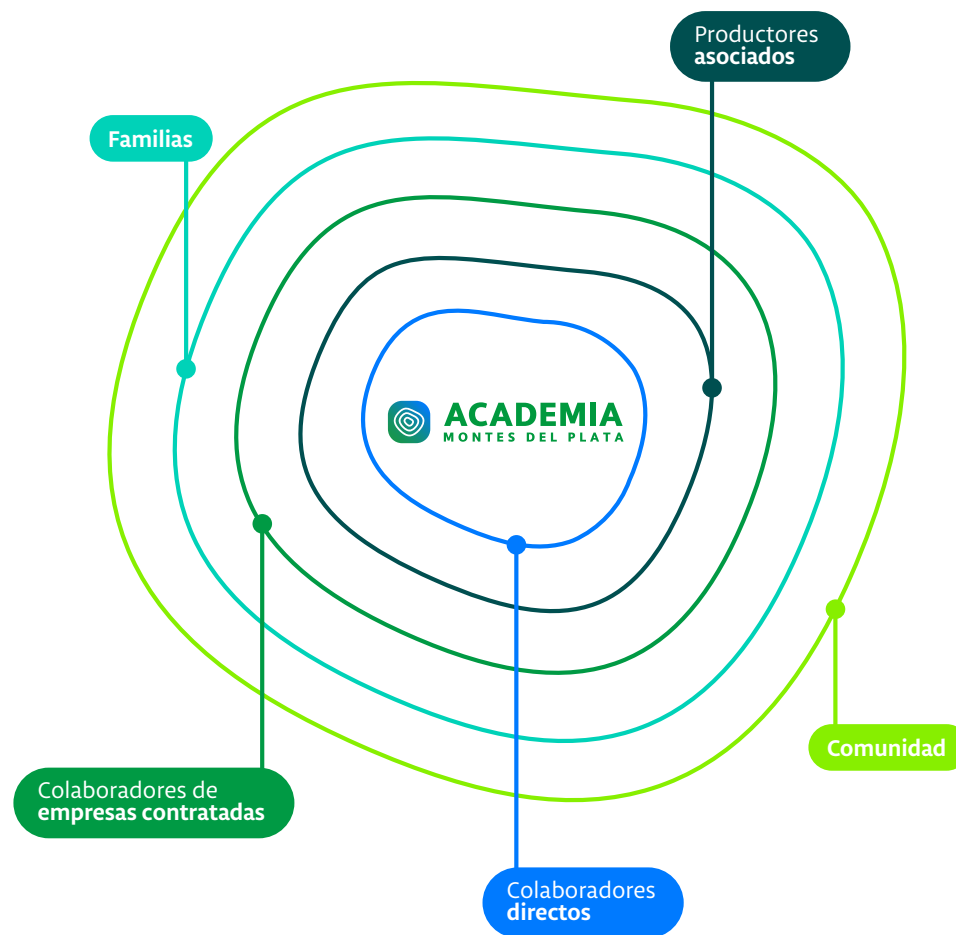
# ACADEMIA MONTES DEL PLATA

La Academia tiene como propósito acompañar la formación y el desarrollo de todas las personas que forman parte de nuestra cadena productiva, promoviendo un aprendizaje contextualizado que reconoce y valora los conocimientos que se generan día a día en el trabajo.<sup>5</sup>

Es una invitación a aprender toda la vida y a una apuesta a la empleabilidad que se refuerza con nuestra meta de alcanzar 1.000.000 horas de formación para 2030.

Para su consolidación nos embarcamos en un proceso de varias etapas. Primero, involucrar a nuestro equipo directo, luego, a las empresas contratistas y sus colaboradores, y finalmente a las familias de nuestros colaboradores y las comunidades donde operamos.

El año 2025 fue un año de consolidación, en el que la Academia fortaleció su alcance y se afirmó como un valor transversal de Montes del Plata, integrando formación, conocimiento y desarrollo en todos los ámbitos de la organización.



5. Más información de los programas de desarrollo de colaboradores de Montes del Plata en la página 78.





HITOS 2025

**100%** de nuestros colaboradores son parte de la Academia

**+ 160.000** horas de formación a colaboradores, empresas contratistas y comunidad

24

**+ 50** colaboradores son instructores internos

**+ 50** contenidos propios desarrollados en 2025

**300** colaboradores formados en metodología Lean

**250** participantes de la charla sobre Inteligencia Artificial Generativa, una tecnología de creciente impacto y ya presente en la vida cotidiana.

**MI PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL:**

este año recibimos a 5 jóvenes (3 hijos de colaboradores y 2 de productores asociados).

**Apoyo a posgrados y maestrías de colaboradores.**



**FUTUROS QUE INCLUYEN:**

conversatorio sobre discapacidad con la participación de

25 | **150**

personas en Colonia

**REBROTE**

Para colaboradores de MDP, de empresas contratistas y personas de la comunidad:

**16**

personas acreditaron educación media básica

**PRIMER STREAMING DE LA ACADEMIA:**

Para colaboradores de MDP, de empresas contratistas y personas de la comunidad:

**+200**

colaboradores lo vieron en vivo.



**Ciclo de charlas sobre bienestar emocional**

**RECIRCULAR:**

**+150**

horas de capacitación en diseño, confección, gestión y salud ocupacional para las emprendedoras del proyecto.

Ruta de la sanidad forestal para colaboradores de Montes del Plata, contratistas y empresas forestales del Uruguay.

# Gobernanza de excelencia



META 2030

LÍNEA DE BASE

2025

Ética

100%

del sistema de gestión de ética implementado

90% <sup>2023</sup>

97%

## LO QUE NOS INSPIRA

### NUESTRO PROPÓSITO

“Forjar un legado positivo para las próximas generaciones”.

### NUESTROS VALORES

Excelencia    Compromiso    Confianza    Integridad    Seguridad

### PILARES ESTRATÉGICOS



FUERTE CULTURA DE SEGURIDAD DE LAS PERSONAS Y EL MEDIO AMBIENTE



OPTIMIZAR LA PRODUCCIÓN DE CELULOSA Y ENERGÍA



POTENCIAR EL DESARROLLO FORESTAL



OBSESIÓN POR LA EFICIENCIA Y COMPETITIVIDAD CON INNOVACIÓN EN LOS PROCESOS



UN SOLO EQUIPO, PROFESIONAL Y CON BUEN CLIMA DE TRABAJO



SER UN VECINO RESPONSABLE Y CERCANO A LA COMUNIDAD



## GOBIERNO CORPORATIVO

El Directorio es el responsable de supervisar la gestión de Montes del Plata para proteger los intereses de los accionistas. Se rige por los estatutos específicos y el Acuerdo de Accionistas, que establecen las reglas y los procedimientos de votación.

Entre otras actividades, es responsable de analizar y evaluar los proyectos de inversión, asegurar la adecuada gestión de riesgos, supervisar la administración ejecutiva y monitorear las decisiones operativas y financieras.

Está compuesto por cuatro representantes de cada una de las empresas propietarias, y ninguno de ellos ocupa cargos gerenciales en Montes del Plata. No se designó presidente del Directorio.

Cada una de las empresas propietarias designa un director ejecutivo, con un rol de apoyo al Gerente General en la toma de decisiones cotidianas que requieren aprobación del Directorio.

En cada sesión de Directorio el Gerente General presenta la evolución del negocio, avances en los proyectos estratégicos, el estado de los controles internos y de cumplimiento, el desempeño en los indicadores de sostenibilidad (económicos, salud y seguridad, ambientales, sociales, diversidad) y de las metas al 2030.

Al Directorio se presentan además las principales conclusiones de estudios y encuestas a los distintos grupos de interés, así como el seguimiento de las comunicaciones recibidas.

En 2025 se realizaron las cuatro instancias definidas, registrándose una participación del 100 % en tres de ellas y del 87,5 % en la restante.

Los miembros del Directorio no reciben remuneración por esta función. Su formación y evaluación del desempeño es gestionada por cada una de las empresas propietarias.

## DIRECTORIO MONTES DEL PLATA



### ROY ANTINK

Director por Stora Enso

Neerlandés. Master of Science, Chemical Engineering.(University of Twente).

Antigüedad en el Directorio: 4 años



### JOHANNA HAGELBERG

Directora por Stora Enso

Sueca. Master of Science, Industrial Engineering (Linköpings universitet). Master of Science, Engineering and Management of Manufacturing Systems (Cranfield University)

Antigüedad en el Directorio: 4 años



### IVÁN CHAMORRO

Director por ARAUCO

Chileno-estadounidense. Ingeniero civil (Pontificia Universidad Católica de Chile). Master of Business Administration (Pontificia Universidad Católica de Chile)

Antigüedad en el Directorio: 6 años



### CRISTIÁN INFANTE

Director por ARAUCO

Chileno. Ingeniero civil industrial (Pontificia Universidad Católica de Chile).

Antigüedad en el Directorio: 17 años



### PER BÜLUND

Director por Stora Enso

Sueco. Master of Science Chemical Engineering, (Kungliga Tekniska högskolan). Master of Business Administration (Linköpings Universitet).

Antigüedad en el Directorio: 4 años



### MARTIN ROS

Director por Stora Enso

Sueco. Master of Science Chemical Engineerin Forestry (Umeå Universitet) Master in business administration (Swedish University of Agricultural Sciences)

Antigüedad en el Directorio: 2 años



### GIANFRANCO TRUFFELLO

Director por ARAUCO

Chileno. Ingeniero civil (Pontificia Universidad Católica de Chile), Master of Business Administration (Massachusetts Institute of Technology).

Antigüedad en el Directorio: 17 años



### HÉCTOR ARANEDA

Director por ARAUCO

Chileno. Ingeniero civil químico (Universidad de Concepción). Master en Celulosa y Papel, (Universidad Federal de Viçosa de Brasil). MBA en Economía y Administración de Empresas (Universidad de Concepción)

Antigüedad en el Directorio: 6 años

El **Comité de Auditoría** está conformado por dos miembros del Directorio, siete profesionales de las empresas propietarias y cuatro integrantes del equipo interno. Se encarga de la revisión de la información financiera, de los principales hallazgos de las auditorías anuales, del monitoreo del sistema de control interno y de los principales riesgos corporativos.

El gobierno corporativo asimismo cuenta con nueve grupos de soporte, estructura en la que participan representantes de las empresas propietarias que aportan su experiencia y ejecutivos de Montes del Plata.

## GRUPOS DE SOPORTE

Auditoría

Legal

Tecnología de la Información

Riesgo Financiero

Forestal y Logística

Personas y Cultura Organizacional

Sostenibilidad y Comunicaciones

Producción de celulosa

Seguridad y Salud

## NUESTRO EQUIPO GERENCIAL

El **equipo gerencial** de Montes del Plata está a cargo de la gestión operativa y administrativa, y está encabezado por el Gerente General, quien ejerce su cargo junto a ocho gerentes senior que le reportan.

En la política de compensación a ejecutivos se establece que la remuneración de los gerentes tiene un componente fijo y otro variable, los cuales se determinan utilizando la metodología internacional de valoración de cargos (IPE Mercer) que se actualiza cada dos años. Los ajustes salariales son aprobados por el Gerente General y por los directores ejecutivos de los accionistas.

La remuneración variable se vincula con el cumplimiento de objetivos específicos asociados con los pilares estratégicos, incluidos los avances en los objetivos de sostenibilidad al 2030.

6. Varios miembros del equipo gerencial provenían de alguna de las empresas anteriores adquiridas por Montes del Plata en 2009, por lo que la antigüedad total en varios casos es mayor que la antigüedad de la empresa.



**DIEGO WOLLHEIM**  
CEO - Gerente General

Profesión: Contador.

Nacionalidad: Uruguayo.

Antigüedad en la empresa<sup>6</sup>: 24 años



**DIEGO CARRAU**  
Gerente Senior Forestal

Profesión: Ingeniero agrónomo.  
Nacionalidad: Uruguayo.  
Antigüedad en la empresa: 23 años



**CAROLINA MOREIRA**  
Gerenta Senior de Sostenibilidad  
y Comunicaciones

Profesión: Lic. en Comunicación Social.  
Nacionalidad: Uruguaya.  
Antigüedad en la empresa: 15 años



**CAROLINA GIL**  
Gerenta Senior Legal

Profesión: Abogada.  
Nacionalidad: Uruguaya.  
Antigüedad en la empresa: 14 años



**JUAN MANUEL LAXAGUE**  
Gerente Senior de Logística

Profesión: Ingeniero mecánico.  
Nacionalidad: Uruguayo.  
Antigüedad en la empresa: 13 años



**MARÍA NOEL FADEL**  
Gerenta Senior de Asuntos Regulatorios  
y Mejora Continua

Profesión: Ingeniera química.  
Nacionalidad: Uruguaya.  
Antigüedad en la empresa: 19 años



**ALDO FAVRE**  
Gerente Senior de Personas  
y Cultura Organizacional

Profesión: Lic. en Administración.  
de Empresas  
Nacionalidad: Uruguayo.  
Antigüedad en la empresa: 19 años



**JAVIER SCHENONE**  
Gerente Senior de  
Administración y Finanzas

Profesión: Contador.  
Nacionalidad: Uruguayo.  
Antigüedad en la empresa: 19 años



**GONZALO GASCUE**  
Gerente Senior de Planta

Profesión: Ingeniero químico.  
Nacionalidad: Uruguayo.  
Antigüedad en la empresa: 14 años

## INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO

Operar el negocio de manera responsable implica actuar de acuerdo con los más altos estándares de integridad, ética, transparencia y respeto irrestricto por la normativa vigente.

Estos valores están arraigados en nuestra cultura organizacional y en nuestro sistema de gestión, donde se promueve la acción proactiva y preventiva y, en caso de detectarse desvíos, se activan las medidas necesarias para subsanarlos, notificando a las autoridades competentes y aplicando medidas correctivas para evitar que vuelvan a ocurrir.

Contamos con diversas directrices, procedimientos y políticas que dan sustento al sistema de gestión ética y de cumplimiento, entre los cuales destacan:

- El Código de Ética y Conducta.
- Las campañas de difusión de las conductas éticas esperadas.
- Los procesos de inducción a nuevos colaboradores.
- El Código de Ética y Conducta de Proveedores y Contratistas\*.
- El Comité de Ética.
- Los canales de denuncia confidenciales para empleados, contratistas o proveedores.
- Los cursos de ética y programas específicos para colaboradores de Montes del Plata y de las empresas contratistas.

- El procedimiento corporativo de declaración de vinculación (conflictos de interés).
- El manual de prevención de delitos de lavado de activos o financiamiento del terrorismo.
- El manual y el plan de cumplimiento de libre competencia.

El Comité de Ética está integrado por el Gerente General y representantes de las áreas Legal, Auditoría Interna, Personas y Cultura Organizacional, y Sostenibilidad y Comunicaciones. Es el órgano responsable de promover los valores y conductas que se explicitan en el Código de Ética y Conducta; asegurar su difusión y aplicación; ser un órgano de consulta y aclaración; actualizar, corregir y modificar el documento; e investigar, canalizar y documentar casos.

\* Disponible en:

[https://dptunjbht3t2e.cloudfront.net/Documentos/codigo\\_etica\\_y\\_conducta\\_de\\_proveedores\\_2025\\_esp.pdf](https://dptunjbht3t2e.cloudfront.net/Documentos/codigo_etica_y_conducta_de_proveedores_2025_esp.pdf)

En 2025 sesionó en cuatro oportunidades y entre otras actividades, analizó el 100% de las denuncias presentadas. Las denuncias se informan también al Comité de Auditoría.

Uno de los objetivos que nos planteamos para 2030 es alcanzar el 100% en la implementación del sistema de gestión ética, compuesto por códigos, políticas, procedimientos y órganos internos de control, las capacitaciones, el seguimiento de las adhesiones al código de ética y la medición de percepción de ambiente ético, así como el monitoreo del correcto funcionamiento del canal de denuncias.

**DENUNCIAS RECIBIDAS  
POR TIPO 2025**

**CANTIDAD**

Condiciones laborales	5
SYSO	4
Condiciones laborales-SySO	2
Acoso laboral	2
Acoso sexual	2
Temas operativos	3
Conflicto de intereses	2
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>

En 2025, se alcanzó un

**97%** de nivel de avance

Durante 2025

314

colaboradores recibieron formación en ética, prevención de lavado de dinero y de financiamiento del terrorismo y de prácticas que fomenten la libre competencia.

150

colaboradores fueron capacitados en acoso sexual en el trabajo.

36

Los ocho integrantes del Directorio participaron de una instancia de formación en libre competencia y prevención de lavado de activos.

En la encuesta de clima organizacional 2025:

89%

de nuestros colaboradores declaró conocer los mecanismos para realizar denuncias relacionadas a situaciones de ética.

17

empresas contratistas de planta participaron del proceso de evaluación de clima laboral.



75%

afirma conocer los medios para realizar denuncias relacionadas con situaciones de ética.

Acción:	Fecha:
Objetivo:	Carga Horaria:
Ubicación:	Formador:
Destinatarios:	
Documentos de referencia:	
Requiere Evaluación:	SI NO

Participantes

N°	Nombre y Apellido	Cédula	Contratista o Afiliación	Firma
1	ANA GUSTO			
2	Lucene Horta			
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				

# RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS

Nuestras políticas y procedimientos fueron diseñados de acuerdo con nuestros valores fundamentales: el respeto, la honestidad, la participación, la no discriminación y el resguardo a los derechos humanos.

En 2025 elaboramos y aprobamos en el Directorio<sup>7</sup> nuestra Política de Derechos Humanos, aplicable a toda la organización y en todas las relaciones que establemos con los grupos de interés. Manifiesta nuestro compromiso como agente activo para el respeto de los Derechos Humanos abordando los riesgos potenciales e impactos adversos que pudieran causar una potencial vulneración.

Nuestro enfoque se centra en el desarrollo de estructuras, sistemas, procesos y cultura corporativa que promuevan el disfrute pleno de todas las personas de los Derechos Humanos reconocidos por los instrumentos internacionales.

## Entre otros aspectos, la Política plasma nuestro compromiso con:

- Desarrollar mecanismos apropiados y adoptar medidas de prevención y mitigación de los riesgos de vulneración de los Derechos Humanos y de remediación, en caso de que se materialicen.
- Disponer canales de comunicación y mecanismos de denuncia y reclamo sobre incumplimientos respecto a esta Política.
- Incorporar los riesgos relevantes en esta materia en la matriz de riesgos corporativa.
- Promover los principios de diversidad, inclusión e igualdad de trato y oportunidades, y la no discriminación.
- Respetar la libertad sindical, de asociación, el derecho de huelga legal y de negociación colectiva.
- Rechazar cualquier forma de trabajo involuntario, forzoso, esclavo, o de tráfico humano, así como el uso de mano de obra infantil.
- Proteger los recursos naturales y hábitats en todas nuestras operaciones.
- Respetar los derechos de las comunidades a vivir en un ambiente limpio y saludable bajo estándares de vida razonables.

Conocé nuestra Política de respeto y promoción de los Derechos Humanos.



7. Aprobada por el Directorio de Montes del Plata a través de sus directores ejecutivos el 4 de diciembre de 2025.

## SISTEMA DE GESTIÓN PARA LA EXCELENCIA

Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) es una herramienta transversal con un enfoque de mejora continua que contribuye a asegurar el cumplimiento de los procesos establecidos, de la normativa vigente y la eficiencia en las operaciones forestales, logísticas e industriales. Nos permite operar de forma armónica con el ambiente y la comunidad, utilizando las mejores prácticas y tecnologías disponibles.

39 | El SIG comprende las políticas, los procedimientos, los instructivos, las listas de verificación y el registro de eventos y comunicaciones. Cada uno de los componentes del sistema se somete a inspecciones, auditorías y evaluaciones internas y externas para identificar oportunidades de mejora, detectar necesidades de capacitación o de implementación de acciones preventivas o correctivas.

A nivel interno, mantenemos diversas certificaciones de terceras partes que dan garantía de nuestro compromiso con la gestión responsable.



## NUESTRAS CERTIFICACIONES

NORMA O ESTÁNDAR	ÁMBITO	ALCANCE
FSC® y PEFC ★	Manejo Forestal Responsable de las plantaciones y Cadena de Custodia (trazabilidad de la compra de madera, acopio y planta industrial/Celulosa)	Forestal, Logística y Planta
ISO 9001	Sistema de Gestión de Calidad	Planta y Zona Franca
ISO 14001	Sistema de Gestión Ambiental	Planta, Zona Franca
ISO/IEC 17025	Gestión de laboratorios <sup>8</sup>	Laboratorio Planta <sup>[1]</sup>
ISO 45001	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional	Planta, Zona Franca, Forestal y Logística
OEC	Operador Económico Calificado	Planta y Zona Franca
Sello de gestión sostenible de Unión de Exportadores del Uruguay	Gestión sostenible	Todo Montes del Plata
Marca País Uruguay	Gestión sostenible	Todo Montes del Plata
SMETA	Operación responsable: Trabajo, salud y seguridad, desempeño ambiental y ética	Planta
Certificación Kosher ★	Producción industrial	Planta

★ En 2025 se realizaron auditorías de seguimiento.

8. Certificación obtenida por primera vez en 2025.



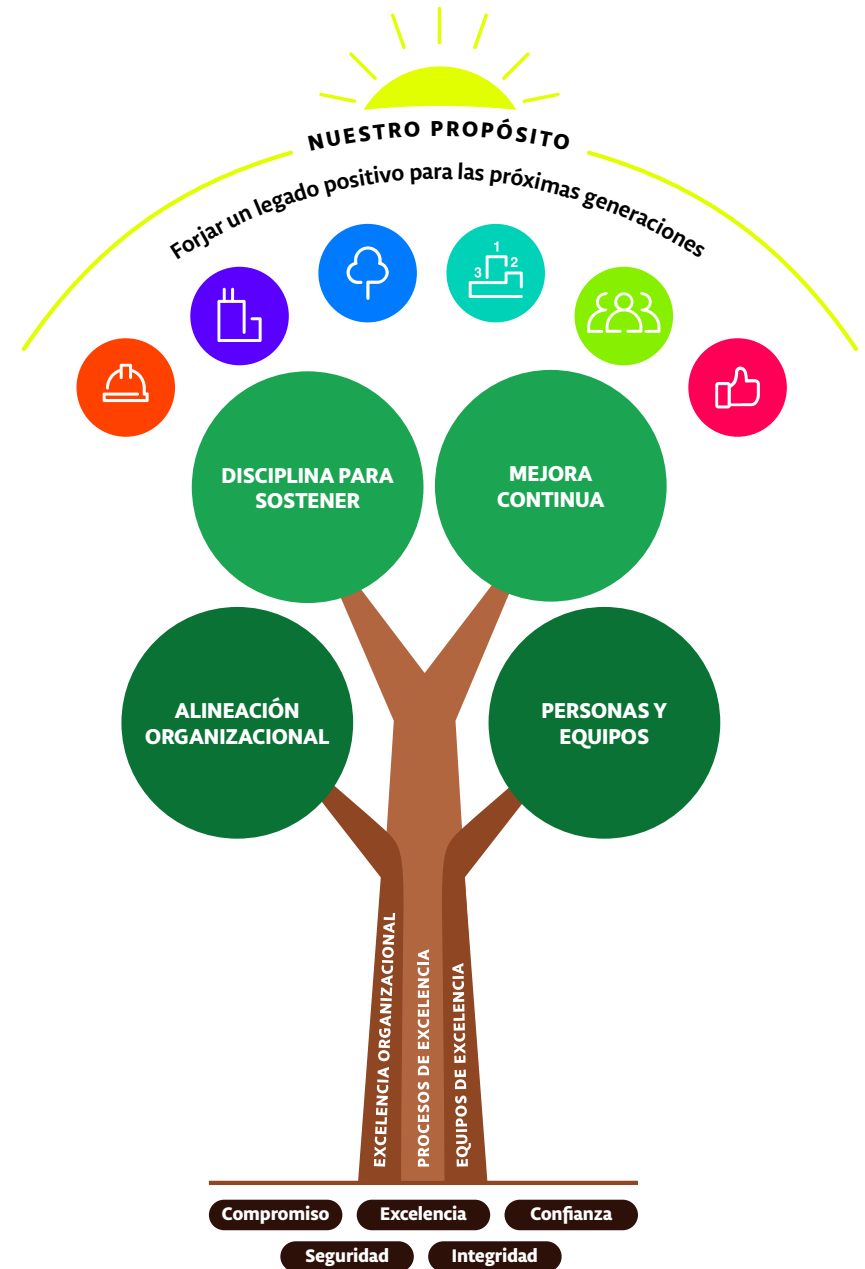
# MODELO DE EXCELENCIA OPERACIONAL

MODEXO es nuestro modelo de gestión diseñado para alinear la forma de trabajar con nuestros valores, cultura y propósito como organización. Promueve la excelencia operacional como filosofía de gestión centrada en la mejora continua, el liderazgo y la cultura. Para su funcionamiento, integra rutinas y herramientas de la metodología Lean Management.

42

MODEXO impulsa nuestra evolución hacia la excelencia, apoyándose en lo que ya hemos logrado en un proceso de mejora continua.

Iniciamos la construcción de este modelo a través de talleres internos desarrollados durante 2024. En 2025 se consolidó a través de acciones de difusión y su despliegue, actualizando las rutinas en aquellas áreas donde ya se había iniciado la implementación de herramientas Lean en años anteriores: vivero, operaciones de madera, silvicultura propia, administración y finanzas, transporte y cadena de abastecimiento.



Taller de Desarrollo  
del Modelo de Excelencia  
Operacional de Montes del Plata



Operar  
responsablemente  
*nos mueve.*





# DEL ÁRBOL A LA PULPA DE CELULOSA

## 1 VIVERO E I+D



22,6 millones de plantines

16 clones comerciales con buen crecimiento

230 ensayos de mejora genética

## 2 PLANIFICACIÓN FORESTAL



+44% que en 2024

121 caracterizaciones ambientales y sociales

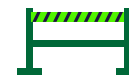
Plan de manejo integrado con aspectos económicos, productivos, ambientales y sociales para identificar las áreas a plantar<sup>9</sup> y las destinadas a conservación o pastoreo.

## 4 CAMINERÍA

Entre los años 8 y 10:

Actividades de caminería en coordinación con intendencias

Protocolo de uso de caminos acordado con autoridades departamentales



USD 1.950.000

Invertidos en caminería vecinal



Realizamos 776 km de caminería tradicional

78 km de caminería vecinal

Mantenimiento de 682 km de caminos

## 3 SILVICULTURA



15.635 ha plantadas en el año

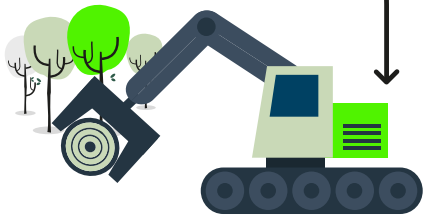
188.570 ha de plantaciones

11 empresas contratistas

Entre el año 1 y 8 desde la plantación realizamos: monitoreos fitosanitarios y actividades de prevención de incendios

Mientras los árboles crecen, el ganado los aprovecha como sombra y abrigo, las abejas los usan como refugio y fuente de alimento, y los vecinos de las comunidades recolectan hongos.

## 5 COSECHA



100%

cosecha mecanizada

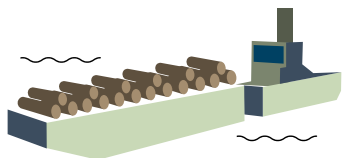
4.630.357 m<sup>3</sup>

de madera cosechados

4 frentes de cosecha propia

7 empresas contratistas

## 6 TRANSPORTE A PLANTA



Transporte bimodal:

51% Fluvial 49% Terrestre

23,4 millones de km menos de tránsito en carretera.

La madera es trasladada a la Terminal Logística M'Bopicura (TLM), al complejo industrial o a los acopios intermedios (Canelones, Durazno y Río Negro)

4 barcazas para el transporte fluvial, con capacidad de 5.000 toneladas cada una.

14 empresas uruguayas de transporte terrestre

+300 camiones con altos estándares de seguridad y eficiencia

28 tritrenes (con una capacidad de carga equivalente a dos camiones convencionales).

## 7 PRODUCCIÓN INDUSTRIAL



Complejo industrial: una planta de producción de celulosa, una unidad generadora de energía y una terminal portuaria

Planta construida con las mejores tecnologías y técnicas disponibles en el mundo IPPC-BAT para el sector de la pulpa de celulosa.

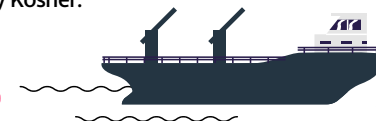
Segunda generadora de energía privada más grande de Uruguay y la cuarta a nivel nacional.

1,4 millones de toneladas de celulosa blanqueada de *Eucalyptus* producidas por año.

7,6% de la energía generada en el Uruguay se produce en nuestra planta

Certificada bajo las normas ISO 9001 Sistemas de Gestión de la Calidad, ISO 14001 Sistemas de Gestión Ambiental, la ISO 45001, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional y Kosher.

## 8 TRANSPORTE DE CELULOSA A DESTINO FINAL



Desde la terminal portuaria de Punta Pereira se exporta la celulosa producida

Cuenta con un canal de acceso al canal Martín García y dos muelles, uno de ellos para barcazas y otro para buques oceánicos.

Certificada PBIP (Protección de Buques e Instalaciones Portuarias), y renovada por 5 años.

# MANEJO FORESTAL RESPONSABLE

## MARCO REGULATORIO EN URUGUAY

- La Ley 15.939 declara de interés nacional la actividad forestal; promueve y regula la administración y explotación de bosques y establece pautas de conservación y control.
- El Decreto 349/005 establece que las plantaciones de más de 100 hectáreas requieren una autorización ambiental previa.
- El Decreto 405/2001 estipula que los proyectos forestales de entre 40 y 100 ha deben registrarse en la Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA).
- Los proyectos forestales deben ser registrados ante la Dirección General Forestal del Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca, cumplir con lineamientos técnicos, ambientales y sociales.
- Dependiendo del departamento, adicionalmente deben ser aprobados por el Gobierno Departamental correspondiente.
- Las reforestaciones deben contar con una autorización ambiental.

En nuestro Sistema de Gestión (SIG) se identifican, registran y actualizan todos los requerimientos legales a nivel nacional y departamental, así como las disposiciones establecidas en los convenios internacionales vinculadas con aspectos ambientales, laborales y de salud y seguridad y con los convenios de la OIT ratificados por Uruguay (incluyendo los requeridos por FSC®) y de diversidad biológica (CITES, CMS, Convenio de Ramsar, Convenio sobre la Diversidad Biológica, entre otros).

PATRIMONIO FORESTAL	Hectáreas
Plantaciones de <i>Eucalyptus</i>	188.570
<i>Pinus</i>	295
Otras especies ( <i>Salix</i> , <i>Populus</i> , <i>Eucalyptus</i> , <i>camaldulensis</i> y <i>tereticornis</i> )	881
Área a plantar	13.433
Áreas representativas	7.981
Áreas sensibles	90.432
Áreas histórico-culturales	32
Áreas de alto valor de conservación (AAVC)	2.650
Áreas de restauración	220
Infraestructura (caminería, instalaciones, casas, etc)	1.998
<b>Total de hectáreas de patrimonio</b>	<b>306.491</b>

## VIVERO E I+D

Nuestro vivero y el área de investigación y desarrollo (I+D) aportan al desarrollo e implementación de conocimientos y tecnología para la productividad de las plantaciones, la adaptación de las especies de *Eucalyptus* al entorno y la incorporación de nuevos materiales genéticos. El vivero fue diseñado tomando en consideración aspectos de seguridad y salud laboral, cuidado del ambiente y eficiencia e incorpora las mejores tecnologías y procedimientos disponibles en el mundo.

El área de I+D aporta a la productividad forestal a través de estudios técnicos asociados con preparación de suelos, control de malezas, manejo de rebrotes y de cepas, nutrición vegetal, monitoreos de plagas, enfermedades y aspectos meteorológicos de las plantaciones.

En 2025 se logró una cifra récord de 230 ensayos activos de mejora genética, de los cuales, 35 ya se instalaron.

Generamos un modelo de selección genómica para volumen en *Eucalyptus dunnii* que permitirá predecir el valor genómico de clones reduciendo los tiempos del ciclo de mejora. Además, se agregó al portafolio de clones uno nuevo de alta ganancia genética y enraizamiento, que se incorporará a las plantaciones a partir de 2026.

En 2025 finalizó la obra de ampliación del vivero I+D, que incluye un nuevo laboratorio de fisiología vegetal, con equipamiento de última generación. Asimismo, trabajamos especialmente en la profesionalización de las empresas contratistas de vivero.



## SILVICULTURA

Es el área encargada de la preparación de suelos y plantación de árboles. En 2025 se plantaron más de 15.000 hectáreas y, gracias al buen clima y la adecuada planificación, se lograron óptimos resultados.

El equipo trabajó en la actualización del manual de silvicultura, y se continuaron los proyectos de mejora continua: el control de rebrote y consumo de plantas por ha. En la plantación de especies clonales, se lograron cifras récord.

Contamos con herramientas y metodologías integradas en nuestro Sistema de Información Geográfico y Sistema de Gestión Forestal que sirven de base para la toma de decisiones y actualizar la información sobre la madera disponible. A través de tecnologías como LiDAR (monitoreo satelital) e imágenes satelitales de alta resolución, se realizan inventarios más precisos.

## COSECHA

En el plan de cosecha se consideran las necesidades de la planta industrial, además del crecimiento del patrimonio y las características del predio. Al finalizar la cosecha se revisa el estado del entorno (gestión de residuos, zonas sensibles, canteras, huellas); la calidad de las operaciones (estado de caminería y lugares de acopio; trozas no extraídas; madera en cargadero); la infraestructura del predio y los eventos generados en el Sistema de Gestión.



## TRANSPORTE

La planificación logística hace más eficiente la carga y el transporte de madera. Cuando diseñamos las rutas de transporte se busca generar la menor afectación a las comunidades vecinas en conjunto con las autoridades de cada departamento. En 2025 se mantuvieron reuniones con las nuevas autoridades departamentales para generar sinergias y mantener canales fluidos de comunicación.

El sistema de transporte bimodal, fluvial y terrestre, para el transporte de madera hacia nuestro complejo industrial es una forma eficiente y sostenible de mover grandes cantidades de carga. Al utilizar el río como medio de transporte, se reduce el impacto ambiental y se generan menores efectos en las vías terrestres del país.



Para mitigar los impactos del transporte de madera en las comunidades diseñamos un programa que contempla:

- 1) Selección del ruteo que considera aspectos económicos, sociales y el estado del camino.
- 2) Protocolos para el uso de los caminos según estado y predicciones climáticas.
- 3) Georreferenciación de vecinos sobre los caminos.
- 4) Plan de gestión de impactos: identificación de impactos, diseño de medidas mitigatorias o preventivas, monitoreo, evaluación y adecuación del plan.

- 5) Comunicación y diálogo con las intendencias a quienes se reportan los nuevos ruteos, el plan de transporte semanal, las potenciales intervenciones por acondicionamiento o mantenimiento de caminos, los cambios en la planificación y cualquier otro asunto vinculado al uso de caminería vecinal.
- 6) Sensibilización del equipo interno: trabajamos con nuestros equipos para reforzar la importancia del diálogo permanente y la escucha a los vecinos de las comunidades aledañas a la operación forestal.

**IMPACTOS REALES O POTENCIALES**

- Polvo
- Desgaste de caminos vecinales
- Velocidad
- Obstrucción de caminos

**MEDIDAS DE MITIGACIÓN**

- Riego
- Acondicionamiento / Mantenimiento
- Geocerca
- Protocolo de uso de caminos

## PLAN DE GESTIÓN PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y COMBATE DE INCENDIOS FORESTALES

A través de la rápida detección y combate, un incendio se puede controlar desde el inicio. Por ello, en Montes del Plata contamos con un plan para la prevención, detección y combate de incendios forestales.

52 | En 2025 se incorporó un nuevo sistema de detección satelital, que se suma a la red de cámaras con inteligencia artificial, y a las avionetas de detección, contando con el 100% del patrimonio cubierto.

Para combatir el fuego se realizaron inversiones en nuevas fuentes de agua y equipamiento, además del desarrollo de nuevos contratistas y la incorporación de más brigadas con personal capacitado.

Se simplificaron los procesos de despacho y comunicación ante cada evento y se generaron dos mapas, uno que nuclea todos los cortafuegos y otro con los recursos disponibles.

La inversión anual en prevención de incendios superó los 2,77 millones de dólares.

En 2025, 27,3 ha de Montes del Plata fueron afectadas por incendios: 4,96 ha correspondieron a bosque. En ninguno de los eventos se registraron personas lesionadas, ni viviendas afectadas.



## PREVENCIÓN

Relevamiento y acondicionamiento de fuentes de agua.

Plan anual de mantenimiento de cortafuegos.

Monitoreo en tiempo real del riesgo de incendio forestal con datos de INUMET<sup>10</sup>.

Desarrollo de planes de comunicación que incluyen: campañas de concientización en medios, reuniones con autoridades de la zona de influencia y charlas con vecinos donde se da a conocer el plan y se escuchan y responden sus inquietudes.

**+15.000** km de cortafuegos limpios.

**1.190** fuentes de agua relevadas, georreferenciadas y acondicionadas.

Ante un evento de incendio -en promedio- 30 personas de Montes del Plata participan en el combate, apoyados con maquinaria específica y cisternas para la reposición de agua. Por otro lado, intervienen helicópteros y aviones hidrantes de la Sociedad de Productores Forestales.

## DETECCIÓN

Sistema de detección satelital en conjunto con la Sociedad de Productores Forestales (SPF):

- 65 cámaras de detección de fuego y humo (con inteligencia artificial).
- Detección aérea con avionetas con rutas preestablecidas a lo largo del país.
- 100% del patrimonio cubierto por detección satelital.
- Nuevo simulador de incendios y dron térmico.

Canal Montes del Plata te escucha para recibir alertas tempranas de humo o fuego u otro tipo de inquietudes:

WhatsApp

Línea de llamados de emergencia las 24 horas:

**091 623 300** **0800 7733**

## RESPUESTA

Capacitación en combate a incendios a través de la Academia.

Central de monitoreo y despacho para incendios forestales donde se coordina la respuesta y centralizan los recursos (en conjunto con SPF):

- 3 helicópteros con brigada de bomberos.
- 4 aviones de combate y 3 de coordinación aérea.
- Una red de 34 pistas de reservas de agua.
- 65 torres con cámara de detección.

**8** Brigadas de guardia específicas para combate de incendios (40 brigadistas).

Nuevo sistema de comunicación radial

### Equipos para el combate de incendios forestales:

70 cisternas y motobombas, 5 *firefighters* de 10.000 litros de agua y 3 camiones de abastecimiento de 32.000 litros. 20 camiones regadores con tanque de 10.000 litros. 48 camionetas georreferenciadas para dar apoyo terrestre.

10. Indicador de Riesgo de Incendios: [https://www.inumet.gub.uy/tiempo/indice\\_de\\_incendios](https://www.inumet.gub.uy/tiempo/indice_de_incendios)

# COMPLEJO INDUSTRIAL DE CLASE MUNDIAL

El complejo industrial de Punta Pereira, próximo a la localidad de Conchillas, en el departamento de Colonia, comprende una planta de producción de celulosa, una unidad generadora de energía y una terminal portuaria.



## CARACTERÍSTICAS DEL PROCESO PRODUCTIVO EN LA PLANTA

### SISTEMA DE BLANQUEO

El sistema de blanqueo de la pulpa de celulosa es libre de cloro elemental (ECF). En su lugar se emplea dióxido de cloro, minimizando su consumo mediante el uso de oxígeno y peróxido de hidrógeno.

### CONCEPCIÓN CIRCULAR

Incluye en sus procesos productivos una concepción circular en la gestión de insumos, agua, energía y madera.

### BIOMASA

La biomasa resultante del proceso se quema para generar calor y energía eléctrica, que abastece completamente la planta. El remanente se inyecta a la red nacional.

### LICOR NEGRO

La parte no combustible del licor negro se extrae de la caldera y se trata para recomponer el licor blanco, que reingresa al proceso.

### GESTIÓN HÍDRICA

Del consumo total de agua, una fracción se evapora en distintas etapas del proceso, otra parte se reutiliza y la restante conforma el efluente líquido, que es tratado antes de ser devuelto al Río de la Plata.

### EFLUENTES

Todos los efluentes son sometidos a tratamientos físicos, químicos y biológicos en nuestra planta de tratamiento de efluentes, con el fin de asegurar el nivel de calidad necesario antes de que se viertan al Río de la Plata.

### EMISIONES A LA ATMÓSFERA

Las emisiones a la atmósfera son en un 99% vapor de agua y cumplen, al igual que los efluentes líquidos, los más exigentes estándares ambientales tanto nacionales como internacionales.



### PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA UNIDAD GENERADORA DE ENERGÍA

**TAMAÑO**

**CIRCULARIDAD**

**AUTOABASTECIMIENTO**

**APORTE AL PAÍS**

**POTENCIA**

La planta es la segunda generadora de energía privada más grande de Uruguay y la cuarta a nivel nacional.

Permite la generación de energía renovable a partir de los residuos del proceso de extracción de celulosa de la madera.

La planta produce energía renovable para su autoabastecimiento y vuelca a la red eléctrica nacional aproximadamente un 50% de lo que produce: genera 170 MW de energía, de los cuales 90 MW son consumidos en el complejo industrial y 80 MW son vertidos a la red nacional.

La energía vertida a la red nacional equivale al consumo de 200.000 hogares y ha contribuido a la diversificación y ampliación de la matriz energética de Uruguay a partir de recursos 100% renovables.

La potencia media anual de energía producida en 2025 fue de 156 MW.

## PARADA GENERAL DE PLANTA

En noviembre de 2025 se realizó la Parada General de Planta, para realizar tareas de mantenimiento en el complejo industrial con la participación de 129 empresas contratistas, 100 de ellas uruguayas.

56 |

**+ 3.000**

personas

trabajaron durante los 14 días donde se realizaron tareas de mantenimiento, inspecciones y mejoras para optimizar el desempeño desde lo ambiental, salud y seguridad, calidad y producción de celulosa y energía.

La Parada General de Planta tiene un gran impacto positivo en Conchillas y en el departamento de Colonia donde se contratan más de 8.000 noches en hoteles, aumenta el movimiento inmobiliario, se genera empleo y se activa la economía local a través del consumo en restaurantes, comercios y transporte.



Crear valor para  
el país

*nos mueve.*





HANSA HEAVY LIFT

# VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

## VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

(EN MILLONES DE USD) <sup>11</sup>

2024

2025

	2024	2025
<b>Valor Económico Creado</b>	<b>1.134,1</b>	<b>973,5</b>
<b>Valor Económico Distribuido</b>	<b>954,6</b>	<b>978,0</b>
1. Costos operativos	618,0	558,2
2. Salarios y beneficios de empleados directos	43,6	42,7
3. Pago a proveedores de capital	267,0	335,2
4. Pago de tributos directos <sup>12</sup>	27,5	43,2
5. Inversiones en la comunidad	1,4	1,3
6. Aportes al medio ambiente <sup>13</sup>	0,1	0,9
<b>Valor Económico retenido</b>	<b>179,5</b>	<b>-4,5</b>
8. Reinversión	179,5	-4,5

- Nuestro negocio principal es la venta de celulosa que, junto con la energía, concentró el 99% del valor generado en 2025.
- La caída en los ingresos ordinarios respecto del período anterior responde a la baja en el precio internacional de la celulosa (14% menos que en 2024) y la menor venta de energía. Para enfrentar este descenso, cada una de las áreas de Montes del Plata trabajó en la búsqueda de eficiencias.
- Si bien se produjo una baja de 10% en los costos operativos<sup>14</sup>, se incrementó en 2% el valor económico distribuido durante 2025 debido principalmente, al efecto de la distribución de dividendos.
- El incremento en los tributos directos responde a la incorporación de un gravamen; el “Impuesto mínimo doméstico” que entró en vigor en diciembre de 2025. Este impuesto aplica a las entidades localizadas en Uruguay que integren un grupo multinacional y cuya matriz se encuentra en el exterior.
- El aporte a la comunidad, que a partir de 2025 se reporta de manera desglosada de la inversión ambiental, incluye los proyectos realizados con la comunidad, las donaciones y otros pagos asociados con la gestión social. En 2025 se redujo un 6%.
- Los aportes al medio ambiente que crecieron significativamente en 2025, incluyen los gastos operativos ambientales, así como los gastos asociados con la operativa de Ecolac y la amortizaciones de las inversiones ambientales forestales y de planta.

11. Se realizaron ajustes menores a las cifras reportadas en 2024 debido a cambios de criterios.

12. Los pagos por retenciones de impuestos y CESS personal se incluyen por separado en las líneas del gasto o inversión que los originan.

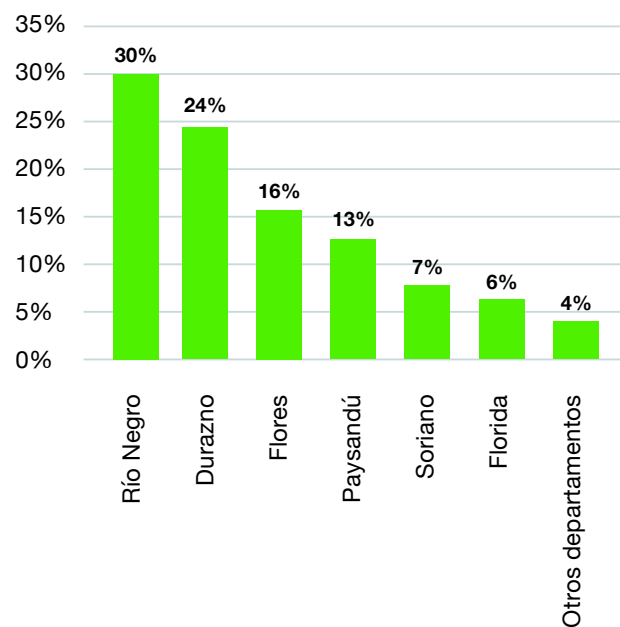
13. A partir de 2025 se reportará de manera específica la inversión y el gasto ambiental realizado por Montes del Plata.

14. Se incluyen las erogaciones por conceptos de costos y gastos de funcionamiento, materias primas e insumos, así como los gastos de logística, administración y ventas.

## PRINCIPALES INVERSIONES

- Cada año se realizan inversiones significativas en actividades de plantación, en la planta de celulosa, construcción y reparación de caminos, nuevas tecnologías y mejoras logísticas.
- A nivel consolidado, en 2025 se invirtieron 162 millones de dólares principalmente destinados a plantaciones, la planta industrial, la mejora y el mantenimiento de la caminería, la ampliación del vivero y para la implementación de la nueva planta de fabricación del corrector de suelo ECOCAL, entre otros proyectos.
- La inversión en caminería fue de 16,7 millones de dólares, un 17% más que el año anterior. 96% de ese monto se destinó a 6 departamentos del Uruguay.

## INVERSIÓN EN CAMINERÍA POR DEPARTAMENTO



Durante 2025 no recibimos multas ni sanciones significativas asociadas con el incumplimiento de leyes o reglamentaciones nacionales de tipo ambiental, social ni económico.

# IMPACTOS ECONÓMICOS DIRECTOS E INDIRECTOS

A partir de la metodología desarrollada por la consultora Exante, anualmente se calcula el efecto económico directo e indirecto que genera Montes del Plata.

En 2025 aportamos

**1,3%** del PBI del Uruguay.

Nuestras exportaciones equivalieron al

**6,9%** de las exportaciones de bienes del país.<sup>15</sup>

62 |

A través de empleo directo e indirecto generado por Montes del Plata se pagaron

**111 millones** de dólares en salarios

Producto de nuestra actividad se pagaron

**127 millones** de dólares de impuestos y contribuciones a la seguridad social.

39%

de estos impuestos directos son pagados por Montes del Plata.<sup>16</sup>

61%

restante es pagado por la cadena productiva.

15. Promedio de los últimos tres años.

16. Por concepto de contribuciones a la seguridad social, Impuestos al Patrimonio, a la Renta y al Valor Agregado, Canon de Zona Franca, contribución inmobiliaria, entre otros



# CADENA DE ABASTECIMIENTO

	2023	2024	2025
<b>TOTAL DE EMPRESAS PROVEEDORAS Y CONTRATISTAS</b>	<b>1.994</b>	<b>1.580</b>	<b>2.109</b>
<b>% DE EMPRESAS PROVEEDORAS QUE SON DE ORIGEN NACIONAL</b>	<b>83%</b>	<b>83%</b>	<b>81%</b>
<b>% DEL MONTO TOTAL COMPRADO A PROVEEDORES NACIONALES</b>	<b>84%</b>	<b>83%</b>	<b>83%</b>

Buscamos mantener relaciones comerciales de largo plazo, de beneficio mutuo, basadas en la ética y la transparencia con los más de 2.100 proveedores de bienes y servicios.

Los proveedores más estratégicos son evaluados por las áreas operativas por su desempeño en ámbitos como salud y seguridad, gestión ambiental y calidad del producto o servicio que brindan. De esta manera, nos aseguramos el cumplimiento de los estándares de Montes del Plata e identificamos oportunidades de mejora en la gestión de cada proveedor. Aquellos que son calificados “con reserva” deben presentar planes de trabajo para la mejora de su desempeño. En 2025 se evaluaron 40 proveedores críticos y 1 resultó con reserva.

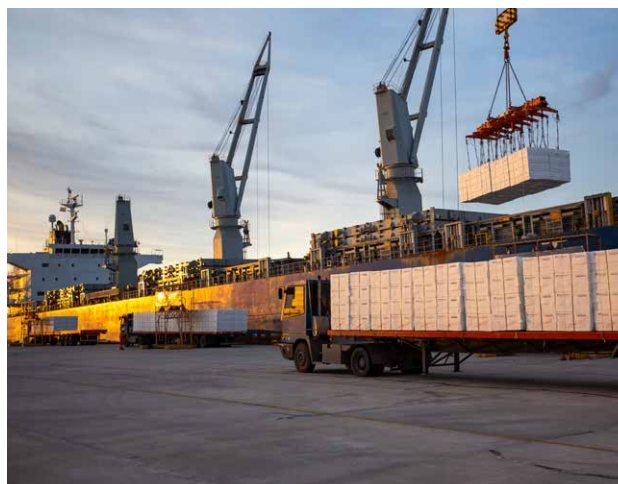


## DESARROLLO DE PROVEEDORES

En el marco de nuestras metas de sostenibilidad al 2030, impulsamos el Proyecto Círculos, una mesa interdisciplinaria que en 2025 cumplió su tercer año. Esta iniciativa nos permitió conocer mejor a nuestros proveedores y sus prácticas, así como fortalecer los canales de comunicación.

A partir de 2026, avanzaremos en la implementación de evaluaciones de proveedores con criterios de sostenibilidad y en la incorporación de un sistema SRM para optimizar su gestión y monitoreo.

Entendiendo que los contratistas y proveedores son clave en la consecución de las metas 2030, trabajaremos junto a ellos en los diferentes temas que hacen a la sostenibilidad.



El programa ProActiva contó con la participación de 15 representantes de empresas proveedoras y 20 mentores de la red.

### PROACTIVA:

**CUANDO CRECEMOS JUNTOS, EL DESARROLLO SOSTENIBLE SE VUELVE REALIDAD.**

Proactiva es una iniciativa orientada al desarrollo de proveedores locales, promoviendo su crecimiento en eficiencia, competitividad y sostenibilidad, y contribuyendo al desarrollo de las comunidades donde operamos.

A través de una alianza con Endeavor, en 2025 participaron cinco empresas contratistas, que realizaron un diagnóstico en empleabilidad, innovación, sostenibilidad y liderazgo, además de asistir a charlas y espacios de mentoring para potenciar su crecimiento.

Como resultado, todas las empresas obtuvieron su certificado de finalización y el 100% recomendaría el programa. A los seis meses de finalizado se realizará una medición para medir su impacto respecto al diagnóstico inicial.



## STREAMING

### “HERRAMIENTAS PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL”

Al cierre del año, junto a Endeavor Uruguay, organizamos un streaming para brindar herramientas orientadas al desarrollo de empresas de nuestra cadena de valor. Participaron también ANII, ANDE, INEFOP, la Unión de Exportadores del Uruguay y COMAP.

Las exposiciones se centraron en impulsar el crecimiento empresarial a través de la innovación, la capacitación, el acceso a beneficios para la inversión, la exploración de nuevos mercados, la mejora de la productividad y la gestión, y el fortalecimiento de la sostenibilidad.

120

personas participaron de la actividad

Mirá el streaming y conocé estas herramientas aquí:



Nuestra gente  
*nos mueve.*

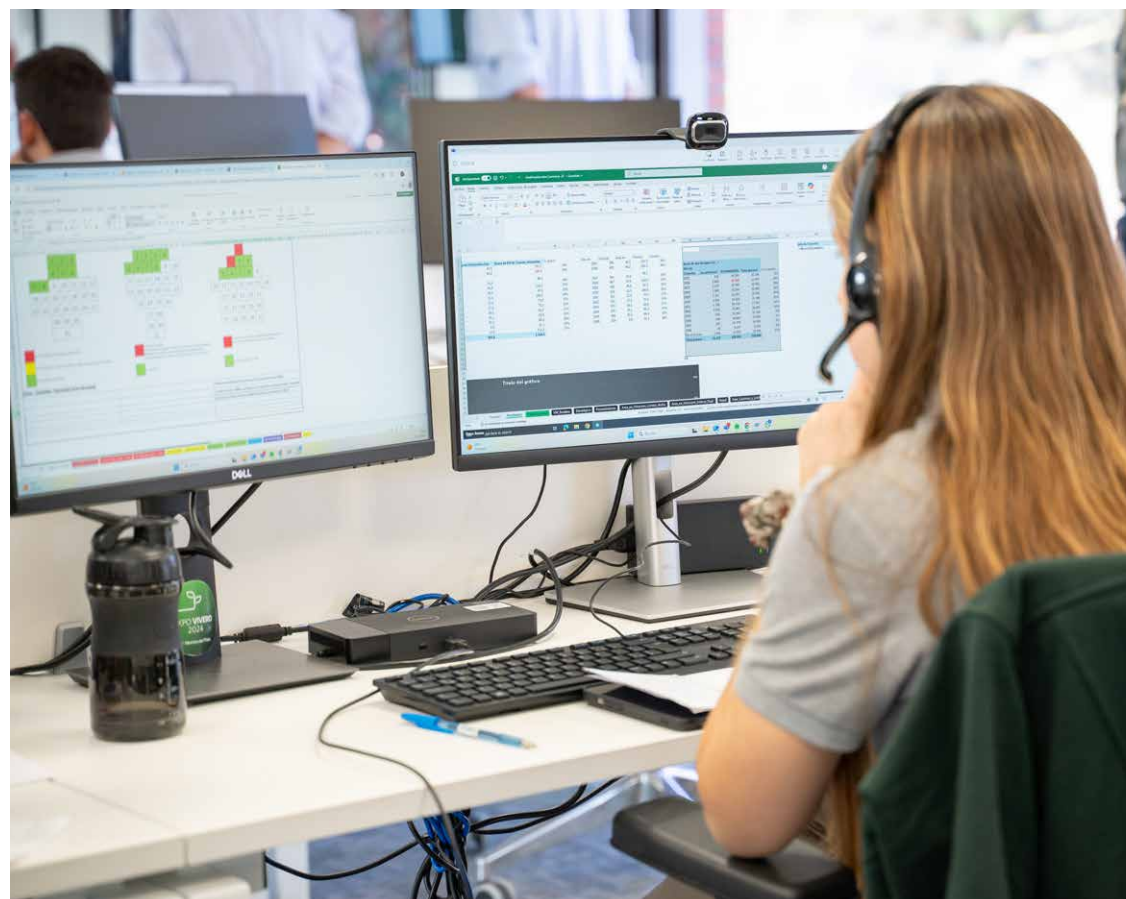


	META 2030		LÍNEA DE BASE	2025
Equidad de género	<b>35%</b>	de puestos ocupados por mujeres	<b>31%</b> <sup>2022</sup>	<b>33%</b>
	<b>40%</b>	de mujeres líderes	<b>32%</b> <sup>2022</sup>	<b>35%</b>
Clima laboral	<b>≥ 80%</b>	favorabilidad en encuesta de clima	<b>84%</b> <sup>2022</sup>	<b>83%</b>

## OPORTUNIDADES PARA TODOS

Uno de nuestros pilares estratégicos nos impulsa a ser un solo equipo, profesional y con buen clima de trabajo. Los ambientes de trabajo se sustentan en el respeto, la honestidad, la participación y la no discriminación. La Experiencia Montes del Plata es vivir en una cultura en la que cada colaborador se siente parte activa de un entorno que fomenta la innovación, la eficiencia y el liderazgo. Un espacio donde se promueven el desarrollo profesional, la seguridad y el bienestar de las personas.

La gerencia de Personas y Cultura Organizacional es la encargada de velar por estos principios y de asegurar la alineación de los colaboradores con los objetivos del negocio y además, contar con equipos calificados, comprometidos y motivados.



## UN SOLO EQUIPO CON DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

71 |

**608**  
colaboradores

**67%** hombres  
**33%** mujeres

**99%**  
uruguayos

**93%**  
trabaja en el interior del país.



43% trabaja en Colonia  
32% en Río Negro.

**100%**  
cuenta con contrato indefinido.

**100%**  
trabaja jornada completa.

La tasa de movilidad interna fue de

**8%** hombres  
**9%** mujeres

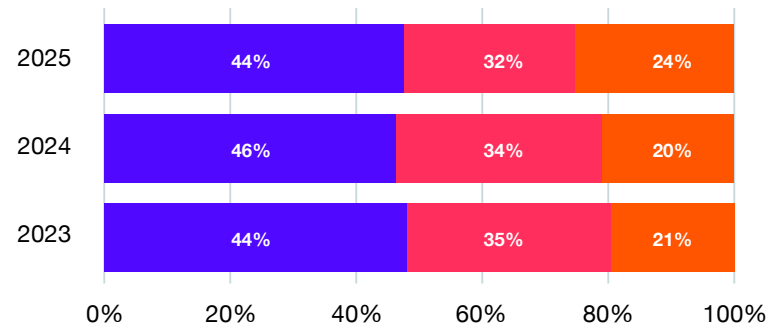
**33%** de los puestos ejecutivos son ocupados por mujeres.

**42%** de los puestos profesionales – técnicos son ocupados por mujeres.

**66%** de los colaboradores son millenials

**23%** pertenecen a la generación X.

### DOTACIÓN POR ÁREA 2025



- Forestal
- Industrial
- Logística y Soporte

### DOTACIÓN POR DEPARTAMENTO 2025

DEPARTAMENTO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Colonia	73	189	262
Río Negro	71	127	198
Paysandú	11	64	75
Montevideo	31	13	44
Durazno	13	16	29



## OPORTUNIDADES DE EMPLEO DE CALIDAD PARA MUJERES

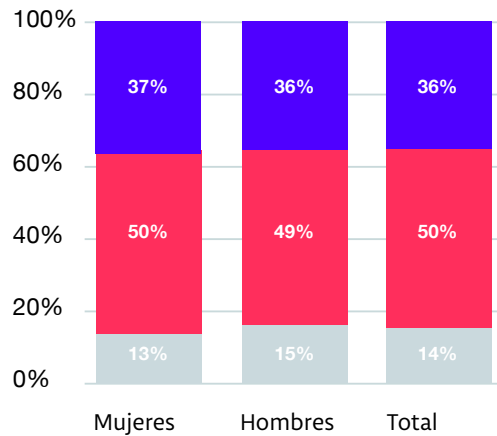
En Montes del Plata promovemos los valores de la diversidad, equidad e inclusión. La diversidad no solo es un principio de igualdad, sino también una fuente de innovación y creatividad que impulsa el crecimiento de las empresas.

Desde 2022, adherimos a los Principios de empoderamiento de las mujeres de la Organización de Naciones Unidas y conformamos, en el marco del proyecto Avanzamos, un equipo de trabajo específico para trabajar con perspectiva de género.

Nuestras metas son ambiciosas: alcanzar un 40% de mujeres trabajando en puestos de liderazgo y llegar a un 35% de colaboradoras totales. Ello requiere redoblar esfuerzos para incrementar la participación de mujeres en cargos operativos, actividades tradicionalmente masculinizadas, especialmente en el ámbito rural.

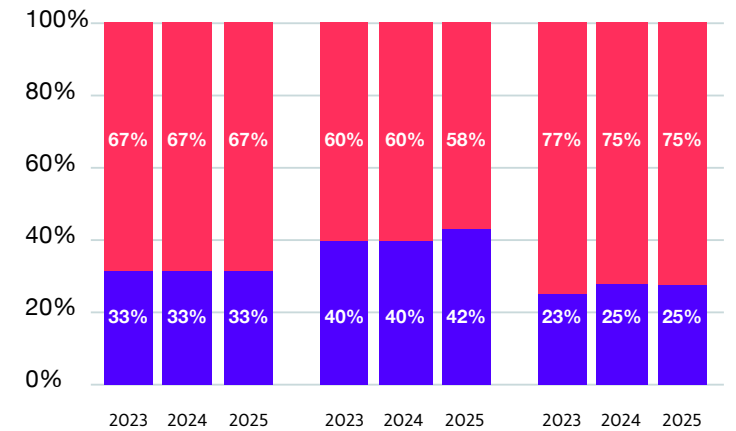
El equipo conformado en el marco de Avanzamos junto con el área de Personas y Cultura Organizacional trabaja para facilitar y potenciar el ingreso de mujeres: monitoreando trimestralmente los indicadores, mapeando las mujeres en posiciones de liderazgo, y diseñando planes de desarrollo transversales y particulares.

**DOTACIÓN 2025**  
POR RANGO ETARIO Y GÉNERO



- Menores de 30 años
- Entre 30 y 40 años
- Mayores de 40 años

GERENTES Y EJECUTIVOS PROFESIONALES Y TÉCNICOS OTROS TRABAJADORES



- Mujeres
- Hombres

**RATIO DE EQUIDAD LABORAL<sup>17</sup>**

	2023	2024	2025
Operario Forestal	Cargo ocupado solo por hombres	1,06	1,02
Operario Planta	1,05	1,05	1,04
Operario Vivero	1,06	1,06	1,06
Profesionales y técnicos	1	1,01	1,06
Supervisión y liderazgo	1,03	1,06	1,1

75



17. Remuneración fija promedio de la categoría (Hombres) / Remuneración fija promedio de la categoría (Mujeres).

En 2024 lanzamos el proyecto “Nuevo equipo de cosecha” para generar oportunidades de empleo de calidad para mujeres en el interior del país, y conformamos así el primer equipo de cosecha, compuesto en un 50% por mujeres. En forma progresiva seguimos generando oportunidades en otros frentes de trabajo.

Para potenciar el crecimiento de mujeres en posiciones de liderazgo, se implementaron planes de desarrollo específicos en cargos seleccionados.

En 2025 dos colaboradoras de Montes del Plata participaron del curso de liderazgo femenino organizado por la Organización de Mujeres Empresarias, Ejecutivas y Emprendedoras del Uruguay (OMEU), ONG que nuclea empresarias, líderes, emprendedoras y referentes para crear conciencia y promover el desarrollo profesional de las mujeres.

En cada proceso de selección aseguramos la presencia de mujeres en las instancias finalistas a nivel de toda la organización.

Durante 2025 la tasa de contratación fue un 70% femenina.

En el marco del Mes de la Mujer, desde la Academia Montes del Plata, nuestros colaboradores participaron de una charla inspiradora a cargo de Patricia Pita, primera mujer uruguaya en competir en el Rally Dakar.

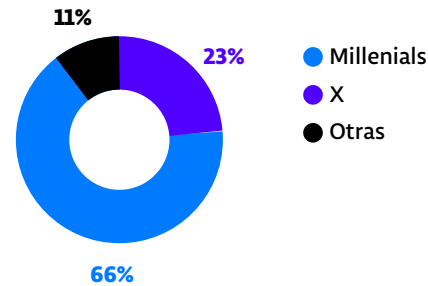
## CULTURA DIVERSA E INCLUSIVA

Los principios de transparencia, respeto, integridad y equidad rigen nuestros procesos de reclutamiento y contratación. Los candidatos son seleccionados exclusivamente de acuerdo con sus habilidades y aptitudes personales.

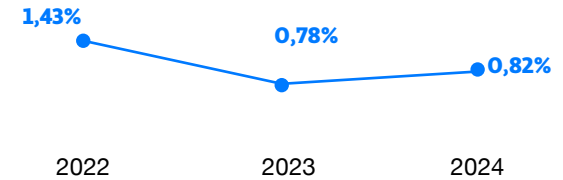
Alentamos las postulaciones sin distinción de género, edad, ascendencia étnico-racial, religión, orientación sexual, opinión política ni condición física, y de personas con discapacidad. En caso de igualdad de preparación para el cargo, se da prioridad a quienes residan en las comunidades vecinas a nuestras operaciones.

76

### DOTACIÓN POR GENERACIÓN



### % DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



En 2025 ingresaron un total de

**7** personas  
(5 mujeres y 2 hombres)

En el mismo período egresaron

**44** personas **66%** de forma voluntaria.

	2023			2024			2025		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Índice de contratación <sup>18</sup>	6%	5%	5%	5%	8%	7%	3%	0%	1%
Índice de rotación <sup>19</sup>	8%	6%	8%	5%	3%	4%	6%	8%	7%
Tasa de movilidad interna <sup>20</sup>	3%	10%	8%	5%	5%	5%	9%	8%	8%

18. Número de colaboradores que ingresan en el año / Dotación al cierre.

19. Número de colaboradores que egresan en el año / Dotación al cierre.

20. Número de colaboradores que tuvieron un ascenso u oportunidad laboral en otro área en el año / Dotación al cierre

En 2025 relanzamos la ruta de inducción online en la plataforma de la Academia que permite a las personas conocer la organización a la que ingresan a trabajar.

Además, realizamos tres recorridos de inducción, con la participación de 57 colaboradores, una experiencia única donde las personas recorren todas las instalaciones y conocen todo el proceso.

## SOMOS OPORTUNIDAD

Proyecto que brinda oportunidades laborales a personas con discapacidad, para que adquieran experiencia y conocimientos que les permitan incrementar sus posibilidades de acceder a futuros empleos. Se trata de pasantías de hasta seis meses. Al cierre del año, el programa contaba con la participación de cinco colaboradores en diferentes áreas.

77

**6** personas empleadas con trabajo fijo en empresas contratistas.

**4** colaboradores en vivero.

**5** pasantes participaron de Somos Oportunidad.

Realizamos un llamado para una pasantía en el área IT para la oficina en Montevideo.

La Academia Montes del Plata realizó el taller **Sembrar inclusión, cosechar cultura** dirigido a colaboradores de nuestra oficina de Montevideo como espacio de sensibilización, reflexión y aprendizaje para seguir construyendo una cultura más inclusiva, con foco en el empleo de personas con discapacidad. Compartimos dinámicas, herramientas y experiencias reales.

### PLATAFORMA DE LENGUAJE DE SEÑAS:

Escuelas de Carmelo recibieron 50 licencias para el uso de la plataforma ELdeS, herramienta innovadora que permite el aprendizaje del lenguaje de señas de forma autoadministrada e interactiva mediante el uso de inteligencia artificial.

## FUTUROS QUE INCLUYEN

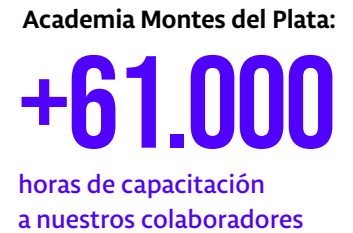
Más de 140 personas participaron en la tercera edición de esta actividad en Colonia del Sacramento. Son conversatorios ciudadanos que invitan a reflexionar de forma colectiva sobre cómo construir un territorio más inclusivo para las personas con discapacidad. Esta tercera instancia fue organizada por la Academia Montes del Plata, en conjunto con la Intendencia de Colonia y el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES), con el apoyo de Organizaciones más Humanas (O+H), Incluir para Crecer y el Club Plaza Colonia.



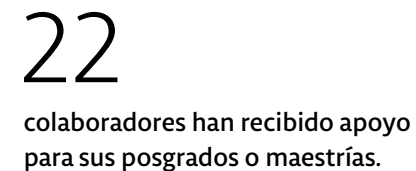
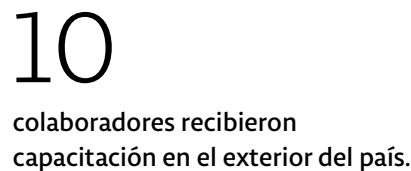
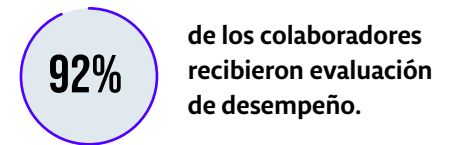
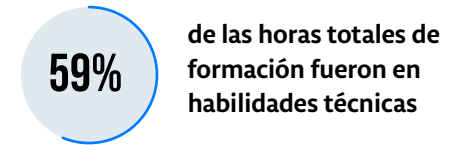
# IMPULSO A NUESTROS TALENTOS

Año a año redoblamos nuestros esfuerzos por fortalecer las capacidades personales, los conocimientos y las habilidades de liderazgo en los miembros del equipo entregándoles oportunidades para su crecimiento personal y profesional. A través de la Academia<sup>21</sup> canalizamos las instancias formativas y de sensibilización y mediante herramientas de evaluación del desempeño potenciamos el desarrollo de carrera y movilidad de nuestros colaboradores.

78 |



### Horas de formación promedio

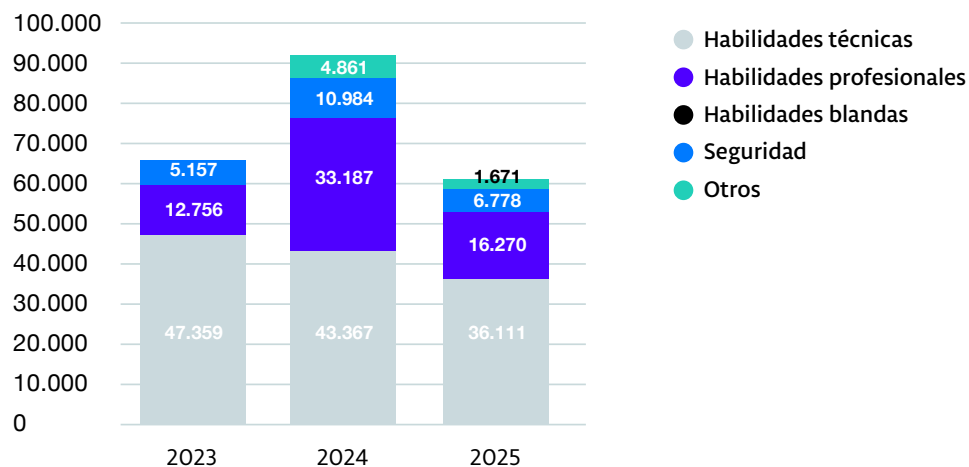


21. Más información de la Academia Montes del Plata en página 22.

### HORAS PROMEDIO DE CAPACITACIÓN

	2023			2024			2025		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Gerentes y ejecutivos	41	20	55	198	93	128	67	69	69
Profesionales y técnicos	54	51	53	164	124	140	54	81	69
Otros trabajadores	108	162	150	104	161	146	124	128	127
<b>Promedio horas por género</b>	<b>76</b>	<b>116</b>	<b>104</b>	<b>139</b>	<b>145</b>	<b>143</b>	<b>83</b>	<b>109</b>	<b>100</b>

### 79 | HORAS DE CAPACITACIÓN POR TEMA



La caída en las horas de formación respecto al año anterior, responde a la disminución de participantes de planta del programa de certificación en la función y a las actividades realizadas en 2024 en torno a comunicación efectiva, gestión de proyectos y profundización en nivelación básica de Lean, instancias que no se replicaron en 2025. En su lugar, la capacitación se centró en la implementación de proyectos Lean en áreas operativas, limitando el alcance general.

La Academia Montes del Plata sistematiza los planes de formación de nuestro equipo, organizando los cursos dentro de rutas de aprendizaje. A través de la plataforma virtual es posible conocer el historial de aprendizaje y acceder a una variedad de cursos y talleres. Fue diseñada en conjunto con instituciones de educación formal de gran prestigio para desplegar el máximo potencial de las personas y, al mismo tiempo, prepararlos para los desafíos que se enfrentarán en el futuro.

Cuenta con comunidades de aprendizaje donde colaboradores de distintas áreas generan conocimientos a través de la práctica.

**Instituto Técnico de Certificación**

Formación en aspectos técnicos, vinculados a productos o sistemas de gestión.

Incluye matrices de aprendizaje para el 100% de las posiciones de planta.

**Escuela de Innovación y Eficiencia**

Formación en aspectos transversales que permitan la optimización de los procesos de trabajo, incentivando a las personas a resolver problemas fuera de la caja y a generar ideas disruptivas, utilizando metodologías de vanguardia, que permitan optimizar y hacer más eficientes los procesos.

**Escuela de Desarrollo Profesional y Personal**

Formación en aspectos transversales para la optimización de los procesos de trabajo incentivando a generar ideas disruptivas, utilizando metodologías de vanguardia.  
En 2025 se incorporaron 2 nuevos instructores internos, superando así los 50 colaboradores.

**Escuela de Liderazgo y Gestión**

Forma en aspectos de liderazgo para planificar, realizar y evaluar acciones de mejora continua dentro de los equipos de trabajo.  
En 2025, 138 colaboradores participaron de instancias formativas.

**HORAS TOTALES DICTADAS EN LA ACADEMIA<sup>22</sup>**



22. El 3% restante de las horas se destinaron a la nueva ruta de Onboarding.



SALAS DE CAPACITACIONES

Montes del Plata

ZONA DE FUR

Después de tu últ...

20

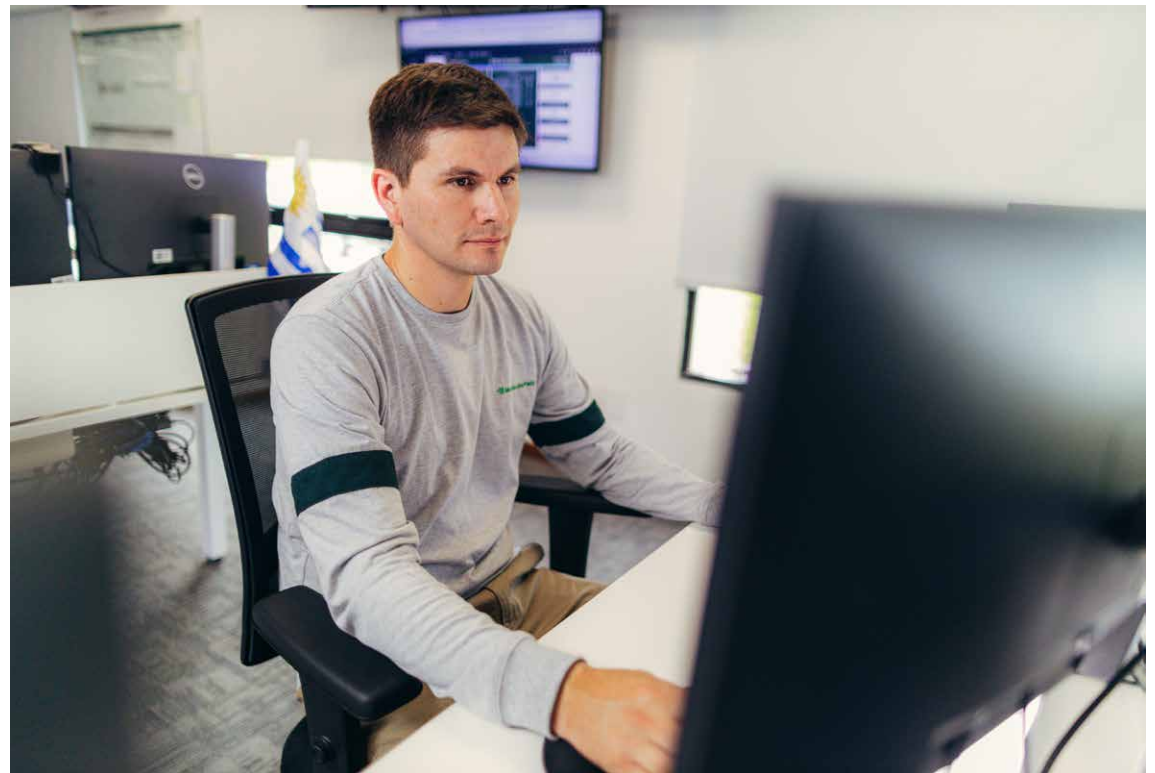
12

72

## COMUNIDADES DE APRENDIZAJE

Son espacios estructurados y sistemáticos donde se encuentran actores claves de diferentes disciplinas para compartir experiencias y construir aprendizaje a través de la interacción y profundización en temas relevantes para Montes del Plata. Una de las comunidades que ya está funcionando es la de Analítica de Datos, cuyos resultados contribuyen de forma significativa a la toma de decisiones dentro de la organización.

A través de la Academia se puede acceder a más de 7.000 cursos y especializaciones en una gran variedad de áreas dictadas por más de 350 instituciones educativas de todo el mundo que brinda la plataforma Coursera.



## INICIATIVAS DESTACADAS DE 2025

- 1 Lanzamiento de la plataforma Lisa (*Learning Integration System for Academy*) para identificar y poner en valor la formación que ofrecemos a contratistas y a la comunidad. Permite a todas las áreas e instructores internos registrar las formaciones que se imparten de manera presencial a contratistas, proveedores y a la comunidad, facilitando su gestión y acceso.
- 2 Campaña “No es solo un plan, es tu línea de vida” sobre trabajo en altura dirigido a 450 colaboradores y contratistas del Complejo Industrial.
- 3 43 instancias de capacitación ambiental dirigidas a los colaboradores operativos del Complejo Industrial.
- 4 Taller de desarrollo de habilidades en atención a proveedores para el equipo de finanzas.
- 5 Formación de *Loading Master*<sup>23</sup> para el equipo de operaciones portuarias de la Terminal Portuaria de Punta Pereira.
- 6 Curso de certificación de operador en *harvester* y *forwarder* dirigido al nuevo frente de cosecha. El proceso formativo combinó contenidos técnicos específicos vinculados al uso seguro y eficiente de maquinaria forestal con instancias prácticas orientadas al trabajo en campo.
- 7 Capacitaciones y monitoreo del picudo rojo, amenaza para los palmares.
- 8 Intercambio de conocimiento entre los equipos del Laboratorio de Planta, de Terminal Logística M'Bopicuá (TLM) y de Vivero para asegurar la calidad de los procedimientos.
- 9 Capacitaciones técnicas: uso de drones, primeros auxilios, manejo de malezas y herbicidas, uso de andamios, manejo defensivo y auditoría interna.
- 10 Formaciones en liderazgo lateral; Los cuatro trabajos del jefe; metodología Lean y MODEXO; y Power BI.
- 11 250 personas participaron del espacio de intercambio y aprendizaje sobre inteligencia artificial generativa, desarrollado por el equipo de IT.

23. El Loading Master es la persona designada por las instalaciones portuarias que efectúan el trasiego de productos químicos líquidos y gaseosos a granel, velando por la seguridad en este tipo de operativas.

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

El modelo de evaluación del desempeño alinea el trabajo, los comportamientos y las actitudes de los colaboradores con los objetivos estratégicos y la cultura organizacional. Abarca a todos los colaboradores de Montes del Plata, con excepción del equipo de Silvicultura.

84 |

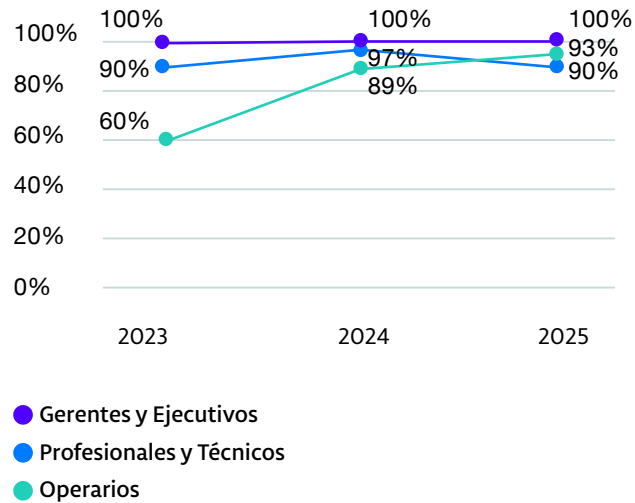
En 2025 alcanzó un

**92%**

del total de  
trabajadores



**COLABORADORES CON EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**



85 |

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (%)**

	2023			2024			2025		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
<b>TOTAL</b>	<b>69%</b>	<b>68%</b>	<b>74%</b>	<b>69%</b>	<b>67%</b>	<b>93%</b>	<b>93%</b>	<b>91%</b>	<b>92%</b>

Para reforzar el proceso de evaluación de desempeño y desarrollo de los colaboradores, un experto en coaching e inteligencia emocional dictó talleres de verano enfocados en el alineamiento de objetivos, el desarrollo de competencias, el fortalecimiento del proceso de retroalimentación y el establecimiento de metas claras. 100 líderes participaron de estas instancias.

A través del **programa de reconocimiento interno** ¡Bravo! cada persona puede reconocer, felicitar o agradecer a quienes hayan tenido logros específicos o demostrado actitudes y valores positivos. Además de los

reconocimientos cotidianos de cada persona con sus equipos, 17 personas recibieron su reconocimiento en categorías como seguridad, ideas de mejora, innovación o desempeño excepcional. Los colaboradores que se jubilaron fueron reconocidos en celebraciones específicas.

A través de cada una de estas líneas estratégicas, promovemos el crecimiento de los colaboradores. En 2025, 51 personas cambiaron de posición dentro de Montes del Plata, con oportunidades de crecimiento y desarrollo.

	2023			2024			2025		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Tasa de movilidad interna <sup>24</sup>	<b>3%</b>	<b>10%</b>	<b>8%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>9%</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>

24. Número de colaboradores que tuvieron un ascenso u oportunidad laboral en otra área en el año / Dotación al cierre

# MONTES DEL PLATA: UN BUEN LUGAR PARA TRABAJAR

Contar con un buen clima laboral, donde cada persona sea reconocida, se sienta segura y motivada, es uno de los objetivos de la gestión de personas en Montes del Plata. Buscamos que la experiencia Montes del Plata sea grata y desafiante para todos quienes forman parte del equipo. Desde hace nueve años realizamos mediciones del ambiente laboral que, a través de herramientas confidenciales y anónimas, nos permiten identificar oportunidades de mejora y medir el resultado de las iniciativas implementadas.

86

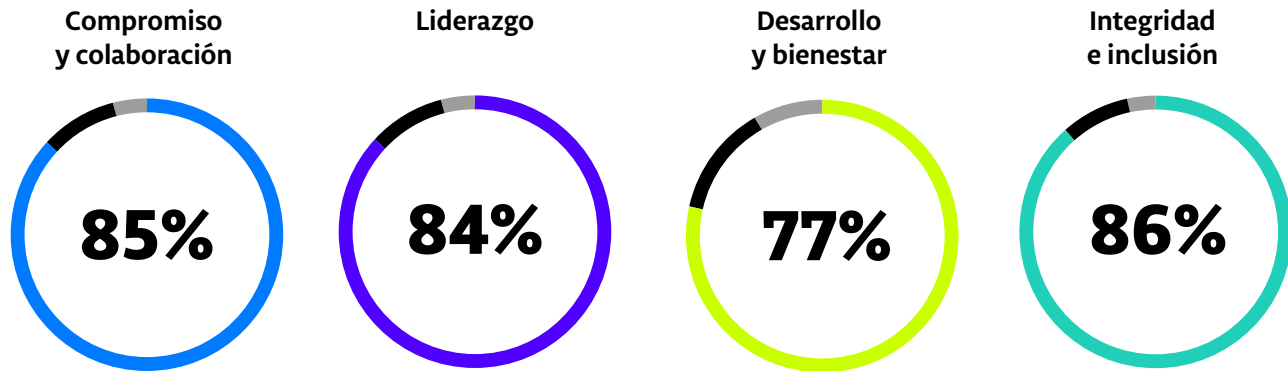
Los resultados de la encuesta anual de clima se complementan con otras acciones específicas de escucha como focus groups, encuesta pulso o de satisfacción de procesos clave. A partir de estos insumos, se diseñan e implementan planes de acción que incluyen, entre otras iniciativas, espacios de escucha con equipos, instancias de diálogo entre líderes y colaboradores, ajustes en prácticas de gestión y mejoras en procesos internos, con el objetivo de fortalecer la experiencia de las personas y dar respuesta oportuna a los principales focos identificados.

**90%** de los colaboradores participaron de la encuesta de clima.

**81%** manifestó sentirse orgulloso de pertenecer a Montes del Plata.

Consideramos clave la conexión y diálogo con nuestros equipos. De las acciones anuales de comunicación interna destacamos el webcast con nuestro Gerente General, el primer streaming en vivo del equipo de Academia donde más de 200 colaboradores se conectaron, la publicación de la memoria anual de la Academia y de 12 boletines internos de novedades.

## NIVEL DE FAVORABILIDAD POR DIMENSIÓN



## COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

Nuestro modelo de remuneraciones se actualiza de forma anual con información de estudios internacionales de valoración de cargos de manera de asegurar los principios de equidad interna y la competitividad externa.<sup>25</sup>

La política de remuneraciones contempla un componente fijo y otro variable. El componente variable se determina por objetivos anuales, incluidos los avances en los indicadores de las metas de sostenibilidad 2030 y, para algunos grupos de colaboradores operativos, por su nivel de productividad grupal e individual.

Además de la remuneración los trabajadores acceden a una serie de beneficios (transversales y de acuerdo con el lugar geográfico donde se desempeñan).



### FAMILIA

Extensión de licencia maternal

*Home office* durante tres meses adicionales.

**Mi Primera Experiencia Laboral:** pasantías para hijos de colaboradores.



### SALUD Y DESCANSO

Complemento en certificaciones médicas.

**Días flexibles:** tres días libres al año para realizar trámites personales y dos para el cuidado de familiares.



### EDUCACIÓN Y CRÉDITOS

Apoyo para posgrados y maestrías.

Tasas preferenciales en el banco de plaza.



### ESPARCIAMIENTO

Descuentos en comercios y servicios locales.

Celebraciones y días especiales.

**Durante 2025, 27 colaboradores (11 mujeres y 16 hombres) gozaron del beneficio de licencia parental establecido en la legislación uruguaya (100% de los sujetos a ese derecho durante el año). Transcurridos los doce meses desde su inicio, 26 de ellos seguían trabajando en Montes del Plata.**

25. En Montes del Plata el menor salario pagado es un 57% mayor al salario mínimo nacional en Uruguay en 2025.

## TALLERES DE BIENESTAR EMOCIONAL

El bienestar emocional de nuestro equipo es una prioridad. Con este objetivo y en el marco de la Escuela de Desarrollo Personal de la Academia Montes del Plata se volvieron a dictar charlas lideradas por técnicos del Centro de Psicoterapia Di Mauro – Davrieux. En estas instancias, se reunió a 350 colaboradores para conversar sobre la importancia de cuidar y fortalecer nuestros vínculos, prevenir la ansiedad y depresión, además de reforzar aspectos de autoconfianza y autorregulación.

## VISITA DE FAMILIARES A LA PLANTA INDUSTRIAL

Durante 3 jornadas, más de 200 familiares de colaboradores de Montes del Plata y de empresas contratistas tuvieron la oportunidad de conocer el complejo industrial, guiados por doce técnicos de la planta.



## RELACIONES LABORALES

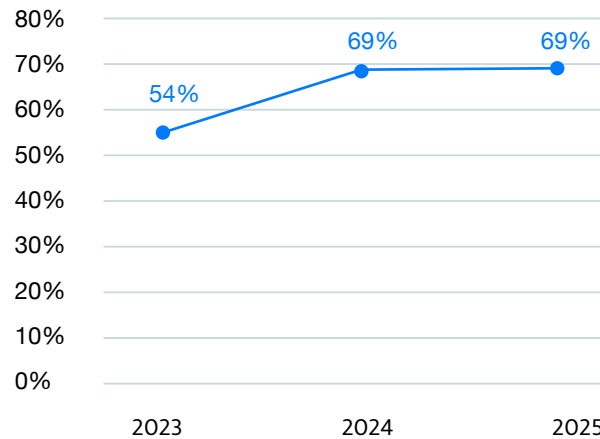
La legislación nacional otorga a todo trabajador el derecho a la libertad de pensamiento, de conciencia y de religión y a ejercer libremente sus actividades sindicales. Desde Montes del Plata reforzamos este compromiso en la política de Derechos Humanos publicada durante 2025 y alentamos a las empresas contratistas al desarrollo de relaciones laborales duraderas y recíprocas.

- Contamos con equipos dedicados al relacionamiento con las organizaciones sindicales, que promueven el diálogo permanente y transparente.
- A nivel país, nuestros trabajadores son representados por el SOIMA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines) y por la FOPCU (Federación de Obreros, Papeleros y Cartoneros del Uruguay).

En 2025, ante el vencimiento del convenio anterior, se llegó a un nuevo convenio interno con los técnicos de planta, por un plazo de cuatro años donde se acuerdan condiciones y beneficios laborales entre otros.

Al cierre de 2025, el 78% de los colaboradores estaba cubierto por convenios colectivos vigentes y 69% del personal operativo estaba sindicalizado (37% sobre el total de la dotación). Los términos definidos en los convenios colectivos aplican solo a las personas cubiertas por los mismos

### % SINDICALIZACIÓN - PERSONAL OPERATIVO



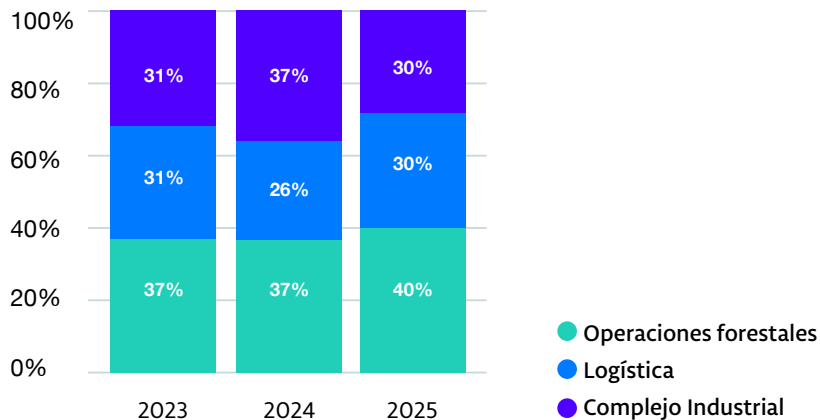
# NUESTRAS EMPRESAS CONTRATISTAS NOS MUEVEN

Parte fundamental de nuestra cadena productiva son las 159 empresas contratistas especializadas en diferentes rubros que nos prestan sus servicios. Cada una de ellas, desde su incorporación, debe cumplir con la normativa aplicable, así como con nuestras políticas, procedimientos y estándares.

A través de terceros se verifica el cumplimiento del pago de las remuneraciones, de las contribuciones previsionales y de las indemnizaciones legales a los trabajadores de las empresas contratistas.

90 |

## COLABORADORES DE EMPRESAS CONTRATISTAS POR ÁREA



### En 2025

**3.126** trabajadores de estas empresas se vincularon con Montes del Plata **-8%** que el año anterior.

### De ellos

**8%** eran mujeres y esperamos incrementar esta cifra a través de las instancias de sensibilización que se realizaron.

### SU BIENESTAR Y DESARROLLO ES IMPORTANTE

En la Academia implementamos una nueva plataforma de *e-learning* que permitió a los trabajadores de estas empresas a realizar cursos de prevención de incendios y sanidad forestal, entre otros. **Más de 600 personas capacitadas en 2025.**

Realizamos la medición del ambiente laboral donde participaron **545 trabajadores de 17 empresas**. Los resultados nos arrojan diversos desafíos para trabajar junto a cada empresa. **El 76% recomienda a Montes del Plata, y el 71% está conforme con el ambiente laboral.**

## PROMOCIÓN DEL EMPLEO LOCAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Una de nuestras metas al 2030 está vinculada a la promoción de la contratación de mano de obra local. En este marco, durante 2025 llevamos adelante talleres de sensibilización dirigidos a nuestros colaboradores y líderes de empresas contratistas de las áreas de silvicultura, cosecha, transporte, carga y caminería.

Las siete instancias realizadas reunieron a 62 colaboradores de Montes del Plata y 96 referentes de 36 empresas. Estos espacios permitieron intercambiar experiencias y conocimientos sobre la incorporación de la perspectiva de género en los procesos de contratación y la generación de entornos laborales más inclusivos.



La salud y  
seguridad de  
las personas  
*nos mueve.*



	META 2030		LÍNEA DE BASE	2025
Salud y seguridad laboral	<1	Índice de frecuencia de accidentes	1,4 <sup>2022</sup>	1,1
	<10	Índice de gravedad de accidentes	31 <sup>2022</sup>	31

# SISTEMA DE GESTIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

Garantizar la seguridad de las personas es siempre lo primero a considerar ante cualquier decisión estratégica u operativa. Proporcionamos y promovemos ambientes y condiciones de trabajo seguros y saludables, gestionando los riesgos con el fin de prevenir cualquier lesión o daño a la salud.

Nuestro sistema integrado de gestión asegura que estos compromisos se plasmen en políticas y procedimientos estandarizados y sistematizados en cada una de las áreas.

## El Sistema de Gestión en Salud y Seguridad de Montes del Plata:

- Tiene como principal lineamiento la Política de Seguridad y Salud Ocupacional.
- Cuenta con procedimientos, programas de trabajo, indicadores de desempeño y auditorías tanto internas como externas.
- Aplica a todos nuestros colaboradores y a los de las empresas contratistas.
- Utiliza indicadores clave para medir el desempeño preventivo: frecuencia (accidentes por horas trabajadas), gravedad (días perdidos por severidad), y siniestralidad o incidencia (total de casos), lo que nos permite evaluar la efectividad de la gestión, reducir riesgos y cumplir normativas.
- Se rige por la normativa nacional y la norma internacional ISO 45001 para todas las operaciones y cumple con los requisitos de seguridad y salud de los trabajadores establecidos por FSC® y PEFC.
- Incorpora conceptos propuestos por la metodología ISRS™ (*International Safety Rating System*), con énfasis en el análisis causal de incidentes y accidentes.
- Las matrices de riesgo fueron elaboradas de acuerdo con la metodología de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC), y se revisan y actualizan de forma periódica con la participación de las áreas operativas.



9

# MITOS Y LEYENDAS TRABAJO EN ALTURA

A. Mauricio Sosa  
Técnico en Más Broquetas

VG

www.VERTICE.com



## ESTRUCTURA Y RESPONSABILIDADES

Colaboradores, trabajadores de empresas contratistas y visitantes a nuestras operaciones deben reportar cualquier situación que implique un riesgo para la salud y la seguridad de las personas o el ambiente.

Los líderes de Montes del Plata son responsables de asegurar que las actividades se desarrollen en condiciones seguras y que los canales para recibir y responder sugerencias, denuncias y quejas estén disponibles y operativos.

Para el seguimiento mensual de los incidentes de alto potencial (IAP) se designan grupos de trabajo específicos.

Los colaboradores operativos de seguridad (COS) del área forestal recogen y transmiten los desvíos, condiciones o actos inseguros, incidentes y oportunidades de mejora que se hayan detectado.

El área de Seguridad y Salud Ocupacional es la encargada de velar por el cumplimiento de la política, del diseño de controles planificados, inspecciones y auditorías, evaluaciones periódicas de la gestión de las áreas, así como de brindar capacitaciones y soporte en la investigación de incidentes.

Comités SySO integrados por colaboradores del vivero y de planta se encargan de identificar oportunidades de mejora para la prevención de incidentes. Funcionan periódicamente y están conformados por delegados de seguridad -que representan a los trabajadores-, el área de producción y SySO.

## CULTURA DE SEGURIDAD

Para fortalecer la cultura de seguridad en Montes del Plata contamos con programas e iniciativas específicas:

Estándares de trabajo, habilitaciones, cronogramas de inspecciones y planes anuales de capacitación.

Campañas de sensibilización.

Jornadas de reconocimiento a empresas contratistas.

Programas de liderazgo en seguridad.

Jornadas de formación a trabajadores de empresas contratistas.

Reuniones anuales de desempeño y gestión con empresas contratistas.

Reuniones de preparación con el personal operativo previas a la Parada General de Planta (PGP)

## PRINCIPALES HERRAMIENTAS PREVENTIVAS PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS

Previo al inicio de las actividades, las empresas contratistas deben presentar sus planes SySO, donde se especifica: el tipo de trabajo, las personas involucradas y las actividades planificadas. Nuestra área de SYSO intercambia con el contratista, revisa y aprueba los planes.

Análisis de seguridad y verificación de las tareas no rutinarias y rutinarias de alto riesgo.

- 97 | Observaciones preventivas de seguridad:
- Reportes de observación de tareas.
  - Inspecciones y programas de monitoreo del cumplimiento de los estándares, con foco en las condiciones de las instalaciones y equipos.

Capacitaciones por área y puesto.

Requerimientos específicos de seguridad a contratistas.

Estudios SySO en proyectos que lo requieran.

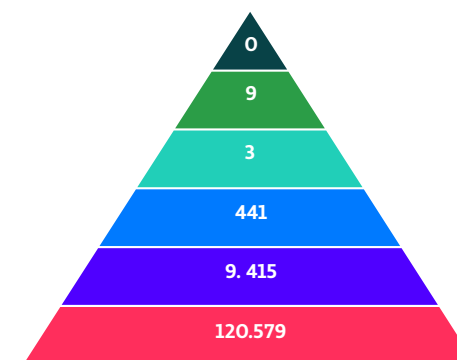
Auditorías de seguimiento ISO 45001.

Publicación online de los principales indicadores de seguridad.

Tabla de habilitación de tareas para contratistas no forestales.

Recorridas por distintas áreas de planta y de vivero junto a los delegados de seguridad.

### PIRÁMIDE DE LA SEGURIDAD 2025



- Fatalidad
- Accidente con tiempo perdido
- Accidente sin tiempo perdido
- Atención primaria/Incidente con daño material/Cuasiaccidente
- Eventos
- Actividades de formación y prevención

## SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN CIFRAS - 2025

Nuestras metas al 2030 nos impulsan a perseguir la excelencia en materia de salud y seguridad laboral; fortalecer la cultura de seguridad; optimizar nuestro sistema de gestión; e implementar mecanismos con mayor involucramiento de nuestros colaboradores y los de las empresas contratistas.

En 2025, el índice de frecuencia (IF), que mide el número de accidentes con baja por millón de horas trabajadas de colaboradores propios y de contratistas, se incrementó desde su mínimo histórico de 0,7 a 1,1. El aumento se dio en las empresas contratistas. Sin embargo, a nivel consolidado sigue siendo un indicador de excelencia para la industria a nivel mundial.

98

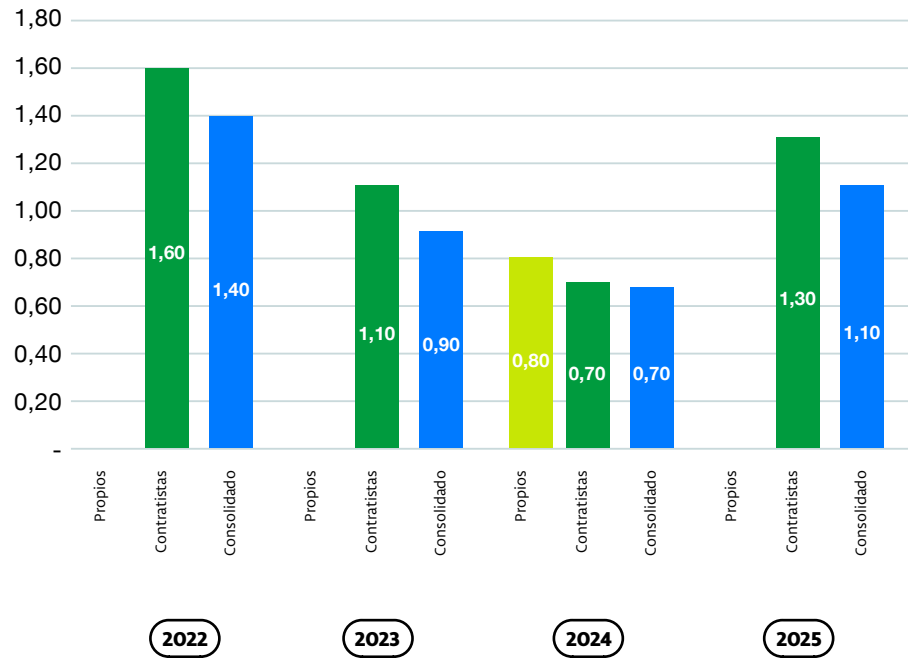
A nivel consolidado fueron nueve accidentes con tiempo perdido, todos en empresas contratistas. Cuatro fueron atrapamiento de dedos en tareas de mantenimiento de cosecha, silvicultura, planta y operaciones de madera. Dos corresponden a un mismo evento de picaduras de abejas a conductores de transporte forestal. Los otros tres fueron: un evento de quemaduras de 2° grado en miembros inferiores, una caída al mismo nivel en el área forestal, y un golpe en miembro superior en la planta.

**Durante la PGP 2025 no se registraron accidentes con tiempo perdido. Se alcanzó un récord de horas hombre trabajadas.**

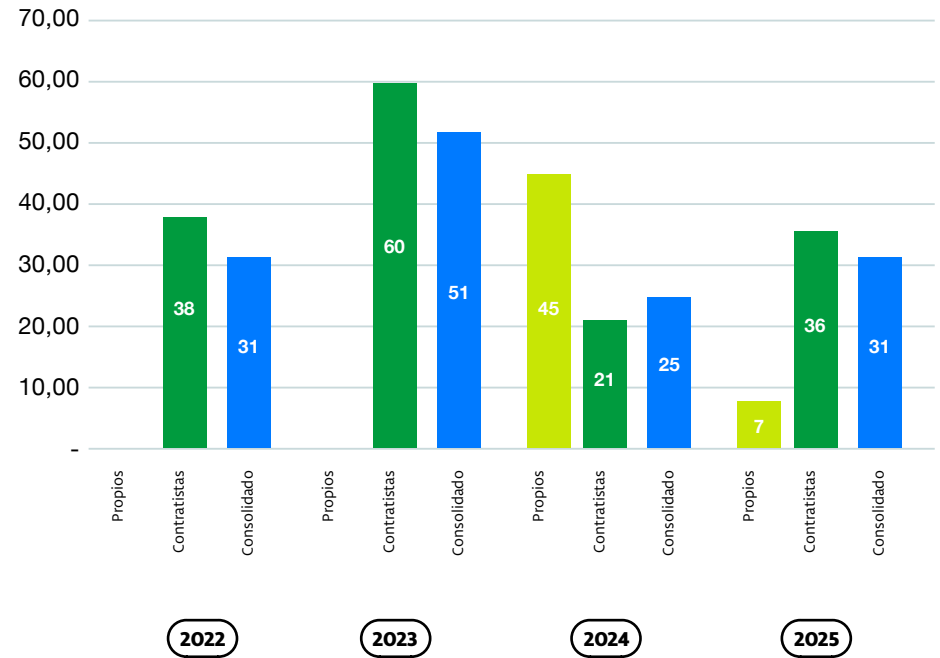
**En 2025 no se registraron casos de dolencias ni enfermedades laborales.**



### ÍNDICE DE FRECUENCIA



### ÍNDICE DE GRAVEDAD



# FORMACIÓN EN SALUD Y SEGURIDAD

Para reforzar la cultura de la seguridad se diseña de forma anual un plan de capacitación que incluye componentes transversales y específicos según el puesto de cada colaborador.

Capacitación	Cantidad de colaboradores
Salud y seguridad	543
Prevención de incendios	183
Seguridad vial	444
Primeros auxilios	150



FORMACIÓN EN SySO	2024		2025	
	Colaboradores MdP	Colaboradores empresas contratistas	Colaboradores MdP	Colaboradores empresas contratistas
Horas totales de formación SySO	10.984	74.401	6.778	87.776
Horas de formación en prevención de incendios	1.546	2.952	630	1.765
Horas de formación en primeros auxilios	684	5.407	365	6.030
Horas de formación en seguridad vial	831	8.481	508	6.665

La caída en las horas formativas se explica por la baja en capacitaciones sobre manejo de incendios y en primeros auxilios, temáticas que se abordan cada dos años.



## 590 PERSONAS CAPACITADAS EN TRABAJO EN ALTURA

Durante el año se desarrolló una campaña para prevenir incidentes asociados a tareas en altura. La iniciativa incluyó jornadas de capacitación a cargo del equipo SySO de Planta y expertos en la materia, acciones de concientización y demostraciones prácticas sobre el uso y funcionamiento de los equipos de prevención. Asimismo, se realizaron actividades lúdicas en las que los participantes debían aplicar conocimientos vinculados a la prevención de riesgos en trabajo en altura.

Estas acciones fueron acompañadas por el diseño de afiches, cartelería y materiales digitales difundidos internamente para reforzar lo trabajado en las jornadas teórico-prácticas.

Como parte de la campaña, se produjeron materiales audiovisuales en las capacitaciones que fueron difundidos a todos los colaboradores de la PGP. La campaña comenzó en mayo con instancias formativas dirigidas a supervisores de Planta y culminó en noviembre, tras la finalización de la PGP. Las distintas acciones implementadas permitieron involucrar al 100% de los supervisores y operarios de Planta.

Realizamos diez reuniones de evaluación de desempeño y gestión con contratistas permanentes de la Planta donde participaron las gerencias operativas, el equipo SySO y directivos de las empresas.

### Jornadas de preparación previas a la PGP:

90 reuniones con empresas contratistas      320 revisiones de estudios SySO realizadas

+1.645 trabajadores participaron en 79 jornadas formativas con participación de la gerencia de Planta, las empresas contratistas y el equipo SySO

1.555 personas realizaron el curso de inducción

En 2025 se desarrollaron talleres de riesgos críticos en las áreas forestal y logística dirigidos a 92 líderes de empresas contratistas y 40 líderes internos.

En la Academia Montes del Plata se incorporaron programas de inducción específicos para empresas contratistas de planta.

Montes del Plata reconoció a empresas contratistas de la cadena forestal logística por su desempeño en seguridad: participaron

**200** líderes de 68 empresas.

En el mes de setiembre se realizó una jornada de reflexión dirigido a 588 conductores de transporte forestal.



## SALUD Y SEGURIDAD DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS

Las empresas contratistas, a través de sus técnicos prevencionistas, presentan el plan de seguridad y salud ocupacional cuyo cumplimiento es seguido a través de una plataforma web, que fue mejorada en 2025 para que las áreas operativas puedan dar seguimiento al desempeño de cada contratista de una forma visual y ágil. Esta plataforma permite realizar la planificación y el reporte de las actividades de SySO definidas en el programa anual. Además, de forma semestral, nuestro equipo evalúa y verifica el cumplimiento de la normativa, el plan y los indicadores de seguridad.

Cada año desarrollamos programas específicos de seguridad y salud para cada área operativa: controles operativos y de salud, herramientas preventivas, inspecciones, informes y reuniones de seguimiento,

formación y habilitaciones. A partir de este año, se implementó el apto médico obligatorio para todos los contratistas de planta, lo que ya estaba implementado en las áreas forestal y logística desde 2024.

Se realizaron auditorías a empresas contratistas de planta, de acuerdo con la metodología ISRS™ con foco en gestión de liderazgo, gestión de eventos y programas de controles operacionales.

Norma o estándar	Cantidad de empresas contratistas certificadas
ISO45001	32
ISO39001	6
ISM	1

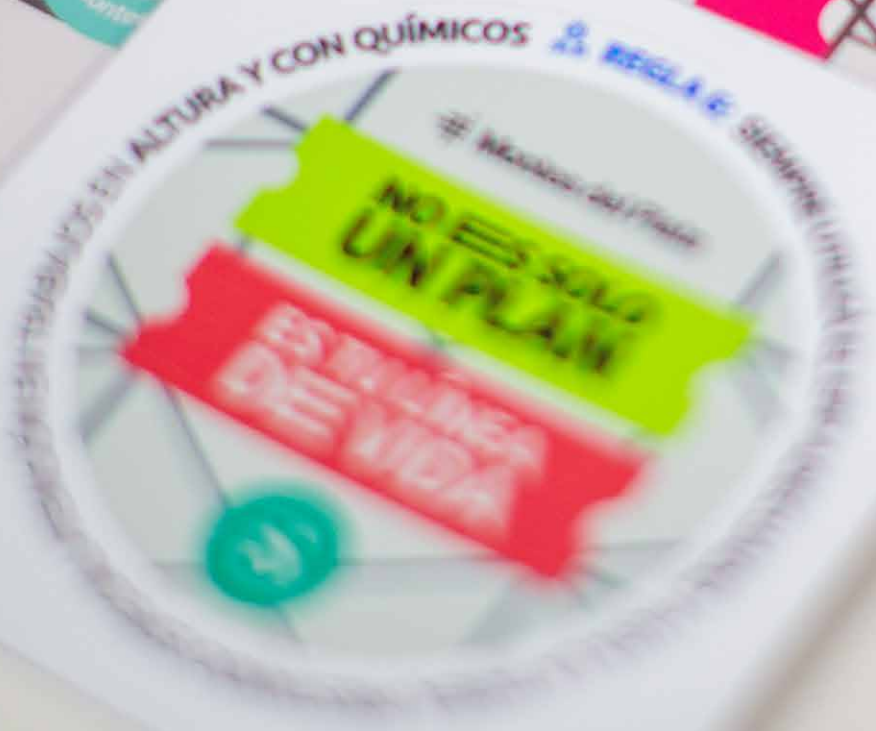


EXCESO DE CONFIANZA

NO ES SOLO UN PLAN

ESTU LÍNEA DE VIDA

Seguridad Prioritaria  
Montaje



NO ES SOLO UN PLAN

ESTU LÍNEA DE VIDA

# SEGURIDAD VIAL

Priorizar la salud y la vida nos obliga a prestar especial atención a la seguridad vial, para proteger así a nuestros colaboradores, las empresas contratistas, los vecinos y la comunidad en general. Para minimizar la probabilidad de ocurrencia de accidentes de tránsito actuamos bajo un plan con distintos ejes.



**Incorporación de tecnologías de vanguardia:** todos los camiones que transportan madera para Montes del Plata cuentan con tecnología Guardián, sistema que permite que, ante situaciones de somnolencia o distracciones de los choferes, se generen al instante alertas al conductor y a la empresa transportista para que actúen según los procedimientos establecidos.

**Monitoreos permanentes:** se realizan monitoreos diarios de velocidades de las unidades de transporte forestal. Todos los días informamos a las empresas de transporte los eventos registrados el día anterior que se registran en el Sistema Integrado de Gestión donde son tratados y resueltos. Este monitoreo ha tenido un impacto positivo con un descenso significativo en los eventos de excesos de velocidad desde su puesta en funcionamiento.

**Plan de minimización de impactos del transporte:** programa que incluye acciones de sensibilización, educación, escucha y diálogo activo con los grupos de interés (conductores, empresas de transporte, autoridades, comunidades locales y centros educativos). En 2025 realizamos campañas de sensibilización en el marco de Mayo Amarillo, la semana de la seguridad vial y los cuidados en el manejo en la época de vacaciones.

En 2025

Se desarrollaron dos iniciativas de vinculación con la comunidad enfocadas en transporte y seguridad vial:

Jornada en la escuela de Goñi, Florida, con la participación de

**50** estudiantes.

Actividad con

**10** escuelas rurales de Rocha.

que reunió

**67** participantes.

Ambas jornadas contaron con el acompañamiento de un contratista de transporte que aportó un camión como herramienta didáctica, permitiendo a los estudiantes conocer de primera mano los puntos ciegos del conductor, así como comprender la importancia del contacto visual y otras prácticas clave para transitar de manera segura. Estas acciones contribuyen a fortalecer la educación vial en contextos rurales y a promover una convivencia más segura entre la comunidad y las operaciones de transporte.



# SALUD OCUPACIONAL

El programa de Salud y Vigilancia Médica cubre a todos nuestros colaboradores e incluye planes preventivos y correctivos, de acuerdo con los riesgos específicos de cada actividad. Incluye la evaluación de los procesos y su riesgo para la salud, evaluación médica para todos nuestros colaboradores, controles clínicos anuales (audiometría tonal, funcional respiratorio), seguimientos trimestrales con médicos y técnicos especialistas en salud ocupacional y ergonomía, campañas de vacunación, capacitaciones y pausas activas.

Se complementa con actividades de medición del ambiente laboral en relación con ruido, polvo y condiciones ambientales, así como de cuidados ergonómicos. Para la atención médica primaria de los colaboradores de vivero y de planta disponemos de un servicio médico en el lugar.

El convenio de Montes del Plata con el Hospital Evangélico de Colonia permite que nuestros colaboradores asociados a esta prestadora, así como sus cónyuges e hijos, obtengan diversos beneficios.

En 2025, se incorporó un servicio de telemedicina, adicional al servicio médico que funciona en el Vivero, para quienes trabajan en el vivero y en el centro tecnológico forestal.

**En 2025 desarrollamos diversas actividades orientadas a la promoción y prevención en salud.**

**Elaboramos y difundimos la cartilla “Hablemos de Salud”**, enfocada en la prevención ante la ola de calor, brindando recomendaciones prácticas para evitar golpes de calor y proteger a nuestros colaboradores.

**En el marco del Día Internacional de Lucha contra el Cáncer de Mama** reforzamos y repasamos medidas preventivas, nos sumamos a Octubre Rosa, compartiendo información de concientización sobre la importancia de la prevención y los controles oportunos.

**Acompañamos la campaña nacional de prevención del sarampión y de la gripe** impulsada por el Ministerio de Salud Pública, difundiendo información clave para fortalecer la vacunación y las medidas de cuidado, contribuyendo así a la protección colectiva.



Seguridad Prioridad Uno  
Montes del Plata

Comprometidos con la salud y seguridad de nuestra gente

Montes del Plata

El planeta  
*nos mueve.*



**META 2030**

LÍNEA DE BASE

2025

Huella de carbono

**-10%**

Kg CO<sub>2</sub>e/ADt

emisiones de CO<sub>2</sub>eq para alcances 1 y 2

**168**

2021 - 2022

kg CO<sub>2</sub>eq/ADt

**154**

(-8%)

**50**

millones de tonCO<sub>2</sub>e  
acumuladas almacenadas

-

**43,7**

millones tons CO<sub>2</sub>e

Establecer la meta para reducciones de  
emisiones de CO<sub>2</sub>eq para el alcance 3

-

-

111 |

Energía renovable

**+15%**

suministro de energía renovable a la red  
eléctrica nacional

**571**

2019

GWh/año

**601**

(+5%)

Agua

**-18%**

(24,9 m<sup>3</sup>/ADt)

consumo de agua en la planta

**30,6**

2017-2002

(m<sup>3</sup>/ADt)

**25**

(-18%)

**META 2030**

LÍNEA DE BASE

2025

Biodiversidad

**42%**

áreas naturales e incrementar las áreas de alto valor de conservación

**42%** <sup>2020</sup>  
y **5 AAVC**

**42%**  
y **9 AAVC**

**>43%**

áreas naturales de MdP en corredores biológicos del Uruguay

**43%** <sup>2020</sup>

**46%**

**90%**

de las especies de flora y fauna nativas identificadas

**70%** <sup>2022</sup>

**69%**

Economía circular

**100%**

residuos sólidos industriales valorizados

**46%** <sup>2019</sup>

**67%**



# BIODIVERSIDAD Y CONSERVACIÓN DE ECOSISTEMAS

**40%**

de nuestro patrimonio se destina a:



conservación del monte nativo y de ecosistemas particulares como palmares, pastizales y humedales

otras actividades productivas como pastoreo y apicultura

114 |

**135**

áreas representativas en 55 predios

**10.883**

ha de áreas naturales protegidas

**9**

áreas de alto valor de conservación<sup>26</sup>, y 1 nueva incorporada en 2025

El Área de Alto Valor de Conservación Palmares de Santo Domingo está certificado como servicio ecosistémico por FSC®

**121**

caracterizaciones ambientales y sociales de predios

**21**

predios forestales bajo control de especies exóticas

26. Según nomenclatura de FSC®, las áreas de alto valor de conservación son aquellas que presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región. Presentan atributos ambientales o histórico-culturales singulares, donde se realizan estudios científicos, monitoreos y diversas actividades de conservación, que incluyen rehabilitación de ecosistemas y conservación de fauna silvestre.

## CLASIFICACIÓN DE LAS ÁREAS NATURALES DE ACUERDO CON SU IMPORTANCIA ECOLÓGICA Y SUS ATRIBUTOS BIOLÓGICOS, PAISAJÍSTICOS Y CULTURALES:

Las áreas de conservación se clasifican, mediante el mapa de vulnerabilidad ecológica, según las ecorregiones a las que pertenecen, los ambientes y sus atributos particulares.

### ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN (AAVC)

Son las que poseen uno o más de los siguientes atributos:

- Concentración de valores de biodiversidad o áreas significativas en términos de paisaje.
- Ecosistemas raros, amenazados o en peligro de extinción.
- Servicios naturales básicos en situaciones críticas (protección de cuencas, control de la erosión).
- Recursos que satisfacen las necesidades básicas de las comunidades locales y hacen a su identidad cultural.

### ÁREAS SENSIBLES (AS):

Son vulnerables a las presiones antrópicas o a los cambios naturales y proveen servicios ecosistémicos clave, por lo que requieren un manejo tendiente a su conservación.

### ÁREAS REPRESENTATIVAS (AR):

Presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región.

### ÁREAS DE VALOR HISTÓRICO, CULTURAL O PALEONTOLÓGICO:

Se reconocen atributos singulares creados por el ser humano o cuyas características tienen relevancia cultural, paleontológica, histórica o sagrada para la comunidad.

### CUENCAS VISUALES RELEVANTES:

Caracterizan o imprimen significado a una región determinada.

### CORREDOR BIOLÓGICO:

Espacio geográfico delimitado que proporciona conectividad entre paisajes, ecosistemas y hábitats, naturales o modificados, y asegura el mantenimiento de la diversidad biológica y los procesos ecológicos evolutivos.

## SERVICIOS DEL BOSQUE

Los servicios ecosistémicos son los beneficios que los seres humanos obtenemos de los ecosistemas al interactuar con ellos:

- Servicios de abastecimiento (bienes materiales que obtenemos de la naturaleza: alimentos, madera, fibra)
- De regulación de procesos (clima, inundaciones, calidad del agua, biodiversidad, polinización, control de plagas y enfermedades)
- Culturales (Ej.: recreación y turismo) y de apoyo, que sustentan el funcionamiento de los demás.

En Montes del Plata contamos con

**+90.000** ha de pastizales

**10.000** ha de monte nativo

**2.650** ha de AAVC que proveen diversos servicios ecosistémicos y que, en el marco de nuestra estrategia de conservación son priorizadas y resguardadas.



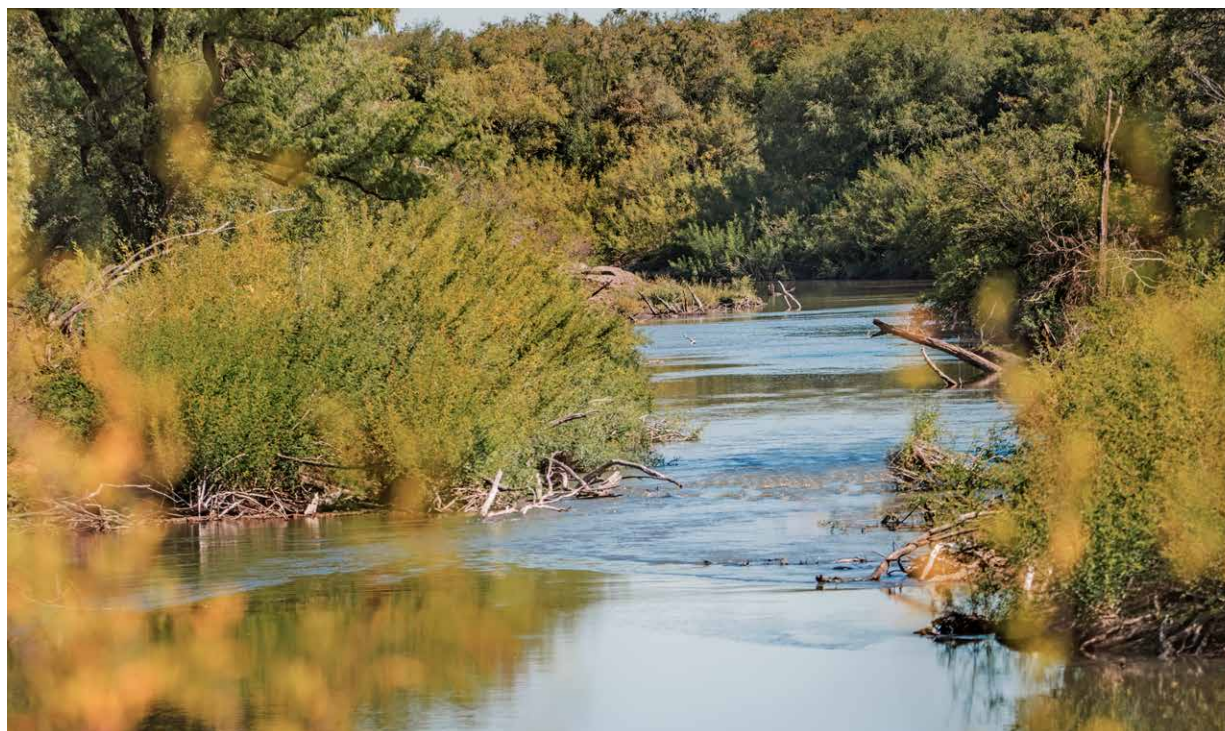
## ENFOQUE DE GESTIÓN PARA LA PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

- Tal como se establece en nuestra política de sostenibilidad, estamos comprometidos con la gestión responsable en la conservación del agua, suelo y biodiversidad, y, por tanto, con la temprana identificación y la protección de las áreas que albergan especies protegidas o que son ecosistemas naturales particulares.
- La gestión responsable del bosque forma parte de nuestra identidad, de los procedimientos del sistema de gestión y de los requerimientos exigidos a proveedores y contratistas (el código de ética de proveedores o los requisitos para proveedores de madera).
- Estos lineamientos se sostienen en el cumplimiento irrestricto de la legislación uruguaya vigente, la reglamentación del Ministerio de Ambiente, la Dirección General Forestal entre otras autoridades, así como los requerimientos legales exigidos por nuestros accionistas. Ello se complementa con los compromisos asumidos de forma voluntaria a partir de las certificaciones FSC® y PEFC de manejo forestal y cadena de custodia.
- En el procedimiento de Medio Ambiente Forestal se plasman los objetivos, estrategias y acciones para asegurar el resguardo de la biodiversidad. Esto se complementa con el procedimiento del Sistema Integrado de Gestión para la evaluación de impactos potenciales, donde se establece, entre otros aspectos, el compromiso con el principio de precaución.

## ESTRATEGIAS DE CONSERVACIÓN

A partir de estas directrices, en Montes del Plata desarrollamos nuestra estrategia de conservación y manejo que tiene por objetivos:

- Preservar los hábitats, ecosistemas y especies en el estado más natural posible.
- Mantener los recursos genéticos en un estado dinámico y evolutivo.
- Salvaguardar las características estructurales del paisaje, como los afloramientos rocosos o las manifestaciones arqueológicas.
- Mantener los procesos ecológicos establecidos.
- Reducir al mínimo las perturbaciones, mediante la planificación cuidadosa de las investigaciones y otras actividades de monitoreo, gestionando el acceso para que no se vea amenazado el valor de conservación.



## GESTIÓN DE IMPACTOS EN LA BIODIVERSIDAD

### PLANIFICACIÓN AMBIENTAL:

- Planificación por ecorregiones para ordenar y clasificar nuestro patrimonio natural bajo los principios de representatividad y complementariedad de ambientes, así como maximizar la eficiencia en términos de riqueza y número de especies protegidas versus amenazadas. La clasificación de estos sitios se realiza en base a informes técnicos, la legislación vigente y las evidencias científicas obtenidas.
- Identificación de áreas significativas desde el punto de vista de la biodiversidad, incluyendo AAVC y AR.
- Identificación de corredores biológicos para mantener la interconectividad, procurar el mantenimiento de la diversidad biológica, los procesos ecológicos y evolutivos, así como su gestión dentro de nuestras áreas.

### IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS

- Caracterización ambiental donde se relevan las particularidades de los ecosistemas y especies, así como las contingencias, ambientales y sociales, a ser incluidas en los planes de manejo de cada predio.
- Evaluación de aspectos e impactos ambientales y sociales potenciales inherentes a las actividades. A partir de este análisis, se determinan cuatro niveles de potencial impacto (crítico, moderado, bajo y despreciable) y se definen medidas preventivas para actividades con impactos potenciales de nivel crítico y moderado, que se incluyen en los instructivos de trabajo operativos.
- A partir de las operaciones definidas en cada predio y la caracterización ambiental, se especifican los impactos reales o potenciales en el sitio y se diseñan planes de manejo para operar sin afectar la biodiversidad.
- Para la medición de cambios en el estado de la biodiversidad en AR y AAVC contamos con un índice de calidad del ecosistema desarrollado por la Facultad de Ciencias de la Universidad de la República.

## MEDIDAS DE MANEJO

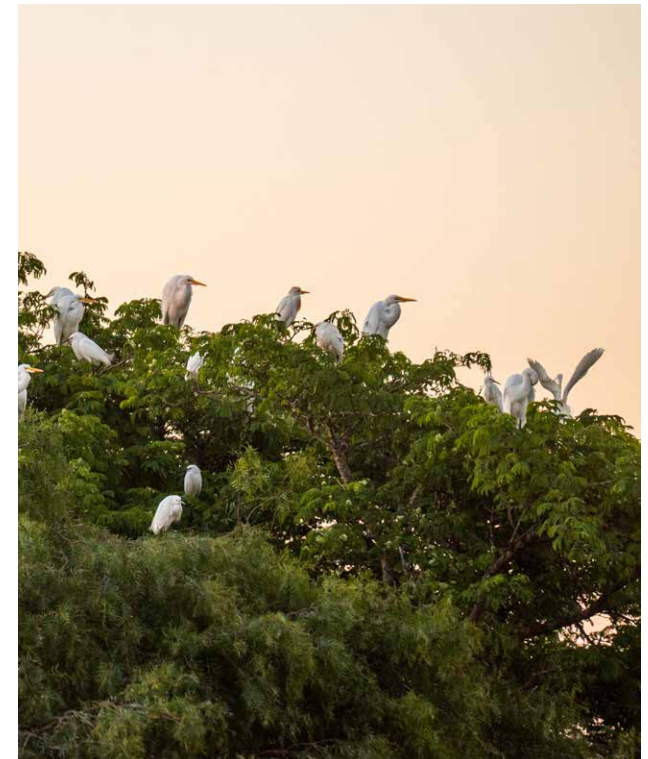
A partir de las mejores prácticas, los procedimientos y nuestra experiencia hemos definido las medidas de manejo:

- **Cumplimiento legal.**
- **Prevención y mitigación:** silvicultura preventiva contra incendios; eliminación de especies exóticas invasoras de fauna y flora; monitoreo de especies plagas y enfermedades.
- **Conservación y restauración:** implementación de corredores biológicos; monitoreo y protección de AAVC, AR y en restauración; control de exóticas leñosas; exclusión de pastoreo y siembra de pasturas.
- **Manejo responsable:** prácticas sostenibles de pastoreo; adaptación de cosechas para minimizar la interferencia con especies nativas; prohibición de corta y extracción de monte nativo; prohibición de caza y pesca.

- **Uso responsable de insumos:** uso racional de fitosanitarios y gestión responsable de envases.
- **Capacitación y sensibilización:** formación de los colaboradores en buenas prácticas forestales y difusión de conceptos de biodiversidad en la comunidad.
- **Verificación de cumplimiento** de estándares de cadena de custodia de proveedores de madera.

Ninguna de las medidas adoptadas se ha identificado como potencial causante de mayores emisiones de gases de efecto invernadero que pudieran afectar al calentamiento global.

Contribuimos a detener la pérdida de biodiversidad a través de la conservación y mejora de los montes nativos y pastizales estratégicos seleccionados por nuestro equipo de expertos.



## ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN DE MONTES DEL PLATA<sup>27</sup>

### AAVC

### ATRIBUTO

### MEDIDAS DE MANEJO DEL ÁREA

#### PALMAR SANTO DOMINGO

- Palmares de *Butia yatay*

- Prohibición de caza
- Control de especies exóticas leñosas invasoras
- En zona de palmar se excluye pastoreo

#### BAÑADO SANTO DOMINGO

- Abundancia de especies
- Ecosistema sensible

- Prohibición de caza y pesca
- Control de especies exóticas leñosas invasoras
- Control de entrada de ganado a la zona de bañado

#### TRES ÁRBOLES

- Presencia de geko de las piedras (*Homonota uruguayensis*), especie catalogada como prioritaria por el SNAP y UICN

- Prohibición de caza
- Control de especies exóticas leñosas invasoras
- Prohibición de colecta de especímenes, huevos y rocas
- Exclusión de pastoreo y operaciones forestales
- Mantenimiento de distancia de las plantaciones

#### SAUCE DEL YI

- Zona con pinturas rupestres, declarada por la Comisión del Patrimonio como Monumento Histórico Nacional y parte de la localidad rupestre Maestre Campo

- Control de especies exóticas leñosas invasoras
- Prohibición de modificaciones o intervenciones sin previo consentimiento de la Comisión Nacional del Patrimonio
- Mantenimiento de un área de amortiguación circundante
- Acceso controlado
- Prevención de todo tipo de depredación o alteración

AAVC

ATRIBUTO

MEDIDAS DE MANEJO DEL ÁREA

**CAPILLA VIEJA**

- Bosque nativo a orillas del río Queguay Grande, parte de área nacional protegida de SNAP

- Prohibición de caza y pesca
- Control de especies exóticas leñosas invasoras

**RINCÓN DEL RÍO**

- Diversos ecosistemas dentro del corredor biológico del Río Negro

- Prohibición de caza y pesca
- Control de especies exóticas leñosas invasoras

**MICROMAMÍFEROS PRIORITARIOS EN EL ARAZÁ II**

- Micromamíferos prioritarios: rata de hocico ferrugíneo (*Wilfredomys oenax*) y marmosas

- Prohibición de caza y pesca
- Control de especies exóticas leñosas invasoras

**FOCO FORESTAL**

- Palmares de *Butia odorata*

- Áreas de exclusión del ganado
- Control de las especies exóticas invasoras

**PASTIZALES DE LAS LILAS**

- Aves asociadas a pastizales

- Control de especies exóticas leñosas invasoras
- Prohibición de caza y pesca
- Control de entrada de ganado a la zona

## TRABAJO EN CONJUNTO CON EXPERTOS

En cada una de las etapas contamos con el apoyo de universidades, consultores y ONGs especializadas que, a partir de proyectos conjuntos de investigación, cooperación técnica y científica nos permiten fortalecer nuestras capacidades, contar con monitoreos más específicos y aportar a la generación de conocimientos para el país.

Ejemplo de ello fue el proyecto de conservación y regeneración de palmares desarrollado en colaboración con el grupo Biodiversidad y Ecología de la Conservación de la Facultad de Ciencias de la Universidad de la República. Su objetivo fue preservar los palmares de Butiá, ecosistemas de alto valor ecológico en Uruguay. Este esfuerzo comparó la regeneración de palmeras jóvenes y otras especies vegetales nativas en áreas de palmeras pastoreadas y en otras donde el ganado fue excluido.

**La conservación de estos palmares demuestra que es posible la convivencia entre la regeneración de especies vegetales con actividades productivas.**

Gracias a este proyecto, fue posible lograr un hito muy relevante para Montes del Plata: la certificación FSC® al servicio ecosistémico de conservación de la biodiversidad para el área de palmares de *Butiá yatay* ubicada en el predio Santo Domingo en Paysandú. Esta certificación reconoce el aporte en la mejora de la biodiversidad de este ecosistema endémico y amenazado de Sudamérica.



## BIODIVERSIDAD DE FLORA Y FAUNA PRIORITARIA PARA LA CONSERVACIÓN

Las especies de flora clasificadas como prioritarias por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas del Uruguay (SNAP), son identificadas por expertos y gestionadas con el objetivo de mantener y mejorar su conservación.

### Especies de flora prioritaria para la conservación, identificadas en predios de Montes del Plata

	2022	2023	2024	2025
Cactáceas	4	4	4	4
Helechos	1	1	1	1
Leguminosas	2	2	2	2
Leñosas	4	5	5	5
Palmeras	2	2	2	2
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

### Número de especies de fauna dentro de predios de Montes del Plata - 2025

GRUPO <sup>28</sup>	EN PELIGRO	VULNERABLE	CASI AMENAZADO	PREOCUPACIÓN MENOR	DATOS INSUFICIENTES	TOTAL
Aves	3	10	12	0	0	27
Mamíferos	2	1	3	12	0	18
Reptiles	1	1	1	2	2	5
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>50</b>

28. En caso de ser especies incluidas en los listados UICN y nacional con una categorización dispar, se consideró la categoría de conservación de mayor riesgo.

## AVES Y ANFIBIOS

### NUESTROS BIOINDICADORES DE CALIDAD AMBIENTAL

Las aves son excelentes bioindicadores, ya que reflejan el estado de los ecosistemas: responden rápidamente a cambios ambientales, ocupan distintos niveles tróficos y permiten evaluar múltiples componentes del ambiente de forma integrada. Además, gracias a su visibilidad y cantos característicos, son fáciles de observar y monitorear. La abundante información científica facilita comparaciones en el tiempo. Muchas especies, en particular aquellas especialistas, son altamente sensibles a cambios específicos del hábitat, por lo que su presencia o ausencia funciona como un indicador directo del estado de conservación. Realizamos monitoreos bienales en áreas representativas y anuales en AAVC.

Otro bioindicador relevante que monitoreamos es a través de los anfibios. Su piel permeable los hace muy sensibles a cambios en la calidad del agua y del suelo. Además, al depender de ambientes acuáticos y terrestres, integran información de distintos hábitats; responden a alteraciones ambientales y, su baja dispersión, los convierte en buenos indicadores de condiciones locales. A través del Programa Acústico para el Monitoreo de Anuros monitoreamos, a partir de registros acústicos, la variabilidad de las especies en el tiempo en siete sitios con diferentes actividades operativas. Se identificaron 17 especies, correspondientes a siete familias, el 34% del total de las especies de anfibios del Uruguay.

## CONTROL DE ESPECIES EXÓTICAS

Uruguay cuenta con una lista de especies vegetales y animales clasificadas como exóticas invasoras, que se expanden rápidamente fuera de su rango de distribución original y pueden producir alteraciones en las relaciones ecológicas entre las especies nativas, en las funciones del ecosistema y en la salud humana.

En Montes del Plata contamos con un Plan de manejo de especies exóticas leñosas invasoras. Se realizan monitoreos de los predios y diagnósticos proactivos específicos en cada zona (especies, áreas afectadas, grado de invasión).

Disponemos de herramientas que nos permiten establecer prioridades y estrategias de acción en cada situación y realizamos seguimientos periódicos del estatus de control en todo el patrimonio. En 2025 se realizaron control de exóticas en 21 predios en 496 jornales de trabajo. Además, se controlaron 5 predios con 462 horas de triturador.



# BIOPARQUE M'BOPICUÁ

En el departamento de Río Negro, a orillas del río Uruguay se encuentra el Bioparque M'Bopicuá, un espacio de 150 ha que incluye una estación de cría de fauna, un sendero de interpretación de flora autóctona y una zona histórica de valor cultural, constituida por los vestigios de una industria de conservas cárnicas del siglo XIX, conocida como el Saladero de M'Bopicuá. El centro de visitantes es un espacio de interpretación que ofrece una experiencia educativa y que corona el trabajo de más de 25 años en educación y conservación.

Los principales objetivos son la conservación de especies de fauna autóctona - particularmente aquellas en peligro de extinción-, la educación ambiental y la reintroducción de algunas especies a su hábitat dentro de las zonas naturales que conserva Montes del Plata.

Hemos alcanzado con éxito la cría en cautiverio de diferentes especies, logro reconocido a nivel nacional e internacional. Somos la única institución en Uruguay que ha reproducido tamanduás, con más de diez ejemplares nacidos. También criamos otras especies relevantes como yacarés, lobitos de río y el gato margay, este último reconocido mundialmente por National Geographic.

Posteriormente, reintroducimos estos animales en nuestras áreas naturales y realizamos un monitoreo de su evolución. La fauna que reproducimos y liberamos contribuye al enriquecimiento de los ecosistemas, completando así un círculo virtuoso de conservación de la biodiversidad dentro de nuestra gestión forestal sostenible: producción y conservación pueden ir de la mano.

En la actualidad conviven

## +600

animales de unas 60 especies diferentes

Recibimos visitas de instituciones educativas con el fin de sensibilizar y educar en conservación de la biodiversidad. El paseo incluye el centro de visitantes (espacio de interpretación ambiental), el arboretum, el jardín de mariposas, la estación de cría, los lagos, el área de felinos y el histórico Saladero M'Bopicuá. En 2025 inauguramos la colmena viva, un espacio que busca mostrar el trabajo de las abejas y destacar su papel esencial como polinizadoras.

Las más de 6.500 personas que lo recorrieron durante el año pudieron conocer distintas especies de fauna nativa, entre ellas yacarés, margays, tamandúas, pumas, coatíes y pecaríes.

## 25 AÑOS DE NUESTRO BIOPARQUE M'BOPICUÁ

En 2025 nuestro Bioparque, cumplió 25 años, hito que nos enorgullece y que quisimos celebrar en conjunto con la comunidad inaugurando una colmena viva en nuestro Centro de Visitantes y presentando una hoja filatélica conmemorativa del Correo Uruguayo. Contó con la presencia del Intendente de Río Negro, el presidente del Correo Uruguayo, la inspectora departamental, escolares de la escuela Puntas de Santa Fé, integrantes de la sociedad civil y de la Comisión Honoraria Apícola.



## COLMENA VIVA

Instalada en nuestro Centro de Visitantes —inaugurado en 2023— esta muestra, realizada en conjunto con la Comisión Honoraria Apícola, busca promover la educación ambiental y la valoración de las abejas como especie clave para la conservación de la biodiversidad. Las abejas tienen un valor especial para nosotros: el 40% de nuestros predios se destinan a la conservación, al hábitat de especies de flora y fauna, y a otras producciones sostenibles como la apicultura, la ganadería y la recolección de hongos.



# Colmena viva

Montes del Plata

## ¿QUÉ SON LOS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS?

Los abejas son una especie clave en los ecosistemas al ser el principal polinizador de plantas y animales. Su presencia garantiza la biodiversidad y la producción de alimentos que consumimos diariamente.



## LA COLMENA

Las abejas viven en una colonia organizada en roles de abejas. Cada abeja cumple una función específica para que la colmena funcione correctamente.



## ¿CÓMO HACEN LA MIEL LAS ABEJAS?

Las abejas recolectan néctar de las flores y lo transforman en miel a través de un proceso que involucra su estómago y la evaporación del agua.

## UN BUEN EQUIPO

Las abejas trabajan en equipo para mantener la colmena segura y productiva.

## BUSCA Y ENCUENTRA



A young boy in a white lab coat and green cap is smiling and talking to a group of children. He is holding a small flower.

A man in a white shirt and tie is pointing at the live beehive and explaining something to the children.

A young girl in a pink and white checkered dress and green cap is looking at the beehive.

A group of children in white lab coats and green caps are gathered around the beehive, looking at it with interest.

A woman in a black floral dress is looking towards the beehive.

# SUELO Y AGUA

Desde hace más de 20 años participamos -en conjunto con otras empresas forestales y las facultades de Ingeniería y Agronomía de la Universidad de la República- en diversos proyectos de seguimiento del impacto de las plantaciones forestales sobre el agua y el suelo. La identificación y cuantificación de los distintos componentes del ciclo hidrológico y de la calidad de agua es vital para comprender y medir los impactos de nuestra actividad.

132 |



## AVANCES 2025

Somos parte de una red nacional de microcuencas (menores a 200 ha) para la medición y comparación de distintos indicadores hidrológicos en uso ganadero y forestal. En conjunto con un proveedor local implementamos un monitoreo en tiempo real de las variables climáticas, niveles de cauce y de aguas subterráneas en dos microcuencas.

Logramos consolidar y procesar 17 años de datos hidrológicos, a través de nuestra asociación con el Programa de Monitoreo de Microcuencas Hidrográficas Experimentales (PROMAB - IPEF).

Realizamos un seminario de capacitación a nuestros colaboradores en conceptos básicos de hidrología forestal que contó con la presentación de expertos de PROMAB y del IMFIA (Instituto de Mecánica de Fluidos de la Facultad de Ingeniería – Udelar).

En un proyecto piloto, desarrollamos para dos suelos representativos, curvas de compactación en función del contenido de humedad para así poder saber, después de una lluvia, cuándo es mejor cosechar.

Continuamos desarrollando la metodología para obtener mapas digitales del suelo.

## PRÁCTICAS DE RESGUARDO DEL RECURSO HÍDRICO:

- El Ministerio de Ambiente, mediante las autorizaciones ambientales previas regula el porcentaje que se puede forestar en ciertas cuencas.
- Como parte de nuestro modelo de gestión, previo a la intervención de cualquier predio, se evalúan los tipos de suelo, las especies que se plantarán y las actividades que se llevarán a cabo para asegurar un manejo adecuado.
- El diseño de las plantaciones prevé dejar áreas sin forestar por ser relevantes para el ciclo hidrológico, como los desagües y las zonas bajas en torno a los cursos de agua. En todo espejo de agua, mantenemos áreas de protección.
- Implementamos las mejores prácticas forestales y exhaustivos controles de cumplimiento, para la no afectación de aguas por productos químicos, fertilizantes o residuos forestales.
- Realizamos análisis químicos y físicos de los principales tipos de suelos CONEAT ocupados por la forestación.
- De acuerdo con el Plan de Gestión Ambiental Forestal (PGAF) en cada una de las cuencas, realizamos monitoreos de suelo, agua y biodiversidad.

No se observaron cambios en la calidad de agua que pudieran ser atribuibles a la forestación. Los resultados de los parámetros analizados se encuentran por debajo de los límites establecidos en la normativa vigente (Decreto 253/79 – Clase 3) y son similares a los reportados por la Dirección Nacional de Aguas en los planes de monitoreo por cuenca.

## PRÁCTICAS DE RESGUARDO DEL SUELO:

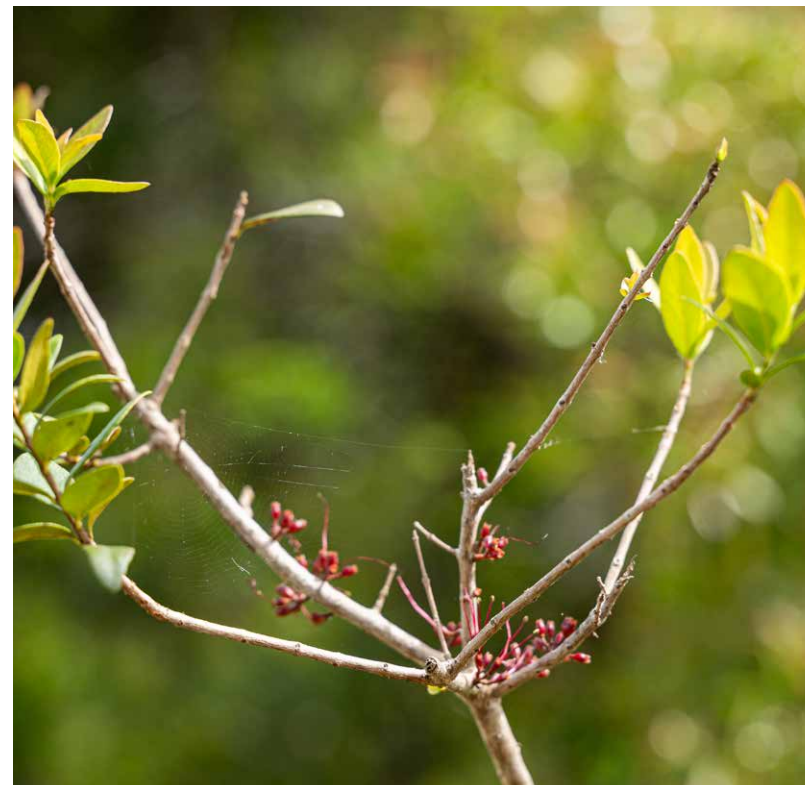
- Diseñamos un proyecto detallado antes de plantar o reforestar, que debe ser aprobado por la Dirección General Forestal y, en muchos casos, por DINACEA y las autoridades locales.
- Solo se laborea un tercio del área plantada, siguiendo las curvas del terreno para evitar la erosión, y se fertiliza cuidadosamente.
- Utilizamos agroquímicos de manera focalizada, solo en el momento de la plantación.
- Aproximadamente el 40% del área de un predio no se planta y se mantiene como pastizales o montes nativos. Las copas de los árboles y las raíces ayudan a prevenir la erosión del suelo y a mejorar la recarga de agua subterránea.
- Después de la cosecha, ramas, corteza y hojas quedan en el predio, se descomponen y devuelven nutrientes al suelo.
- Utilizamos tecnologías de avanzada para minimizar el impacto del laboreo.
- No realizamos actividades sobre el suelo cuando está saturado de agua.
- Para dar cumplimiento a los Planes de Manejo contamos con puntos de monitoreo donde se evalúan tanto la cantidad y calidad del agua como las propiedades químicas y físicas en determinados tipos de suelo, forestados y no forestados. El monitoreo de suelo es evaluado antes y después de la cosecha.

# CAMBIO CLIMÁTICO

## ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN

### ¿SABÍAS QUE?

- Los bosques y los recursos que de ellos se obtienen desempeñan una función clave en la adaptación y reducción de los efectos del cambio climático.
- La actividad forestal, la reforestación y la recuperación de ecosistemas naturales ayudan a eliminar el dióxido de carbono<sup>29</sup> presente en el aire. Los productos que se producen a partir de nuestra celulosa pueden reemplazar materiales que se obtienen de los combustibles fósiles, logrando así un doble efecto positivo.
- A nivel global, los esfuerzos para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero incluyen los beneficios que brindan los bosques al capturar carbono, ayudar a reducir la erosión del suelo y mejorar la calidad del agua.
- Los árboles no son solo un recurso renovable, sino que son también uno de los mayores sumideros de carbono debido a su capacidad para atrapar el CO<sup>2</sup> y guardarlo en sus estructuras físicas.
- Tal como se menciona en el Acuerdo de París, al captar la lluvia y controlar el flujo de agua, los árboles colaboran en regular el ciclo del agua y en la conservación y protección del suelo.



29. Forest Sector SDG Roadmap 2019 - WBCSD: [https://docs.wbcsd.org/2019/07/WBCSD\\_Forest\\_Sector\\_SDG\\_Roadmap.pdf](https://docs.wbcsd.org/2019/07/WBCSD_Forest_Sector_SDG_Roadmap.pdf)

Se necesitan soluciones sostenibles para afrontar el continuo crecimiento de la población mundial y sus crecientes demandas. El sector forestal es una opción viable por ofrecer productos que se fundamentan en recursos renovables y de bajas emisiones, los que pueden sustituir alternativas basadas en recursos limitados y altos en emisiones, como los derivados del petróleo.

135

Pero el cambio climático también constituye una seria amenaza para la industria forestal, al intensificarse los incendios, sequías, plagas y enfermedades que perjudican la salud y productividad de los bosques. Estos peligros incrementan la vulnerabilidad de los ecosistemas y de las plantaciones con degradación, disminución de la biodiversidad y alteraciones en los ciclos del carbono y del agua. Por ello, cada año, trabajamos en mitigar los efectos que este fenómeno puede ocasionar en nuestra operación.

A las actividades realizadas para la prevención, detección y respuesta ante incendios, en 2025, avanzamos en la consolidación del proceso que asegura la calidad

y exhaustividad de nuestra base de datos climática, con información desde 1970, que incorpora datos del Instituto Nacional Uruguayo de Meteorología (INUMET) y del Instituto Uruguayo de Investigación Agropecuaria (INIA).

Además, en conjunto con un proveedor local, desarrollamos una metodología de caracterización de nuestro patrimonio en función del riesgo de heladas lo que nos permite contar con mapas con las distintas zonas de riesgo para así plantar el material genético adecuado.

**+90%** de las áreas están caracterizadas.

**El proyecto Mapeo de heladas para la planificación de la silvicultura ganó la cuarta edición del premio de Innovación Forestal, que otorga la Academia Nacional de Ingeniería del Uruguay**

## HUELLA DE CARBONO

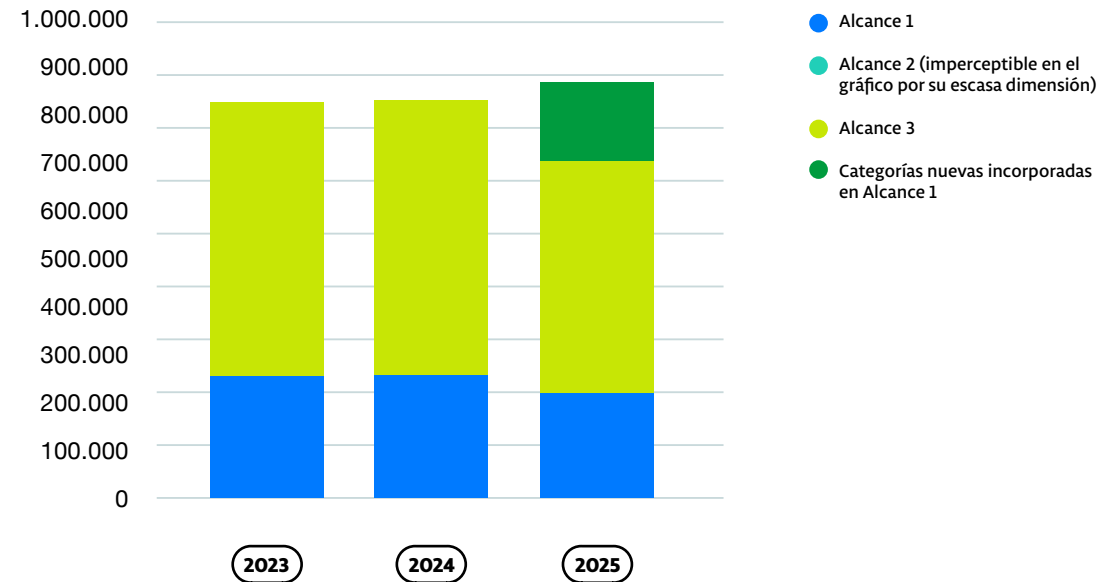
En la medición de la Huella de Carbono (HdC) consideramos por una parte la captura de carbono de los árboles de nuestros predios forestales, que remueven y almacenan el CO<sub>2</sub> existente en la atmósfera y por otra, las emisiones al aire producto de nuestras operaciones.

Para la estimación de nuestra HdC se aplicaron metodologías internacionalmente reconocidas para la cuantificación de emisiones y remociones de gases de efecto invernadero (GEI).<sup>30</sup> En la medición del Alcance 2 de la HdC se utiliza la metodología location-based.

Por su parte, en el cálculo de las remociones se incluyen, la captura de carbono orgánico del suelo asociadas a cambio de uso de suelo, del bosque nativo, de la biomasa forestal, incluyendo mantillo y madera muerta.

Nuestra HdC es verificada de forma bienal por terceros independientes, de acuerdo con la ISO 14064-1 y el GHG (Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard).

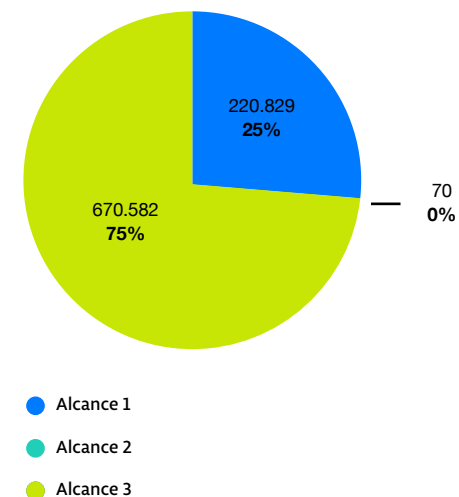
### EVOLUCIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO



30. En particular, el cálculo se basa en los lineamientos del Greenhouse Gas Protocol – Corporate Accounting and Reporting Standard, así como en las Directrices del IPCC 2006 para Inventarios Nacionales de GEI, especialmente en lo relativo al sector AFOLU (Agriculture, Forestry and Other Land Use) para la estimación de emisiones y remociones asociadas a biomasa forestal.

CATEGORÍA	2023	2024	2025
Emisiones de Alcance 1 (recálculo)	240.323	247.579	220.829
Emisiones Alcance 2	603	366	70
Emisiones Alcance 3	630.246	627.159	670.582
<b>Emisiones Totales</b>	<b>871.172</b>	<b>875.104</b>	<b>891.481</b>
Remociones de plantaciones forestales	0	-2.853.461	-472.990
Remociones de bosque nativo	-12.431	-13.548	-13.548
Remociones biomasa aérea y subterránea	1.422.617	-2.059.956	-355.755
Remociones madera muerta y mantillo	170.714	-247.195	-42.691
Remociones carbono orgánico del suelo	-73.855	-76.221	-74.546
<b>Remociones totales</b>	<b>1.507.045</b>	<b>-2.396.920</b>	<b>-486.539</b>
<b>Stocks de Carbono (tCO2)</b>	<b>41.030.632</b>	<b>43.337.783</b>	<b>43.736.228</b>
Balance GEI	2.378.217	-1.521.815	404.942
Emisiones biogénicas	4.086.795	3.023.489	2.744.573

EMISIONES AÑO 2025 (ton CO<sub>2</sub>e)



Durante 2025 seguimos trabajando en la sistematización y recálculo de la huella de carbono a partir de mejoras en el proceso de captura de la información (en particular desde los proveedores de transporte) y en la incorporación de nuevas categorías en el cálculo, para precisar cada vez más este indicador.

Entre ellas, destacan las emisiones asociadas a los insumos adquiridos y las emisiones de metano (CH<sub>4</sub>) y óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) generadas en la caldera de biomasa. Como resultado de esto, se han realizado ajustes a la HdC presentada en años anteriores.

## PRINCIPALES RESULTADOS 2025

La huella de carbono de 2025 asciende en un 4% con respecto a la del 2024, no por un incremento de las emisiones, sino por la ampliación en el alcance del inventario.

Al excluir las categorías nuevas incorporadas en 2025, la HdC disminuyó 16% respecto del año anterior.

**46%** de las emisiones totales de Montes del Plata corresponden al complejo industrial. La principal fuente de emisión es el consumo de fueloil utilizado en el horno de cal y calderas.

**75%** de las emisiones totales de Montes del Plata se producen en el alcance 3 donde se engloba emisiones indirectas asociadas a la cadena de suministro, transporte y otras actividades externas a la organización.

138 |

Las mayores emisiones dentro del alcance 3 se producen en el proceso de exportación de celulosa debido al transporte marítimo de productos a Europa. Los bienes y servicios adquiridos es la segunda categoría con mayor emisión.

El stock total de carbono continúa aumentando, generando remociones positivas. La biomasa forestal sigue siendo la principal fuente de remociones. Los reservorios adicionales (mantillo y madera muerta) contribuyen de forma consistente al balance.

La disminución significativa en el alcance 2 (81%) responde al cambio del factor de emisión de la red del Uruguay.

### INTENSIDAD DE EMISIONES GEI (Ton CO<sub>2</sub>e/ Ton celulosa)

	2025
Alcance 1+2	0,154
Alcance 1+2+3	0,599



# ENERGÍA

## GESTIÓN ENERGÉTICA: PLANTA INDUSTRIAL

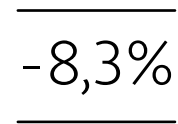
La planta de generación de energía de nuestro complejo industrial funciona a base de biomasa, lo que permite el autoabastecimiento con energía renovable y, además, volcar a la red nacional aproximadamente un 50% de la energía producida.

**7,6%** del total de la energía generada en Uruguay se produce en nuestra planta de Punta Pereira

140 |



de la energía consumida en 2025 por el complejo industrial provino de fuente renovable

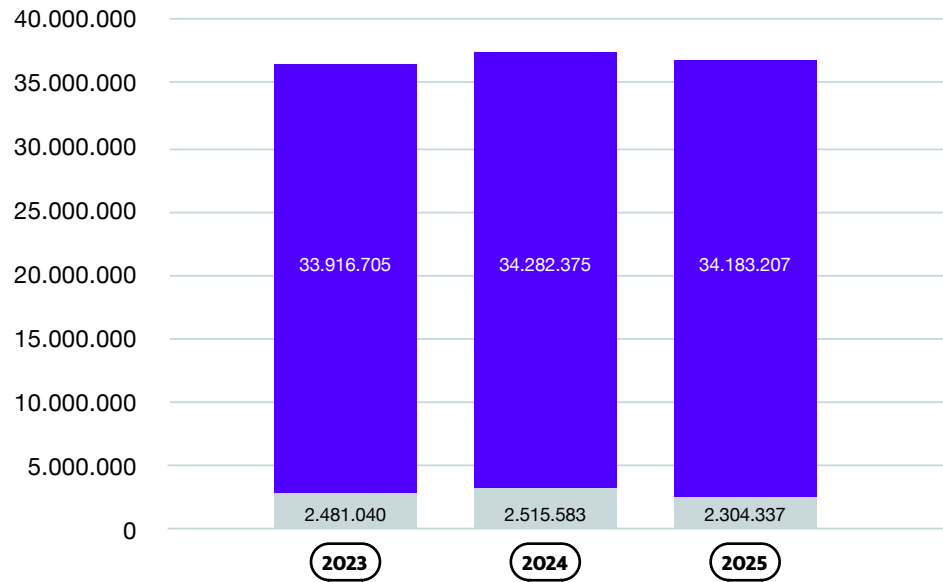


de energía generada por las tareas de mantenimiento planificadas de una de las turbinas

### Consumo de energía eléctrica en planta (en GJ)

	2023	2024	2025
Energía generada	4.579.271	4.746.496	4.322.851
Energía exportada/excedente	-2.242.283	-2.308.730	-1.941.140
Energía importada de la red	27.242	14.180	37.143
<b>Energía total consumida</b>	<b>2.364.230</b>	<b>2.451.946</b>	<b>2.418.854</b>

### CONSUMO DE COMBUSTIBLE PARA LA GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y TÉRMICA (GJ/AÑO)



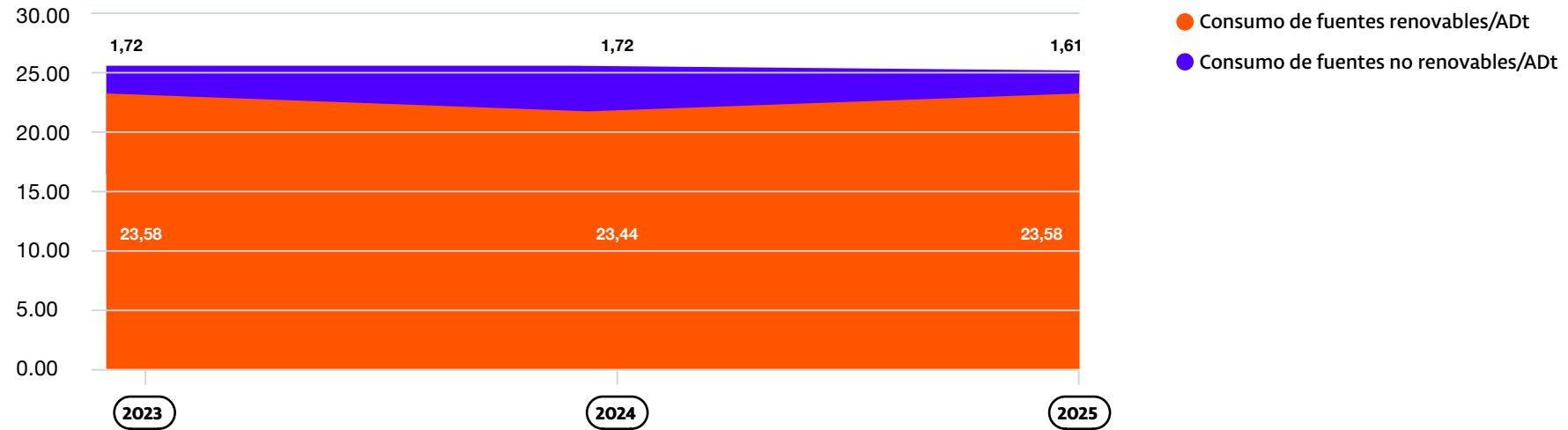
- Consumo de fuentes renovables
- Consumo de fuentes no renovables

**CONSUMO DE COMBUSTIBLE PARA LA GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y TÉRMICA (EN GJ/AÑO) <sup>31</sup>**

		2023	2024	2025
<b>Renovable</b>	Licor negro	32.269.700	32.568.480	32.583.363
	Biomasa	811.520	875.770	718.546
	Metanol	299.618	310.261	283.111
	Gases olorosos	535.867	527.865	598.188
	<b>Total renovable</b>	<b>33.916.705</b>	<b>34.282.376</b>	<b>34.183.207</b>
<b>No renovable</b>	Fuel oil	2.428.951	2.469.039	2.254.224,7
	Diesel	51.426	46.250	49.671,6
	Propano	662	293	440,9
<b>Total no renovable</b>	<b>2.481.039</b>	<b>2.515.582</b>	<b>2.304.337</b>	
<b>Total consumo de combustibles (renovables y no renovables) para la generación de energía (GJ)</b>		<b>36.397.744</b>	<b>36.797.958</b>	<b>36.487.544</b>

31. ADt: air-dried tonne: tonelada de pulpa secada al aire

**INTENSIDAD ENERGÉTICA INDUSTRIAL:**  
**Consumo de energía en la planta por tonelada de pulpa producida /GJ /ADt)**



143 |

En 2025 se implementó "Encendé el ahorro", campaña interna para recopilar ideas de ahorro en el consumo de energía. Las ideas o sugerencias presentadas se evalúan, clasifican e implementan. El 28% de las ideas presentadas por nuestros colaboradores fueron implementadas en 2025.

## GESTIÓN ENERGÉTICA: FORESTAL Y LOGÍSTICA

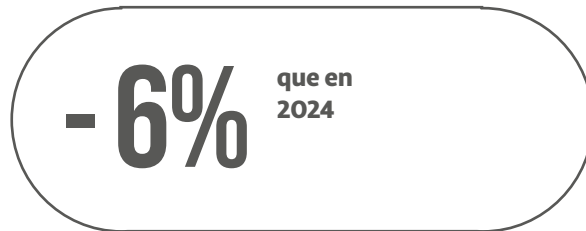
En las operaciones forestales y logísticas el principal consumo es el combustible diésel de la maquinaria y de los camiones que transportan madera e insumos.

144 |

CONSUMO DE COMBUSTIBLE (EN GJ)	SILVICULTURA	COSECHA	CAMINERÍA	CARGA	TRANSPORTE DE BARCAZAS	TRANSPORTE CAMIONES A PLANTA	TRANSPORTE CAMIONETAS	TOTAL
<b>2023</b>	54.047	268.203	39.815	25.120	97.170	940.357	16.289	<b>1.441.001</b>
<b>2024</b>	51.588	265.575	49.960	27.096	105.381	1.012.132	17.581	<b>1.529.313</b>
<b>2025</b>	57.130	290.328	62.750	25.300	106.982	870.916	18.053	<b>1.431.460</b>

En 2025, se consumieron

**1.431** millones  
de GJ



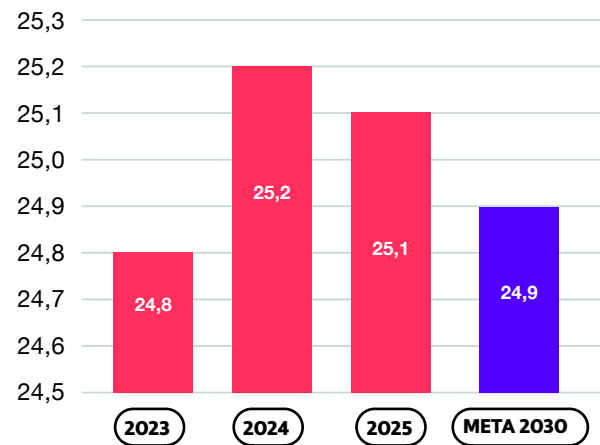


# AGUA

## GESTIÓN HÍDRICA EN EL COMPLEJO INDUSTRIAL

- El agua del proceso industrial se capta del Río de la Plata (segunda cuenca hidrográfica de América del Sur) y se procesa en nuestra planta de tratamiento de agua bruta, para luego ser utilizada y reutilizada.
- En nuestra planta de tratamiento de efluentes, el agua es tratada mediante procesos fisicoquímicos y biológicos<sup>32</sup>, previo a su descarga en el Río de la Plata.
- El cumplimiento de los parámetros y volúmenes de descarga es controlado por la Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA) y la Dirección Nacional de Aguas (DINAGUA), del Ministerio de Ambiente, a través de monitoreos continuos, inspecciones y auditorías.
- La diferencia entre el volumen de agua captada y la devuelta a la fuente corresponde al recurso evaporado en el proceso productivo.

**INTENSIDAD HÍDRICA: m<sup>3</sup> extraídos / ADT**



En 2025 el consumo bruto de agua en la planta se mantuvo muy por debajo de las exigencias ambientales. Gracias a las mejoras en el área de blanqueo, se logró reducir el uso de agua.

Para alcanzar la meta 2030 identificamos proyectos de mejora específicos.

32. De acuerdo con la normativa uruguaya y con la normativa técnica internacional (BAT 2001, IFC 2007).

**EFLUENTES**

	2023	2024	2025
<b>Efluentes descargados</b> (en mill. de m <sup>3</sup> )	25.774	27.412	26.820
<b>m<sup>3</sup> de efluente</b> <b>descargado</b>	17,9	18,74	18,69

2% menos de efluentes descargados al Río de la Plata, muy por debajo de los indicadores registrados desde el inicio de la operación de la planta.

Para las descargas, tanto la normativa uruguaya como los estándares internacionales de referencia estipulan límites máximos para cada uno de los parámetros de calidad de efluentes. En Montes del Plata hemos implementado procesos diarios, mensuales y anuales para su monitoreo. En todos los parámetros, en 2025 cumplimos holgadamente ambas referencias.

Tal como establece el plan de gestión ambiental aprobado por las autoridades, realizamos el monitoreo específico del impacto en la calidad del agua subterránea y superficial, sedimentos, biodiversidad y bioacumulación en varias estaciones definidas. La calidad es similar a la de los monitoreos de línea de base, realizados antes del inicio de la operación de la planta, y a los registros históricos desde el comienzo de la operación.

147 |

**PARÁMETROS DE CALIDAD DEL EFLUENTE (kg/ADt)<sup>33</sup>**

	2023	2024	2025	Límite DINACEA	Límite IPPC-BAT 2001*
<b>DQO</b>	4,57	4,57	4,08	15	23
<b>SST</b>	0,18	0,18	0,19	1	1,5
<b>DBO<sub>5</sub></b>	0,22	0,22	0,17	0,7	1,5
<b>PT</b>	0,02	0,02	0,02	0,03	0,03
<b>NT</b>	0,03	0,03	0,02	0,2	0,25
<b>AOX</b>	0,04	0,04	0,03	0,15	0,25

33. La verificación de la composición de los vertidos de efluentes líquidos se realiza en cumplimiento con el Plan de Monitoreo Integral aprobado por la autoridad ambiental del Uruguay (DINACEA-MA). Los resultados y su evaluación se reportan con frecuencia cuatrimestral a dicha autoridad.

\* Normas europeas de referencia para la prevención de la contaminación y mejores técnicas disponibles.

# ECONOMÍA CIRCULAR

## GESTIÓN DE RESIDUOS EN LAS OPERACIONES FORESTALES

Para la gestión de residuos, nuestras principales referencias son la legislación vigente y las mejores prácticas internacionales, tanto en el ámbito forestal como industrial.

### CLASIFICACIÓN

Se clasifican en: no reciclables, metálicos, peligrosos o especiales y reciclables.

### ACOPIO

Se almacenan temporalmente en los frentes de trabajo.

### TRASLADO A DISPOSICIÓN FINAL

Se trasladan a los lugares de disposición final o centros de acopio temporal (depósitos de residuos) definidos por la empresa.

- Los principales residuos peligrosos en nuestra operación forestal son aceites usados, envases de agroquímicos, mangueras hidráulicas y otros materiales.
- Los envases de productos fitosanitarios y fertilizantes se canalizan a través de los proveedores y Campo Limpio.<sup>34</sup> Previo a su entrega en los centros de recepción, se aplican técnicas de triple lavado, para la descontaminación de los envases.
- Los residuos de madera que se generan en la Terminal Logística M´Bopicuá, producto del acopio y carga de las barcazas, son aprovechados: 3.351 toneladas de biomasa fueron utilizadas en la caldera de generación de energía de nuestra planta industrial y 900 toneladas fueron vendidas para la elaboración de camas calientes en los tambos o como alimento (incorporación de fibra) para el ganado.

### TONELADAS DE RESIDUOS PELIGROSOS GESTIONADOS POR MONTES DEL PLATA

	2023	2024	2025
Forestal y logística	114	108	93
Industrial	163	211	166
<b>Total de residuos peligrosos gestionados</b>	<b>277</b>	<b>319</b>	<b>259</b>

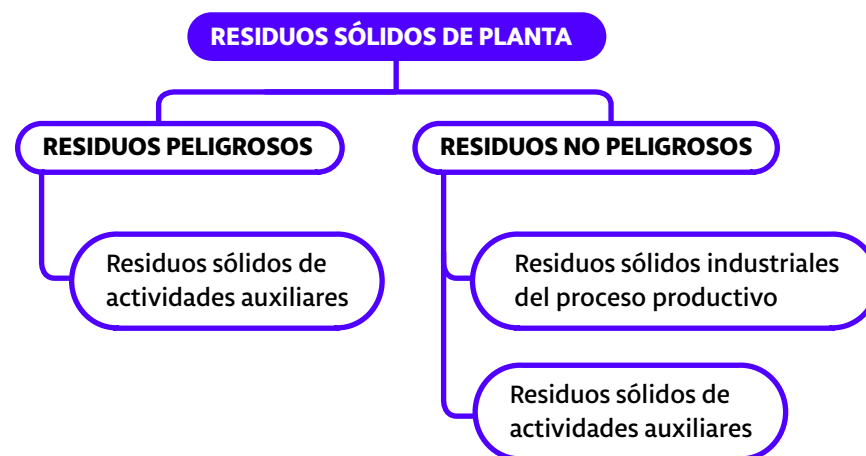
34. Asociación civil encargada de administrar el sistema de gestión de envases vacíos de fitosanitarios de más de 100 empresas del Uruguay dando cumplimiento al decreto 152/013. <https://campolimpio.org.uy/>

## GESTIÓN DE RESIDUOS EN EL COMPLEJO INDUSTRIAL

- Los procesos de gestión de residuos industriales fueron diseñados de acuerdo con la normativa uruguaya y los lineamientos planteados en las mejores prácticas internacionales disponibles (IPPC-BAT).

149 |

- Mediante una plataforma informática se monitorea la gestión integral de residuos: consolidación de la información, monitoreo de los stocks y realización de informes para la autoridad ambiental.
- A partir de la información obtenida, se establecen iniciativas de reducción, reutilización, reciclaje y recuperación.



## RESIDUOS PELIGROSOS

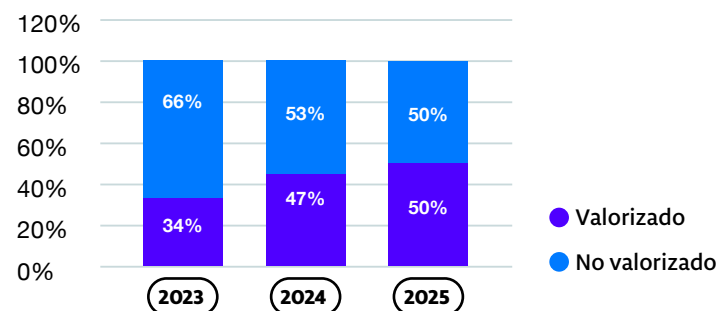
- Aceites usados: un porcentaje se valoriza en el horno de cal.
- Envases, restos de hidrocarburos (aceites usados, lubricantes, grasas en desuso, combustible para descarte), pintura y estopas usadas se almacenan en una bodega transitoria y luego se envían a gestores autorizados.
- Envases que contienen sustancias peligrosas sólidas (big bags): se lavan para ser descontaminados y se enfardan para su reciclaje posterior

150 |

Durante 2025 logramos valorizar un

**50%** de los residuos peligrosos que gestionamos en el año.

## RESIDUOS PELIGROSOS GESTIONADOS POR DESTINO



## TONELADAS DE RESIDUOS PELIGROSOS GESTIONADOS POR DESTINO (PLANTA)

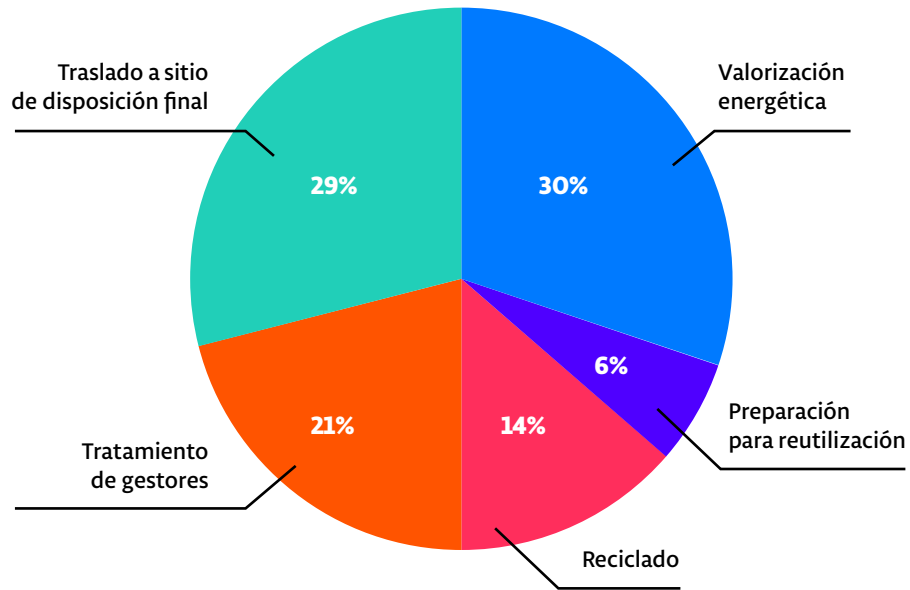
	2023	2024 <sup>35</sup>	2025
Valorización energética (interna y externa)	44,8	15,2	50,5
Preparación para la reutilización	8,1	49,6	10,5
Reciclado	3,3	34,1	22,6
Otros <sup>36</sup>	68,7	75,4	33,6
Traslado al sitio de disposición final <sup>37</sup>	38	36,5	48,8
<b>Total</b>	<b>162,9</b>	<b>210,8</b>	<b>166,0</b>

35. Producto de una reclasificación, se modifican las cifras reportadas en 2024

36. Clasificación, valorización y destinos varios de residuos, realizado por gestores autorizados: Considera principalmente aguas contaminadas con hidrocarburo. La gestión implica la separación de fases, la valorización energética de la fase oleosa y la gestión en una planta de tratamiento de efluentes para la fase acuosa, descargándose posteriormente en un curso de agua.

37. Los sitios autorizados son: Relleno de Seguridad de la Cámara de Industrias y Vertedero de la Intendencia de Montevideo con acondicionamiento previo para sacarle la peligrosidad: descontaminación, estabilización.

**RESIDUOS PELIGROSOS  
GESTIONADOS POR DESTINO**

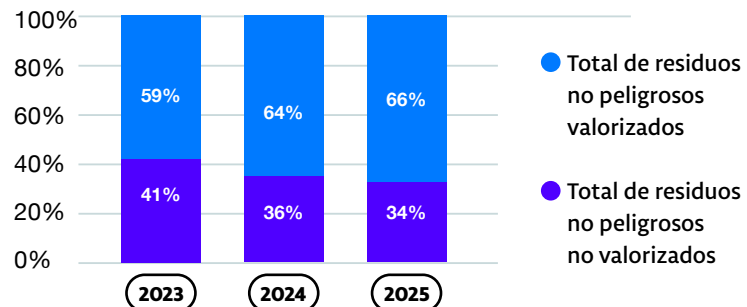


- La diferencia que existe entre los residuos generados y los gestionados se almacenan siguiendo las buenas prácticas y lo autorizado por la DINACEA.
- Durante 2025 se generaron 183 toneladas de residuos peligrosos dentro del complejo industrial, 23% menos que el año anterior.

## RESIDUOS NO PELIGROSOS

- Los residuos no peligrosos sólidos del proceso industrial se utilizan para valorización energética, se envían a disposición final en el relleno industrial o se usan como mejorador de suelo.
- Aquellos generados en las actividades auxiliares que son reciclables, se acopian, acondicionan y se disponen para su valorización con gestores autorizados (principalmente cartones, plásticos, chatarra y madera).
- Los residuos no reciclables son dispuestos en su mayor parte en el sitio de disposición final de la Intendencia Departamental de Colonia (IDC) o en el relleno industrial en Punta Pereira.

### RESIDUOS NO PELIGROSOS POR DESTINO



### TONELADAS DE RESIDUOS NO PELIGROSOS GESTIONADOS CLASIFICADOS POR DESTINO

	2023	2024 <sup>38</sup>	2025
<b>Traslado a vertedero de la IDC (residuos asimilables a urbanos)</b>	552	582	619
<b>Traslado al sitio de disposición final en CEPP</b>	75.280	70.999	66.847
<b>Total de residuos no peligrosos no valorizados</b>	<b>75.832</b>	<b>71.581</b>	<b>67.466</b>
<b>Reutilización</b>	9	--	--
<b>Reciclado</b>	22.777	38.095	41.202
<b>Valorización energética</b>	85.942	86.659	88.463
<b>Total de residuos no peligrosos valorizados</b>	<b>108.728</b>	<b>124.754</b>	<b>129.665</b>
<b>Total de residuos no peligrosos gestionados</b>	<b>184.560</b>	<b>196.335</b>	<b>197.131</b>

38. Producto de una reclasificación, se modifican las cifras reportadas en 2024

En 2025 se generaron

**185.831**

ton de residuos industriales no peligrosos

153 |

**5.713**

ton de residuos de actividades auxiliares al proceso productivo, también no peligrosos.

**66%**

Del total de residuos valorizados a través de distintos mecanismos.

Nuestra meta corporativa al 2030 es valorizar el 100% de residuos sólidos en planta.

**PLANTA DE PRODUCCIÓN DE ECOCAL: CORRECTOR DE PH PARA SUELOS AGRÍCOLAS**

En 2025, iniciamos la construcción de la planta de producción de Ecocal, un corrector de pH para suelos agrícolas que mejora la productividad de los cultivos. El proyecto implica una inversión de más de 10 millones de dólares y permitirá valorizar subproductos del proceso.

Como resultado se generará un producto que es una solución eficaz y segura para revertir los niveles críticos de acidez que algunas áreas del Uruguay presentan; al incrementar el pH del suelo, el producto contribuye a aumentar la disponibilidad de nutrientes y a maximizar la productividad de los campos. Esta iniciativa fue posible gracias a la alianza con Fadisol, empresa uruguaya encargada de comercializar esta solución.

De esta manera, además de representar un ejemplo de valorización en nuestra planta, Ecocal permite al productor mejorar el rendimiento de sus campos y optimizar el uso de insumos. Sus beneficios pueden extenderse hasta por cuatro años, reduciendo la necesidad de fertilizantes fosfatados y potásicos, y contribuyendo así a una producción más eficiente y sostenible.



## RECIRCULAR: RECICLAJE DE UNIFORMES

El programa Recircular transformó uniformes laborales en desuso en regalos para días de la madre, del padre y del niño, bolsas de entrega de los nuevos uniformes y artículos escolares (mochilas, cartucheras, porta laptops) para hijos de colaboradores operativos y estudiantes de escuelas rurales de Río Negro y Paysandú. Este proyecto fue de triple impacto: ambiental, de inclusión social y desarrollo económico y se desarrolló en alianza con dos emprendimientos liderados por mujeres: Curtina Recicla, con sede en Tacuarembó y especializada en reutilización de residuos, y Vuelta Estudio de Sostenibilidad, dedicado al diseño textil y estrategias de economía circular. Ambas organizaciones colaboraron en el diseño, confección y producción de los artículos escolares, dando lugar a una experiencia de economía circular con sentido pedagógico y comunitario.

En total, se entregaron

# 2.243

productos confeccionados a partir de más de 700 kilos de telas recicladas

Equivalentes a

# 1.570

prendas.

Además del componente ambiental, Re-Circular integró una instancia de formación a través de la Academia Montes del Plata. Más de 150 horas de capacitación en diseño, gestión del tiempo, salud ocupacional, confección y finanzas, permitieron a las participantes mejorar sus capacidades técnicas y de gestión. Gracias a esta propuesta, se generaron más de 100 jornadas de trabajo remunerado para mujeres de la localidad de Curtina, Tacuarembó.





# OTRAS EMISIONES INDUSTRIALES

## EMISIONES AL AIRE

- Contamos con dispositivos tecnológicos para monitorear los niveles de emisiones al aire de la planta, lo que asegura el cumplimiento normativo del Uruguay y de las normas europeas de referencia IPPC-BAT 2001. En 2025 dimos pleno cumplimiento a ambas normativas.
- Compartimos esta información en línea con la autoridad ambiental.
- Como resultado de la combustión en las calderas —recuperadora y de biomasa— y del horno de cal, se generan emisiones al aire que en un 80% corresponden a nitrógeno, vapor de agua y oxígeno. El 20% restante representa gases de combustión y material particulado.

Otras emisiones al aire (en toneladas) <sup>39</sup>		2023	2024	2025
SO <sub>2</sub>	<b>Dióxido de azufre</b>	25,3	21,7	21,0
NOx	<b>Óxido de nitrógeno</b>	1.702,2	1.823,1	1.789,7
MP	<b>Material particulado</b>	216,5	152,1	98,3
TRS	<b>Azufre total reducido</b>	25,9	21,2	18,9

Durante 2025 bajaron las emisiones en los cuatro parámetros evaluados respecto de 2024. La baja en los parámetros MP y TRS responde a mejoras realizadas en la caldera de recuperación.

En la planta industrial monitoreamos anualmente las emisiones de manganeso, mercurio y níquel del horno de cal y, cada dos años, medimos las emisiones de dioxinas y furanos en la caldera de biomasa y recuperación. Históricamente se han registrado concentraciones por debajo del límite establecido en la normativa nacional.

39. Metodologías de medición:

- SO<sub>2</sub> y NOx: Espectroscopia infrarroja no dispersiva (NDIR).

- TRS: Oxidación térmica con catalizador selectivo, fluorescencia UV y finalmente fotometría con dispersión con láser.

## GESTIÓN DE OLORES Y RUIDOS

- Si bien en condiciones normales de operación, la planta no genera olores y desde sus inicios ha cumplido con la normativa, en situaciones operativas puntuales pueden ocurrir episodios que, si bien no implican un perjuicio a la salud, generan molestias a los vecinos.
- Para minimizar este impacto, contamos con sistemas de contención, recolección y gestión de los gases TRS (azufre total reducido) no condensables, característicos de la industria de la celulosa, para evitar que sean liberados a la atmósfera.
- Contamos con dos cabinas de monitoreo, ubicadas en Conchillas y en Puerto Inglés, para realizar el seguimiento de la calidad del aire de inmisión y de otros parámetros como velocidad y dirección del viento, temperatura y humedad, radiación, pluviometría y presión atmosférica.

- Cada semana realizamos monitoreos con drones y, de forma semestral, laboratorios especializados analizan muestras específicas tomadas en la planta.
- Alentamos a los vecinos a notificar cada evento<sup>15</sup> de olor y se analizan las causas raíz en cada situación.
- Frente a la realización de actividades planificadas de mantenimiento u operativas se informa a los vecinos con anticipación.

Eventos / Notificaciones	2023	2024	2025
Ruido	-	-	-
Olores	9	2	5

- Para prevenir eventuales impactos sonoros que pudieran afectar la calidad de vida de los vecinos, se realizan monitoreos mensuales de ruido en cinco puntos externos a la planta.



Aportar  
valor al país  
*nos mueve.*

	META 2030		LÍNEA DE BASE	2025
Desarrollo local	10	proveedores locales desarrollados	-	4
	>70%	empleo local	82%*	82%
	6	proyectos de empleabilidad para el desarrollo local	-	2
	USD 15	millones de inversión acumulada en la comunidad	-	2022 5,1 MILL 34%
	1 MILLÓN	de horas acumuladas de formación	-	2022 544 MIL 54%

\*Calculado en base a 90% de empresas contratistas encuestadas

# MODELO DE GESTIÓN SOCIAL

Ser un actor responsable y cercano a las comunidades donde operamos es uno de los seis pilares estratégicos de Montes del Plata.

Nuestro abordaje de la sostenibilidad tiene como eje la gestión de los impactos que pueden generar nuestras actividades. De esta forma se llevan adelante programas y acciones tanto para potenciar los aspectos positivos de nuestras operaciones como para mitigar los negativos.

Diseñamos un modelo de gestión social con lineamientos estratégicos y metodológicos para crear y desarrollar iniciativas de inversión social. Este modelo se basa en criterios y procedimientos para el relacionamiento comunitario, además de directrices que definen las líneas de trabajo, los programas y las responsabilidades de cada área.

Desde la gerencia de Sostenibilidad y Comunicaciones se diseñan e implementan la estrategia de gestión social así como los programas y acciones para gestionar los impactos y establecer relaciones cercanas y efectivas. Estas actividades se ejecutan en conjunto con las gerencias operativas.

## CAMALEÓN

El Camaleón es la herramienta de gestión para sistematizar la información dinámica de las más de 100 comunidades vecinas a nuestras operaciones. Permite registrar información sobre:

- Las operaciones de silvicultura, caminería, cosecha o carga que estamos realizando en el territorio.
- La percepción sobre Montes del Plata de los grupos de interés relevadas en los estudios sociales.
- Comunicaciones recibidas de la comunidad.

A través de esta información generamos nuestro plan de gestión social atendiendo los intereses de la comunidad, con foco en las zonas con mayor actividad.

En 2025 la consultora realizó nuevos estudios sociales para comprender tanto el estado como la evolución de la percepción y opinión de nuestros principales grupos de interés a lo largo de los años.

- Caracterizaciones sociodemográficas y productivas de la zona de influencia del Complejo Industrial y de las comunidades vecinas a las actividades forestales y logísticas.
- Estudios de opinión pública e impacto social en Conchillas.
- Estudios de opinión pública e impacto social en los departamentos de Colonia, Paysandú, Río Negro, Soriano y Durazno.
- Estudio de opinión pública a nivel nacional.
- Estudio de análisis comparativo de Conchillas a 15 años de la instalación de Montes del Plata en la zona.

Mirá los testimonios de la comunidad de Conchillas





## A 15 AÑOS DE LA INSTALACIÓN DE MONTES DEL PLATA EN CONCHILLAS

### PRINCIPALES RESULTADOS

#### AUMENTO DE LA POBLACIÓN

Conchillas

**+15%**

población

Puerto Conchillas

**+70%**

población

#### NIVEL EDUCATIVO CRECIÓ

↑ 20 puntos

entre quienes completaron educación media o terciaria

#### EMPLEO FORMAL CRECIÓ

↑ 10 puntos

162

Aumento de la percepción de industria como principal fuente laboral:

13%

2014



66%

2025

**70%**

de los encuestados de Conchillas y alrededores afirma que mejoró la situación económica luego de la inauguración de la planta de Montes del Plata

Opinan que Montes del Plata es una empresa confiable:

91%

Conchillas y alrededores

79%

Departamento de Colonia\*

80%

Paysandú, Río Negro, Soriano y Durazno

Afirman que la presencia de Montes del Plata es positiva para su zona:

91%

Conchillas

84%

Departamento de Colonia.

72%

Paysandú, Río Negro, Soriano y Durazno

\*en 2011 (cuando se inició la construcción de planta) era de 26%

## EJES DE TRABAJO DE LA GESTIÓN SOCIAL DE MONTES DEL PLATA



163 |

01

### Diálogo y relacionamiento

- Buen Vecino
- Montes del Plata te recibe
- Gestión de comunicaciones externas

02

### Mitigación de impactos negativos

- Gestión de olores y ruidos de planta \*
- Plan de prevención, detección y combate de incendios forestales \*\*
- Transporte sostenible \*\*\*
- Mitigación de impactos de la parada general de planta \*\*\*\*

\*Ver página 157 / \*\* Ver páginas 52 y 53

\*\*\* Ver páginas 50, 51, 106 y 107 / \*\*\*\* Ver página 56

03

### Aporte al desarrollo local

- Integración productiva
- Empleo y empleabilidad
- Impulso al turismo
- Otros aportes a la comunidad

# DIÁLOGO Y RELACIONAMIENTO

## BUEN VECINO

El programa Buen Vecino es nuestra principal herramienta de relacionamiento con las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Su principal objetivo es darnos a conocer y generar espacios de diálogo y acercamiento.

A través de esta iniciativa presentamos las actividades de Montes del Plata en la zona, relevamos inquietudes con vecinos, juntas locales, municipios, escuelas, comisarías y policlínicas e informamos sobre los canales de comunicación disponibles. Previo al inicio de las actividades en cada zona, los supervisores operativos realizan estas visitas, contando sobre las actividades y relevando comentarios.

En 2025 nos comunicamos con

**807** vecinos y referentes

## GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES EXTERNAS

A través del registro de comunicaciones, transversal a todo Montes del Plata, se gestionan las inquietudes, pedidos, consultas y quejas. Las comunicaciones se ingresan en una plataforma, donde se realiza el seguimiento de cada contacto y se registra la respuesta al solicitante.

Esta herramienta permite además, analizar las estadísticas de los registros, identificar e impulsar acciones de mejora.

En 2025

**721** comunicaciones gestionadas



## MONTES DEL PLATA TE RECIBE

Todos los años recibimos visitas de centros educativos, autoridades, vecinos, periodistas, líderes de opinión y otros actores de la sociedad.

166 |

En 2025 recibimos

# 8.677

visitas en la planta, las operaciones forestales, el Bioparque y el Vivero Montes del Plata.

En 2025

6.764 visitas al Bioparque

1.645 visitas a Planta

268 estudiantes terciarios visitaron operaciones de Montes del Plata

28 reuniones con +90 autoridades locales.

# 1.010

estudiantes participaron de las 29 charlas realizadas sobre la industria forestal, la biodiversidad y su conservación en centros educativos del país.

Participamos en Agro en Punta Expo & Business, con un stand donde los asistentes pudieron conocer el proceso productivo a través de lentes de realidad virtual. Carolina Moreira, gerenta senior de Sostenibilidad y Comunicaciones dio una charla “Claves para construir estrategias de sostenibilidad en el agro”.



## APORTE AL DESARROLLO LOCAL

Para potenciar los impactos positivos y promover el desarrollo de las comunidades vecinas apoyamos e incentivamos proyectos que generan valor compartido, en ámbitos como la educación, la empleabilidad y el uso compartido del bosque.

### INTEGRACIÓN PRODUCTIVA

Creemos en la capacidad de generar sinergias a partir de la integración de la forestación con otras actividades económicas productivas. Así se gestó el programa Alianzas con productores que buscan diversificar su producción a través de la forestación o mediante el uso compartido del bosque.

En 2025

**330** productores con forestación en sus predios

**83.615** ha plantadas bajo el programa Alianzas

Los árboles son aprovechados por el ganado como sombra y abrigo, son refugio y fuente de alimento para las abejas, y los vecinos de las comunidades recolectan los hongos que crecen naturalmente allí. De esta forma, se fomenta el uso compartido del suelo con una gestión forestal más sostenible y responsable.

**54.430** ha destinadas al pastoreo de ganado

**35%** de los predios se aprovechan para otros usos como ganadería o apicultura

**284** productores ganaderos tienen 36.000 cabezas de ganado pastoreando en los predios de Montes del Plata

**38** apicultores en predios forestales de Montes del Plata

**6.103** colmenas ubicadas en nuestros predios, **27%** cuentan con certificado de miel orgánica

## PASTOREO RACIONAL

Firmamos un acuerdo marco de cooperación con la Sociedad Uruguaya de Pastoreo Racional (SUPRA) para capacitar y acompañar a productores que trabajan con nosotros para la implementación de sistemas de pastoreo racional en predios forestados: promover prácticas productivas sostenibles, optimizar el uso de los recursos y generar un impacto positivo tanto en la rentabilidad como en el cuidado del ambiente.

169 | Se realizaron capacitaciones teórico-prácticas sobre fundamentos del pastoreo racional, manejo del agua, subdivisiones y alambrados y planificación de carga ganadera.

150 personas participaron del evento “Pastoreo racional, del libro al campo”.

En conjunto con el Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca organizamos campañas sanitarias y de prevención con foco en el control de garrapata y tristeza parasitaria.

250 productores participaron de las charlas



## PASTOR: PROYECTO DE PEQUEÑOS PRODUCTORES

Con el objetivo de facilitar el acceso a la tierra a pequeños productores ganaderos de nuestra zona de influencia e impulsar el desarrollo económico local, lanzamos esta iniciativa con el apoyo del Consejo Agropecuario Departamental de Río Negro (MGAP), el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) la Intendencia de Río Negro y el Centro Cooperativista Uruguayo (CCU).

Este proyecto promueve la inclusión de productores familiares, priorizando especialmente la participación de mujeres y jóvenes, fomentando el trabajo asociativo. Asimismo, busca hacer un uso racional y sostenible de los pastizales que se mantienen en torno a los montes forestales mediante el pastoreo de ganado con impacto social.

**7 productores fueron seleccionados,  
4 mujeres y 4 menores de 35 años.**

El grupo accedió a un predio de Montes del Plata, lindero a ruta nacional con buenas aguadas y un embarcadero para facilitar la actividad ganadera. Además, cuentan con acompañamiento técnico, capacitaciones y seguimiento productivo por parte del Centro Cooperativista Uruguayo, entidad con gran experiencia en este tipo de grupos que fue contratado por Montes del Plata con este fin.

En octubre se realizó un primer llamado a pequeños productores ganaderos de Algorta, Arroyo Negro, Orgoroso, Menafra, Paso de la Cruz y Guichón al que respondieron 31 postulantes.

La selección estuvo a cargo de un comité integrado por todas las instituciones, que evaluó en base a antecedentes, compromiso, participación y la propuesta productiva de cada aspirante.

## RUTA DEL HONGO

Esta iniciativa, en conjunto con la Universidad del Trabajo del Uruguay (UTU) y la Universidad Tecnológica (UTEC), busca impulsar la cadena de valor de los hongos de *Eucalyptus* que crecen naturalmente en los bosques de Montes del Plata.



450

familias recolectoras de hongos

376.000 kg

de hongos recolectados en el año

1 Hackathongo

Jornada de ideas innovadoras del uso del hongo junto a UTEC

5 emprendimientos

vinculados a la Ruta del Hongo

17

personas de Piedras Coloradas capacitadas en recolección y cocina en 2025

Encuentro del mundo fungi y primera actividad con la participación de 30 personas

10 millones de dólares generados por la cadena productiva de la Ruta del Hongo en el periodo 2019-2024

## II ENCUENTRO DEL MUNDO FUNGI

En la localidad de Guichón se desarrolló el segundo Encuentro del Mundo Fungi, una oportunidad para compartir los avances y resultados de nuestra iniciativa La Ruta del Hongo. El evento, organizado en conjunto con UTEC y UTU reunió a más de 100 personas en una jornada que combinó ciencia, producción, arte y territorio. Además de degustaciones, los asistentes recorrieron una feria de microemprendimientos locales dedicados al cultivo de hongos y realizaron un micoserpenteo con reconocimiento de hongos en un predio de Montes del Plata.

Durante el encuentro, se presentó el estudio de impacto de la cadena productiva del hongo realizado por Montes del Plata y se demostró que más allá de los efectos económicos, el programa también ha generado beneficios sociales, como la inclusión de mujeres jefas de hogar, el fortalecimiento de redes locales y la valorización de saberes tradicionales. Asimismo, ha abierto nuevas oportunidades en turismo, identidad territorial y sostenibilidad.



## PRESENCIA EN LA SEMANA DE LA CERVEZA DE PAYSANDÚ

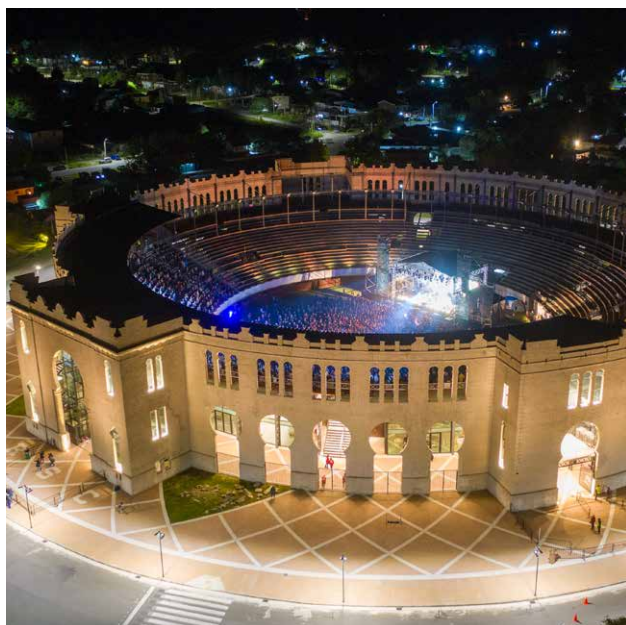
Una propuesta para dar a conocer el proceso productivo de Montes del Plata, los hongos y la miel. Las actividades incluyeron una experiencia inmersiva mediante lentes de realidad virtual, un show cooking (clase en vivo) de cocina con hongos de *Eucalyptus* a cargo de un chef de la Universidad Tecnológica (UTEC) y una presentación de una colmena móvil, que permitió observar el trabajo de las abejas e intercambiar con un apicultor especialista.

173



## IMPULSO AL TURISMO

El turismo es una de las principales actividades económicas del departamento de Colonia. Desde la instalación de la planta hemos aportado para potenciar esta actividad a través de iniciativas locales como el concurso de mesas de té, festivales comunitarios, actividades de recuperación patrimonial, cartelería e infraestructura turística.



### EVENTOS APOYADOS EN 2025:

**7ª edición del Festival de la Islita**, organizado por la Sociedad de Fomento Rural de Conchillas y que contó con la participación de más de 3.000 personas en la playa de Puerto de Conchillas.

**9ª edición del Festival del Lapacho Rosado**, Puerto Conchillas con la participación de 2.000 personas.

**11ª edición del concurso Nacional de Mesas de Té**, en Conchillas donde participaron 60 concursantes y asistieron 800 personas. La iniciativa, que cuenta con el apoyo de Montes del Plata desde sus inicios, rescata las raíces británicas de la localidad y promueve la identidad cultural a través de la tradición del té.

**Aportamos a la campaña de promoción turística del departamento de Colonia a nivel nacional e internacional.**

**11ª Fiesta del Chocolate** con más de 20.000 asistentes, un apoyo orientado a dinamizar el turismo de invierno.

**Stand del departamento de Colonia en la Expo Prado** donde se realizó el lanzamiento del Concurso Nacional de Mesas de Té y la Asociación Turística presentó la Ruta del Queso donde participaron 200 personas entre autoridades nacionales, departamentales y medios de prensa. El stand fue visitado por más de 2.000 personas que se informaron sobre Colonia como destino para visitar, invertir y vivir.

**Participamos en 58 ferias y eventos locales en las comunidades vecinas a Montes del Plata.**



Montes del Plata

## EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

Nuestro objetivo es contribuir a generar más oportunidades de empleo para el país, y en particular para nuestras zonas de influencia. Por ello, además de tener como meta al 2030 que el 70% de las contrataciones sea de personas locales, buscamos desplegar proyectos que aporten a la empleabilidad comunitaria.

### AVANCES EN EMPLEO LOCAL

Definimos y validamos los criterios del indicador; trabajamos en la metodología para la medición y relevamos los primeros datos con nuestras empresas contratistas. Lo difundimos en nuestros colaboradores y con los líderes de las empresas contratistas.

**Realizamos 7 instancias con más de 90 líderes y referentes de 36 empresas contratistas.**



## REBROTE

Programa de Montes del Plata que invita a nuestros colaboradores, de empresas contratistas y por primera vez, en 2025, a vecinos de las comunidades aledañas a finalizar sus estudios de educación media básica.

Durante 4 meses los estudiantes participan de clases virtuales, son evaluados periódicamente, realizan simulacros de la prueba final, y cuentan con el apoyo continuo de una psicopedagoga laboral y asesores académicos, además del equipo de gestión de la Academia Montes del Plata. En la prueba de acreditación de UTU se evalúan competencias en comprensión lectora, producción de textos y razonamiento matemático.

En su tercera edición, en 2025 un colaborador de Montes del Plata, siete trabajadores de la empresa contratista Tammi y ocho mujeres de la comunidad de Young aprobaron y recibieron la certificación oficial de la Administración Nacional de Educación Pública, llegando así a 50 personas beneficiadas desde el inicio del programa.

## MI PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL

Programa orientado a hijos de nuestros colaboradores y de productores del programa Alianzas, quienes realizan una pasantía en Montes del Plata y dan sus primeros pasos en el mundo laboral.

Acompañados por tutores de nuestro equipo, en 2025, cinco jóvenes participaron de esta iniciativa (alcanzando a cuatro hijos colaboradores y un familiar de un productor asociado), siendo 34 jóvenes desde el inicio en 2018.



Mirá los testimonios de Rebrote

AMBOS PROGRAMAS SE ENMARCAN EN LA ACADEMIA MONTES DEL PLATA

Revisa el testimonio de participantes de "Mi Primera Experiencia Laboral"



## YO SIGO

Este programa busca promover la continuidad educativa de los jóvenes, con foco en la empleabilidad.

Por décimo año consecutivo implementamos este programa con talleres de orientación vocacional en los liceos de Ombúes de Lavalle y de Conchillas. Se desarrolla con el apoyo de instituciones educativas y en 2025, se incorporó la UTU de Guichón.

Colaboradores de diversas áreas de Montes del Plata comparten sus experiencias vocacionales y laborales con adolescentes de cuarto y sexto de liceo.

En 2025 participaron

**344**

**estudiantes**  
23% + que 2024



**EVALUACIÓN DE IMPACTO DEL PROGRAMA YO SIGO, REALIZADO EN 2020 EVIDENCIA LA ALTA EFECTIVIDAD EN LA TRAYECTORIA EDUCATIVA DE LOS PARTICIPANTES.**

**95,7%**

de los jóvenes que participaron alcanzaron el Bachillerato o niveles educativos superiores, frente al 60,4% de quienes no participaron.

179 |

La participación en el programa incrementa en un

**58,4%**

los niveles educativos alcanzados y en un **37% el acceso a estudios terciarios.**

La tasa de deserción en Bachillerato fue de

**16,7%**

entre participantes, comparado con 42,3% en la población no participante.

Estos resultados nos demuestran el valor del programa para el desarrollo educativo de los jóvenes de la zona y nos alientan a redoblar esfuerzos en iniciativas de este tipo.

## INGLÉS PARA TODOS

Desde 2018, este proyecto diseñado por un grupo de vecinos, busca preparar a jóvenes de Conchillas para su futura inserción laboral, fomentando el estudio del idioma inglés. Junto al Instituto Cultural Anglo Uruguayo financiamos el 90% de la cuota. El 10% restante es financiado por las familias de los jóvenes participantes. Cada año se invita a una nueva generación de primer año del Liceo de Conchillas a sumarse.

En 2025 alcanzó a

**27** alumnos becados

En 2025, dos estudiantes graduados viajaron a Inglaterra en un programa de intercambio, becados por Montes del Plata, hospedándose en el campus universitario de Oxford.

Como parte del programa se desarrollan, además, actividades culturales y recreativas para acercar a los participantes a la cultura británica.

En 2025 más de un centenar de niños y jóvenes asistieron a la obra *Treasure Island*, presentada por *The Company Educational Drama*. La función gratuita incluyó también juegos y actividades que acercaron el idioma inglés y aspectos de la cultura anglosajona a los participantes.



## APORTES A LA COMUNIDAD

Nuestros aportes a la comunidad a través de las pequeñas donaciones y los fondos concursables se destinan principalmente al apoyo de instituciones de educación y de salud en las áreas de influencia de nuestras operaciones industriales, forestales y logísticas.

**225** Aportes y auspicios

**168** pequeñas donaciones: aportes para que las instituciones puedan brindar un servicio básico de calidad.

**67%** destinadas a instituciones educativas

### RENOVAMOS EL APOYO CON EL CLUB PLAZA COLONIA:

Desde 2021 contamos con un acuerdo de trabajo como principal auspiciante de las diferentes actividades deportivas tanto a nivel del fútbol profesional como de otras disciplinas.

El acuerdo incluye beneficios para los trabajadores y sus familias al hacerse socios de la institución.



## FONDOS CONCURSABLES

Esta herramienta genera espacios de integración, fomenta la autogestión y el trabajo en equipo a través de la presentación de proyectos para el desarrollo local de nuestras comunidades de influencia.

Los proyectos son diseñados por la comunidad, evaluados de acuerdo con criterios predefinidos y son monitoreados durante su implementación.



Durante 2025 se financiaron 8 fondos concursables:

Instalación de un sistema de videovigilancia en Conchillas: nueve cámaras distribuidas en tres puntos estratégicos de la zona.

2 nuevas salas de videoconferencia en el Polo Educativo Tecnológico de Paysandú:

590

docentes y estudiantes pueden conectarse en tiempo real con especialistas y participar de clases a distancia en cualquier parte del mundo.

Nuevo salón para el Centro de Atención a la Infancia y la Familia (CAIF) de Grecco.

Fortalecimiento de la práctica de remo en el Club Rowing de Colonia del Sacramento con la compra de equipamiento.

Acondicionamiento de las instalaciones de la cocina de la escuela de Puerto Conchillas.

Nueva sala multiusos para el Hogar de Ancianos de Conchillas.

Nuevos vestuarios para la Plaza de Deportes de Colonia del Sacramento.

Encuentro de intercambio docente Colonia-Río Negro

## INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO

En Montes del Plata definimos la inversión para el desarrollo local como los recursos financieros, humanos, de conocimiento y tecnológicos destinados de forma voluntaria para promover el desarrollo social, económico o ambiental en nuestras comunidades de influencia.

Incluye las iniciativas para mejorar la infraestructura de las comunidades, fomentar la educación, la inclusión social, la empleabilidad, la salud, el empleo, el crecimiento económico local, generar acciones a favor del medio ambiente y fortalecer la resiliencia ante el cambio climático.

Tipo de aporte (USD)	2024	2025
Donación	400.024	412.243
Contribuciones sociales	414.131	436.891
Ambiente	326.047	305.007
Formación y empleabilidad	249.924	153.417
Total	1.390.126	1.307.558

# ANEXO I

ACERCA DE ESTE REPORTE



# PRESENTACIÓN DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025

Este es nuestro séptimo reporte de sostenibilidad que presentamos de forma consecutiva, con el objetivo de presentar nuestras metas, impactos y proyectos en los ámbitos económico, social, ambiental y de gobernanza para el año 2025.

## CARACTERÍSTICAS DE ESTE REPORTE:

- Cubre las operaciones de Montes del Plata<sup>40</sup> para el período entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.
- Se realiza de manera voluntaria desde hace 7 años.
- La fecha de publicación es mayo de 2026.
- Es un proyecto dirigido por el equipo de Sostenibilidad y Comunicaciones donde participan representantes de las distintas áreas de la compañía.
- Fue desarrollado en conformidad con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2021, y los Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para los sectores Forestal y de Celulosa y Papel.
- Los temas materiales así como los contenidos de este documento fueron validados por el equipo gerencial.
- El documento no fue sometido a la verificación de un tercero.
- No se presentan reexpresiones de información de ejercicios anteriores.

## ¡NOS INTERESA TU OPINIÓN!

PARA CONSULTAS O SUGERENCIAS, CONTACTARSE CON:

[sostenibilidad@montesdelplata.com.uy](mailto:sostenibilidad@montesdelplata.com.uy)

40. Montes del Plata es la marca bajo la cual operan las siguientes sociedades: Stora Enso Uruguay S.A., Eufores S. A., Celulosa y Energía Punta Pereira S. A., El Esparragal Asociación Agraria de Responsabilidad Limitada, Zona Franca Punta Pereira S. A., Terminal Logística e Industrial de M'Bopicuá S. A., Ongar S. A. y Forestal Cono Sur S. A.

## DEFINICIÓN DE CONTENIDOS DE ESTE REPORTE

### COMPRESIÓN DEL CONTEXTO

Metas de MdP: "Avanzamos"

Identificación de temas y tendencias de la industria a partir del análisis bibliográfico.

Benchmark de reportes del sector forestal y de celulosa.

Revisión de documentos internos de planificación, comunicaciones internas y externas.

Revisión de los temas más mencionados en prensa.

Revisión de la matriz de riesgos corporativa.

Requerimientos de empresas propietarias.

### IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS

9 entrevistas a colaboradores de Montes del Plata.

Incorporación de exigencias de FSC®

Incorporación de resultados de consultas realizadas durante el año: Encuesta de clima organizacional, estudios de percepción comunitaria, de la plataforma de comunicaciones y de los talleres de buen vecino.

Estándar SASB sectores forestal y celulosa

### EVALUACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE IMPACTOS

Colaboración de un listado de impactos reales y potenciales, positivos y negativos.

Evaluación de impactos de acuerdo con gravedad y probabilidad.

Encuesta online de priorización de temas a colaboradores (23 respuestas).

Validación de temas de materiales por parte del equipo gerencial y CEO-Gerente General.

## TEMAS MATERIALES – 2025<sup>41</sup>

(POR ORDEN ALFABÉTICO)

TEMA MATERIAL	¿CÓMO SE GESTIONA? - PÁGINA
Agua	133 y 146
Aportes comunitarios	182
Aporte económico al país	60
Biodiversidad	114
Cambio climático	134
Desarrollo de colaboradores	78
Desarrollo local*	168
Diversidad e inclusión	70
Empleo y condiciones laborales	70
Energía	140
Gestión y desarrollo de proveedores y contratistas	64 y 90
Gobernanza y ética*	30 y 34
Impactos del transporte	50
Incendios	52
Residuos	148
Salud y seguridad de trabajadores y contratistas	94
Sinergia con otras producciones	168
Suelo	132

41. Clima laboral y otras emisiones se mencionarán en el reporte, aunque no se consideraron como temas materiales en 2025. Aquellos marcados con \* son temas incorporados en 2025.

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Montes del Plata ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

GRI 1: Fundamentos 2021  
GRI 2: Contenidos Generales 2021

	CONTENIDO	PÁGINA	MOTIVO OMISIÓN
2-1	Detalles Organizacionales	8	
2-2	Entidades incluidas en la presentación del informe	8	
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	188	
2-4	Actualización de la información	188	
2-5	Verificación externa	188	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	64	
2-7	Empleados	70	
2-8	Trabajadores que no son empleados	90	
2-9	Estructura de gobernanza y composición	30	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	30	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	30	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	30	
2-13	Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	30	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	188	
2-15	Conflictos de interés	34	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	30	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	30	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	30	
2-19	Políticas de remuneración	30	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	30	
2-21	Ratio de compensación total anual	--	Confidencialidad
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4	
2-23	Compromisos y políticas	38	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	38	
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	38 y 85	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	34 y 160	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	60	
2-28	Afiliación a asociaciones	200	
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	189	
2-30	Convenios de negociación colectiva	89	
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	189	
3-2	Lista de temas materiales	189	

TEMA MATERIAL	ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI	CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI	PÁGINA	MOTIVO OMISIÓN
<b>Agua y vertidos</b>	GRI 303: Agua y Efluentes, 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	132 y 146	
		303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	146	
		303-3 Extracción de agua	146	
		303-4 Vertido de agua	146	
		303-5 Consumo de agua	146	
<b>Aportes comunitarios</b>	GRI 413: Comunidades Locales, 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	160 y 168	
		413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales – en las comunidades locales	160 y 168	
<b>Aporte económico al país</b>	GRI 203: Impactos económicos indirectos, 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	60	
		203-2 Impactos económicos indirectos significativos	62	
<b>Biodiversidad</b>	GRI 101: Biodiversidad, 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	118	
		101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	120 y 132	
		101-3 Acceso y participación en los beneficios	170	
		101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	120	
		101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	120	
		101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	120	
		101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	120	
		101-8 Servicios de los ecosistemas	114	
<b>Cambio climático</b>	GRI 305: Emisiones, 2016	305-1 Emisiones directas de GEI	136	
		305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	136	
		305-3 Otras emisiones indirectas de GEI	136	
		305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	136	
		305-5 Reducción de las emisiones de GEI	136	
		305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	--	No procede
		305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	156	

TEMA MATERIAL	ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI	CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI	PÁGINA	MOTIVO OMISIÓN
<b>Desarrollo de colaboradores</b>	GRI 404: Formación y Enseñanza, 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	78	
		404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	78	
		404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	78	
<b>Desarrollo local</b>	--	Indicadores propios	168	
<b>Diversidad e inclusión</b>	GRI 405: Diversidad e Inclusión, 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	70	
		405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	70	
<b>Empleo y condiciones laborales (empleo, beneficios, clima)</b>	GRI 401: Empleo, 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	70	
		401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	87	
		401-3 Permiso parental	87	
<b>Energía</b>	GRI 302: Energía, 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	140	
		302-2 Consumo de energía fuera de la organización	140	
		302-3 Intensidad energética	140	
		302-4 Reducción del consumo energético	140	
		302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	--	No procede
<b>Gestión y desarrollo de proveedores y contratistas</b>	GRI 204: Prácticas de abastecimiento, 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores Locales	64	
<b>Gobernanza y ética</b>			30 y 34	
<b>Impactos del transporte</b>	--	Indicadores propios	50	
<b>Incendios</b>	--	Indicadores propios	52	

TEMA MATERIAL	ESTÁNDARES TEMÁTICOS GRI	CONTENIDOS TEMÁTICOS GRI	PÁGINA	MOTIVO OMISIÓN
<b>Residuos</b>	GRI 306: Residuos, 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	148	
		306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	148	
		306-3 Residuos generados	148	
		306-4 Residuos no destinados a eliminación	148	
		306-5 Residuos destinados a eliminación	148	
<b>Salud y seguridad de trabajadores y contratistas</b>	GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo, 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	94	
		403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	94	
		403-3 Servicios de salud en el trabajo	94	
		403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	94	
		403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	94	
		403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	94	
		403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	94	
		403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	87	
		403-9 Lesiones por accidente laboral	94	
		403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	94	
<b>Sinergia con otras producciones</b>	--	Indicadores propios	168	
<b>Suelo</b>	--	Indicadores propios	132	

# ÍNDICE SASB - GESTIÓN FORESTAL

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA/RESPUESTA
<b>Servicios e impactos ecosistémicos</b>	Área de bosque certificada según un estándar de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado según cada estándar	RR-FM-160a.1	
	Área de bosque con estado de conservación protegido	RR-FM-160a.2	Página 10
	Área de bosque en el hábitat de especies en peligro de extinción	RR-FM-160a.3	Página 114
	Descripción del método de optimización de las oportunidades obtenidas de los servicios ecosistémicos proporcionados por los bosques	RR-FM-160a.4	Página 114
<b>Derechos de los pueblos indígenas</b>	Área de bosque en territorio indígena	RR-FM-210a.1	0
	Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos humanos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	RR-FM-210a.2	No aplica
<b>Adaptación al cambio climático</b>	Descripción de la estrategia para administrar las oportunidades y los riesgos de la gestión forestal y la producción maderera que entraña el cambio climático	RR-FM-450a.1	Página 134
PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA/RESPUESTA
<b>Superficie de bosques que la entidad posee, arrienda o administra</b>	Acres	RR-FM-000.A	Página 48
<b>Inventario total de madera en pie</b>	m <sup>3</sup>	RR-FM-000.B	26.195.351 m <sup>3</sup> ssc
<b>Volumen de la explotación de madera</b>	m <sup>3</sup>	RR-FM-000.C	4.630.367 m <sup>3</sup> de madera cosechados

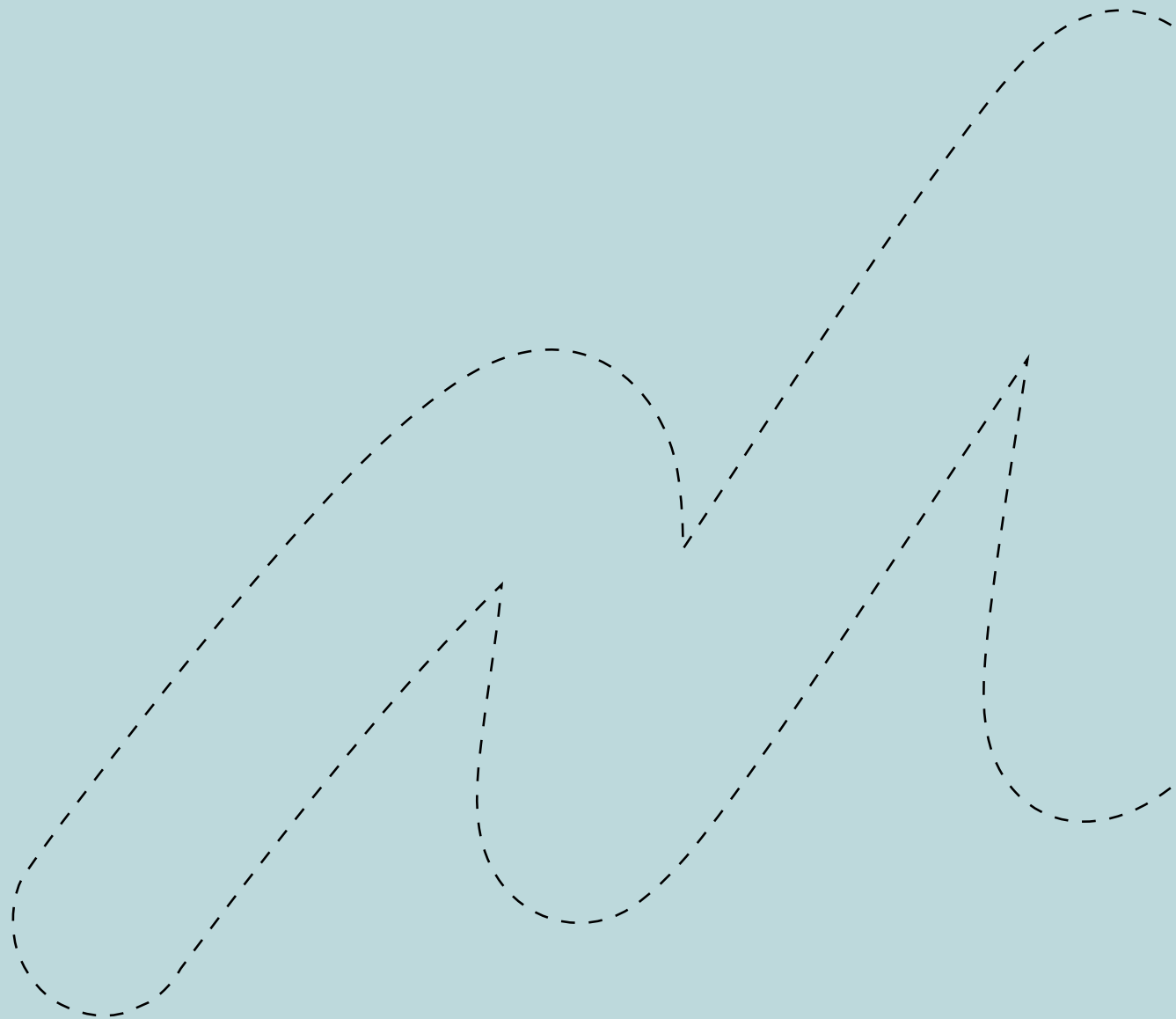
# ÍNDICE SASB - PRODUCTOS DE CELULOSA Y PAPEL

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CÓDIGO	PÁGINA/RESPUESTA
<b>Emisiones de gases de efecto invernadero</b>	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	RR-PP-110a.1	Página 136
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	RR-PP-110a.2	Página 136
<b>Calidad del aire</b>	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SO2, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) material particulado (PM) y (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	RR-PP-120a.1	Página 156
<b>Gestión de la energía</b>	1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje proveniente de biomasa, (4) porcentaje de otras energías renovables	RR-PP-130a.1	Página 140
<b>Gestión del agua</b>	1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	RR-PP-140a.1	Página 146
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	RR-PP-140a.2	Página 146
<b>Gestión de la cadena de suministro</b>	Porcentaje de fibra de madera procedente de (1) bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar, así como (2) aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar	RR-PP-430a.1	100%
	Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida	RR-PP-430a.2	0
PARÁMETRO DE ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	
<b>Producción de celulosa</b>	Tonelada métrica (t) seca	RR-PP-000.A	1.435.328 ADt
<b>Producción de papel</b>	Tonelada métrica (t) seca	RR-PP-000.B	No aplica
<b>Total de la fibra de madera aprovisionada</b>	Tonelada métrica (t)	RR-PP-000.B	4.007.209 toneladas ingresadas a planta



# ANEXO II

## ASOCIACIONES Y GREMIOS



## ASOCIACIONES Y GREMIOS



Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa.



Asociación Uruguaya de Generadores Privados de Energía Eléctrica



Cámara de Comercio Uruguay-Países Nórdicos



Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay



Cámara de Industrias del Uruguay



Cámara de Zonas Francas del Uruguay

199 |



Centro de Estudios de la Realidad Económica y Social



Red de Empresas por el Desarrollo Sostenible



Pacto Global de Naciones Unidas.



Sociedad de Productores Forestales del Uruguay



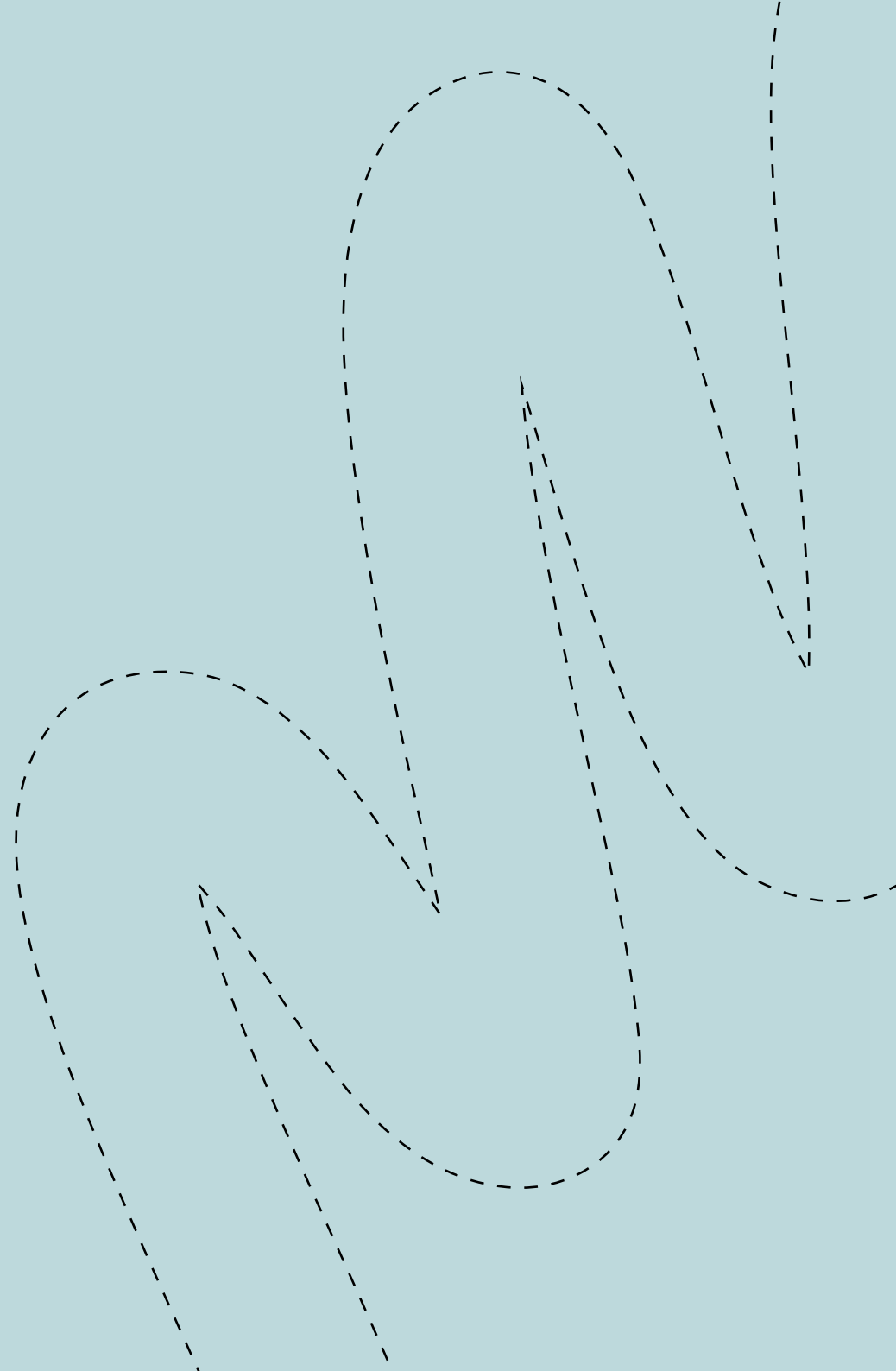
Unión de Exportadores del Uruguay

Somos una de las ocho empresas refundadoras del capítulo uruguayo Pacto Global de Naciones Unidas, iniciativa que promueve 10 principios vinculados con derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anti-corrupción. Desde 2021, Carolina Moreira,

gerenta senior de Sostenibilidad y Comunicaciones ocupa el cargo de vicepresidenta de esta iniciativa en Uruguay.

# ANEXO III

PLAN DE MANEJO FORESTAL



## PLAN DE MANEJO FORESTAL

Para gestionar nuestras plantaciones en forma responsable trabajamos cuidando el ambiente, el bienestar de nuestros trabajadores y las comunidades cercanas, así como la productividad de nuestros bosques.

- Antes de la plantación, se diseña el plan de manejo (con los aspectos económicos, productivos, ambientales y sociales) para identificar las áreas más propicias para plantar y aquellas que serán destinadas a pastoreo o conservación.
- Previo a la operación evaluamos los impactos ambientales, sociales y los riesgos laborales potenciales de cada actividad e incorporamos medidas preventivas y mitigatorias en los planes de trabajo.
- Elaboramos un plan de manejo forestal para cada uno de nuestros predios a lo largo de los ciclos de producción.
- FSC® y PEFC certifican nuestras prácticas de manejo forestal responsable y cadena de custodia, lo que garantiza el origen de la madera que utilizamos para la producción de celulosa.
- Nuestras operaciones forestales son monitoreadas mediante un Sistema Informático de Gestión Forestal que permite llevar el control operativo, administrativo y presupuestal- financiero.
- A través de auditorías internas, inspecciones de seguimiento y específicas (técnicas, ambientales, de seguridad y salud y legal-laboral), recorridos de salud y seguridad ocupacional y simulacros<sup>42</sup> verificamos la correcta implementación de los procedimientos.
- Nuestros colaboradores y los de las empresas contratistas reportan en el sistema todos los eventos que ocurren en la operación forestal: no conformidades, observaciones, incidentes, y oportunidades de mejora. En todos los casos, analizamos las causas raíz y establecemos acciones correctivas para evitar que vuelvan a ocurrir. Un porcentaje significativo de los eventos registrados se asocia con temas de seguridad y salud, medio ambiente y operativos.

### Principales indicadores forestales que se monitorean:

- Crecimiento y desarrollo forestal
- Rendimiento de los productos y actividades, los productos comercializados y el material certificado para garantizar la trazabilidad de la madera desde el bosque hasta su destino
- Impactos ambientales y sociales
- Aspectos de seguridad y salud
- Formación y evaluación del personal de Montes del Plata y de empresas contratistas

42. En estas instancias se verifica el cumplimiento contractual, técnico, legal, así como los lineamientos y requerimientos en empresas contratistas y en nuestros frentes de trabajo.

**El plan de manejo forestal es la compilación de la información técnica, ambiental y social de cada predio gestionado por Montes del Plata a lo largo de los sucesivos ciclos de producción, e incluye:**

- El plan forestal inicial de cada predio
- Los lineamientos operativos y de gestión predial
- Los documentos presentados a los organismos nacionales y departamentales para la obtención de las autorizaciones
- Estudios, caracterizaciones ambientales, sociales y económicas relevantes

202 |

Evaluación de condiciones ambientales y sociales de los predios para identificar los potenciales impactos de las actividades.

Definición de medidas de manejo preventivas o mitigatorias, como el control de especies exóticas invasoras.

Reconocimiento de los distintos tipos de ambiente, sus valores culturales o históricos y los corredores biológicos.

Monitoreo permanente en la operación para evitar la ocurrencia de impactos inesperados en el entorno.

En 2025 se realizaron 121 caracterizaciones ambientales y sociales (44% más que en 2024)

**EVOLUCIÓN DEL REGISTRO DE EVENTOS E INSPECCIONES**

	EVENTOS	INSPECCIONES
2022	2.343	3.460
2023	4.602	4.464
2024	5.689	3.623
2025	4.905	3.062

**EVENTOS POR CATEGORÍA**

2025

Incidentes	292
No conformidades	1.214
Observaciones y oportunidades de mejora	3.398

## PLANIFICACIÓN FORESTAL PARA ASEGURAR EL ABASTECIMIENTO DE MADERA

La gestión sostenible del patrimonio forestal depende de una planificación en varios niveles:

### PLAN ESTRATÉGICO

DE 20 A 30 AÑOS

que optimiza los volúmenes anuales de madera en función de su origen, necesidad de tierra y definición de especies a plantar.

### PLAN TÁCTICO

DE 3 A 5 AÑOS

que optimiza los procesos y recursos: contratistas de caminería, cosecha, carga, transporte carretero y por barcaza.

### PLAN OPERATIVO

DE 12 A 24 MESES

que determina el presupuesto para las actividades programadas dentro del siguiente año para cumplir con los objetivos.

### POR SU PARTE, EL PLAN MENSUAL DEFINE LAS UNIDADES DE COSECHA TOMANDO EN CONSIDERACIÓN:

- La priorización de corta de rodales pasados de turno, con crecimientos decrecientes, problemas sanitarios o afectados por incendios.
- La definición de los caminos principales y vías de drenaje para conformar el bloque de cosecha.
- La distancia media de extracción de madera.
- La identificación de zonas sensibles o áreas de conservación para evitar posibles impactos ambientales.

## INVENTARIO FORESTAL CONTINUO

Contamos con metodologías con base estadística para actualizar la información sobre la madera disponible. Para desarrollar y ampliar modelos de crecimiento para las distintas especies, a partir del tercer año de crecimiento del árbol, instalamos parcelas permanentes en todo el patrimonio.

En las plantaciones de un año se instalan parcelas de calidad y, a mitad del ciclo, parcelas temporales. Previo al corte final se realizan inventarios para ajustar los volúmenes y planificar adecuadamente el abastecimiento a planta.

Toda esta información es gestionada a través del Sistema de Información Geográfico y Sistema de Gestión Forestal que sirven de base para la toma de decisiones y una correcta planificación. En los últimos siete años hemos utilizado tecnologías como LiDAR (monitoreo satelital) e imágenes satelitales de alta resolución para la realización de inventarios más precisos.

Nuestro equipo desarrolló una herramienta de teledetección que, a través de un índice verde (NDVI - Índice de Vegetación de Diferencia Normalizada) calculado con diferentes bandas de imágenes satelitales, permite identificar zonas con crecimiento bajo para su monitoreo. Esta solución permite, además, evaluar la salud y el estado de las plantaciones.

## MONITOREO SANITARIO DE LAS PLANTACIONES

El control sanitario del patrimonio forestal nos permite:

- Identificar de forma temprana la presencia de plagas, enfermedades y otros factores que puedan afectar el entorno y el desarrollo de las plantaciones forestales.
- Aportar a la conservación de la biodiversidad y al mantenimiento de la salud de los ecosistemas forestales.
- Ser parte de una Red de Vigilancia Sanitaria Forestal para relevar las plagas ya conocidas en el país, comprender cómo se comportan de acuerdo con las estaciones e identificar nuevas especies que puedan afectar nuestras plantaciones. El sistema de detección se basa en trampas adhesivas colocadas en bosques de diferentes empresas, que se cambian cada mes y son analizadas por el laboratorio de Entomología Forestal del INIA Tacuarembó. Los resultados se visualizan en una plataforma única virtual del consorcio INIA-LATU-SPF.

- Contribuir, junto con otras empresas forestales, al sistema nacional de monitoreo sanitario liderado por la Comisión de Sanidad de la Sociedad de Productores Forestales<sup>43</sup> (SPF) que permite:

- contar con un sistema único y estandarizado de monitoreo sanitario
- alertar sobre situaciones anómalas, con especial atención en el ingreso de nuevos patógenos
- contar con una base de datos con la distribución temporal y espacial de los principales patógenos
- diseñar respuestas en conjunto.

En 2025 el monitoreo fue realizado en base a una red de 123 puntos, distribuidos en todo el país. En Montes del Plata fueron definidos 222 puntos de monitoreo ubicados en el litoral, en el centro y sur del país.

En nuestro vivero contamos con un sistema propio de vigilancia y monitoreo. Esta metodología y herramientas de detección, control y seguimiento de enfermedades permitió finalizar el período sin pérdidas sanitarias significativas.

A través de una app se registran los eventos bióticos y abióticos, se determina el nivel de daño, se delimita la zona afectada y se indica el agente causal. Los excelentes resultados obtenidos, son fruto del compromiso y capacitación continua del equipo de vivero; la rapidez en el diagnóstico y la implementación en el proceso productivo de medidas de control.

En 2025 seguimos avanzando en el plan de capacitación en Sanidad Forestal para la nivelación técnica tanto de nuestros equipos como de los colaboradores de las empresas contratistas. Se dictaron charlas sobre sanidad en plantines, fitopatología y entomología.

## INCREMENTO MEDIO ANUAL DE LA MASA FORESTAL 2025

ESPECIE	IMA (m <sup>3</sup> ssc/ha/año) *	IMA (m <sup>3</sup> ssc/ha/año) LARGO PLAZO **
<i>Eucalyptus benthamii</i>	26	26-29
<i>Eucalyptus dunnii</i>	25	26-34
<i>Eucalyptus globulus</i>	15	
<i>Eucalyptus grandis</i>	25	
<i>Eucalyptus híbridos</i>	32	32-38
<i>Eucalyptus maidenii</i>	15	
<i>Eucalyptus smithii</i>	18	
Otros <i>Eucalyptus</i>	17	
<b>Total general</b>	<b>26</b>	<b>26-38</b>

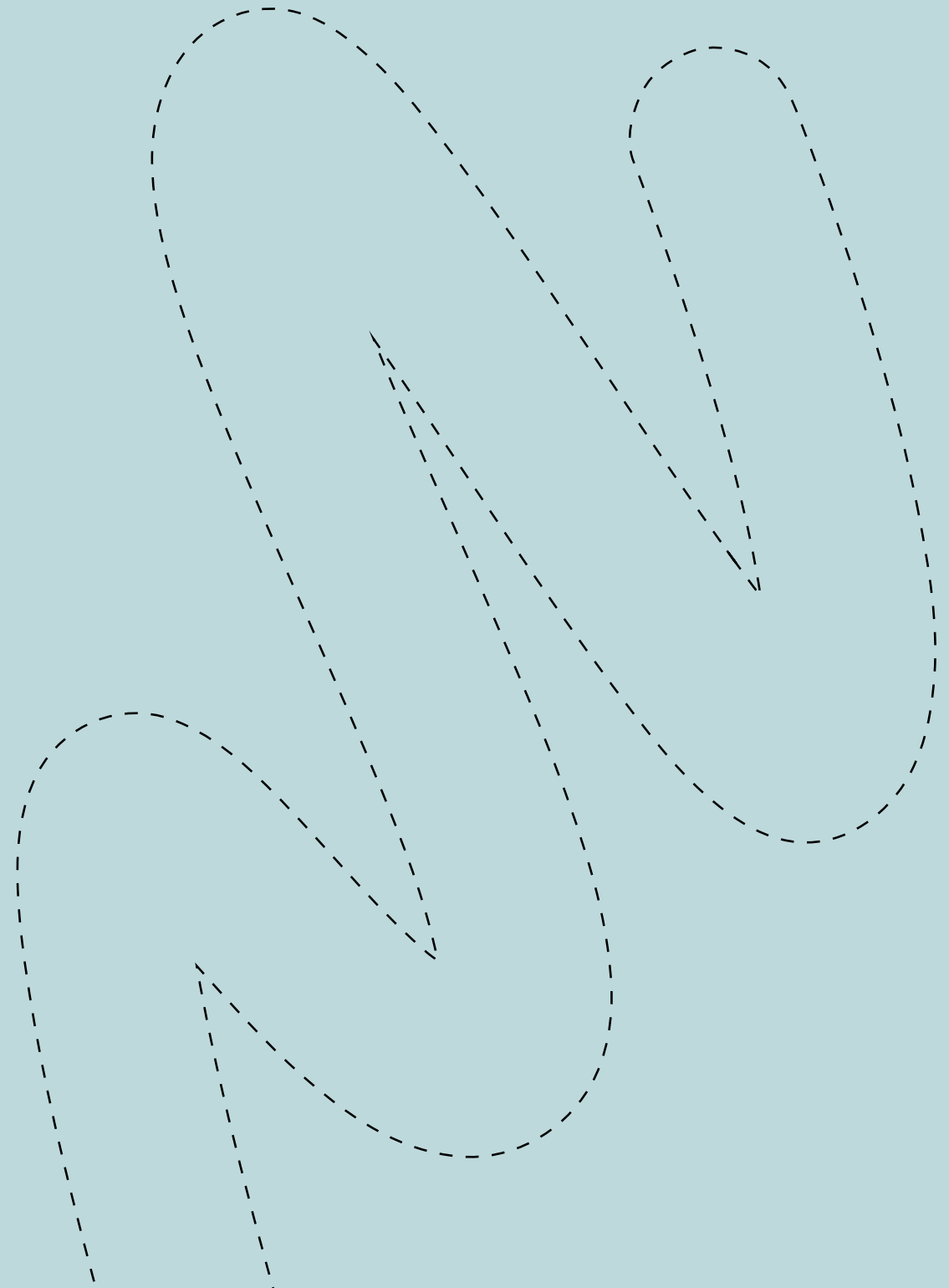
\* Stock 2024, IMA proyectado a edad 10 para plantaciones con 5 o más años. m<sup>3</sup>ssc: metros cúbicos sólidos sin corteza.

\*\* IMA largo plazo: proyección a turno (10 años) de plantaciones a realizar entre 2024-2026



# ANEXO IV

ÁREAS DE ALTO VALOR DE  
CONSERVACIÓN (AAVC)



## ÁREAS DE ALTO VALOR DE CONSERVACIÓN (AAVC)

Son zonas extraordinariamente significativas o de importancia crítica: áreas naturales, especialmente bosques, reconocidas por poseer valores biológicos, ecológicos, sociales o culturales de relevancia.

Su excepcional importancia suele ser dada por:

- Concentraciones de especies amenazadas.
- Grandes núcleos boscosos y ecosistemas raros o amenazados.
- Provisión de servicios básicos, como el agua y necesidades básicas para comunidades locales incluida su identidad tradicional.

Para protegerlas, se identifican y gestionan de manera tal que se asegure la conservación de su biodiversidad, sus servicios ecosistémicos y las necesidades de las comunidades locales aledañas. El objetivo es mantener o mejorar los valores allí identificados.

FSC® identifica seis tipos de AAVC de los cuales en el patrimonio de Montes del Plata se encuentran tres categorías:

PREDIO / NOMBRE DEL AAVC	TIPO <sup>44</sup>	ATRIBUTO, ECOSISTEMA O ESPECIE A CONSERVAR	ÁREA (ha)
Santo Domingo	AVC1	Bañado	60
	AVC 3	Palmares <i>Butia yatay</i>	20
Capilla Vieja	AVC 3	Monte nativo ribereño y de parque	1.804
Sauce del Yí	AVC 6	Pictografías	48
Tres Árboles	AVC 1	<i>Homonota Urugayensis</i>	12
Rincón del Río	AVC 3	Bosques pantanosos y ecosistemas asociados	425
Foco Forestal	AVC 3	Palmar <i>Butia odorata</i>	22
Micromamíferos prioritarios en El Arazá II	AVC 1	<i>Wilfredomys oenax / marmosas</i>	5
Pastizales de Las Lilas	AVC 3	Praderas, bosques fluviales, roquedales y humedales	251

44. AVC1: concentraciones significativas de valores de biodiversidad a nivel global, regional o nacional (p. ej. endemismos, especies en peligro, refugios de vida silvestre); AVC3: ecosistemas en peligro, amenazados o raros y AVC6: sitios, recursos, hábitats y paisajes significativos por razones culturales para la identidad cultural tradicional de comunidades locales (áreas de importancia cultural, ecológica, económica o religiosa identificadas en conjunto con estas comunidades).

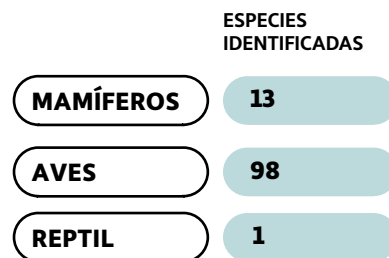
## RINCÓN DEL RÍO

Sitio de alto valor de conservación que incluye bosques pantanosos y ecosistemas asociados de gran importancia a nivel de paisaje; praderas bajas y humedales; bosque fluvial del Río Negro, de parque y dunas, además de gran cantidad de especies nativas. El área, de 430 ha, se extiende a lo largo de la costa del Río Negro, entre los arroyos Sarandí y Sauce, prolongándose por las cañadas afluentes y sus vertientes.

La presencia de diferentes ambientes interconectados ha permitido el desarrollo y mantenimiento de fauna local. Existen 98 especies de aves registradas. Ocho identificadas en peligro por la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestre (CITES).

En mamíferos se registraron cambios si se comparan los monitoreos realizados en 2016 y 2017. Se registra el margay (*Leopardus wiedii*), especie prioritaria para la conservación y se destaca la variada composición del ensamble de especies de mamíferos carnívoros, insectívoros, omnívoros y herbívoros.

El monitoreo de aves se realiza de manera bienal.



TIPO DE AMBIENTE	GRUPO ECOLÓGICO	ESPECIES IDENTIFICADAS
BOSQUES	Omnívoros	7
	Carnívoros	0
	Insectívoros	4
	Granívoros	3
	Nectarívoros	1
PASTIZALES	Omnívoros	3
	Carnívoros	0
	Insectívoros	4
	Carroñeros	1
	Granívoros	0
HUMEDALES	Omnívoros	3
	Carnívoros	3
	Piscívoros	1
	Insectívoros	5
<b>TOTAL</b>		<b>35</b>

## SANTO DOMINGO

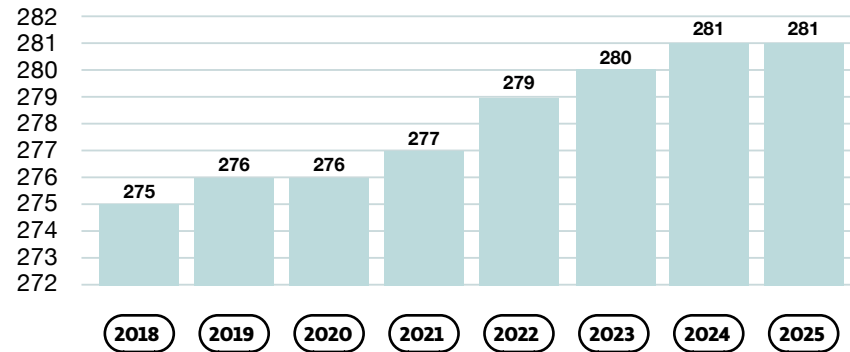
En este sitio, ubicado en el departamento de Paysandú, conviven con la actividad forestal dos Áreas de Alto Valor de Conservación: un gran humedal y tres tipos de bosques nativos: palmares de yatay (PY), bosque parque (BP) y bosque ribereño (BR). Desde 2022, el área de palmar también cuenta con el impacto verificado por FSC® en servicios ecosistémicos, donde se ha demostrado una mejora en la biodiversidad en función del manejo realizado.

210 |

ESPECIES IDENTIFICADAS

MAMÍFEROS	26
AVES	223
REPTIL	17
ANFIBIOS	15
<b>ESPECIES</b>	<b>281</b>

### EVOLUCIÓN DEL TOTAL DE ESPECIES DE FAUNA OBSERVADAS EN SANTO DOMINGO



**"Los años de monitoreo comparados con la línea base, nos permite decir que las tasas de riqueza se mantienen dentro del entorno agroforestal a pesar de los disturbios generados por la cosecha, extracción, carga, preparación de suelo y plantación."**

El AAVC del Palmar se encuentra dentro de un corredor de palmeras, ecosistema particular que se monitorea como un todo y se divide en seis sectores con diferentes manejos.

El monitoreo anual es realizado por un experto local quien verifica el estado de regeneración de las palmeras. A su vez un experto identifica la fauna con foco en las aves.

**Programa de monitoreo del picudo rojo**  
**(*Rhynchophorus ferrugineus*)**

Santo Domingo forma parte de este programa, especie detectada en Uruguay en 2022 y declarada exótica invasora a fines de 2024 por el Comité de Especies Exóticas Invasoras.

El programa se desarrolla en conjunto con el Instituto Superior de Estudios Forestales de la Universidad de la República y el equipo técnico de Montes del Plata, con el objetivo de monitorear el estado sanitario de las palmeras nativas en áreas prioritarias para la conservación, evaluar su condición en AACV y AR de los departamentos de Paysandú y Rocha, establecer un sistema de detección temprana de la plaga, ajustar el programa de monitoreo según los resultados obtenidos y fortalecer la base de datos de biodiversidad mediante el registro de organismos capturados en las trampas. Durante el año se continuó el monitoreo del picudo rojo a través de trampas específicas para su detección temprana.

**BAÑADO**

La ampliación del espejo de agua, vegetación, ha facilitado la recolonización de aves acuáticas que no contaban con registros recientes en el humedal.

TIPO DE AMBIENTE	GRUPO ECOLÓGICO	MONITOREOS 2024	MONITOREOS 2025
<b>BOSQUES</b>	Omnívoros	9	10
	Carnívoros	2	1
	Insectívoros	16	20
	Granívoros	8	8
	Nectarívoros	1	1
<b>PASTIZALES</b>	Omnívoros	7	6
	Carnívoros	2	4
	Insectívoros	6	9
	Carroñeros	1	3
	Granívoros	1	0
<b>HUMEDALES</b>	Omnívoros	7	7
	Carnívoros	12	11
	Piscívoros	3	2
	Insectívoros	3	5
<b>TOTAL</b>		<b>78</b>	<b>87</b>

El uso de cámaras trampa es una buena metodología para cumplir con los objetivos del plan de monitoreo. Permite, no solo conocer el ensamble de especies presente en el área, sino también, determinar patrones de movimiento y actividad de la especie.

A la fecha se continúan obteniendo datos que permiten visualizar el patrón de actividad diurno del pecarí de collar y se registra actividad de especies liberadas anteriormente como el coatí y el yacaré. La riqueza de especies de mamíferos silvestres continua en ascenso. Últimamente se ha registrado una familia de coatis *Nasua nasua* con sus crías, especie criada en el Bioparque M'Bopicuá y liberada en 2010 en esta zona.

La ampliación del espejo de agua ha facilitado la recolonización de aves acuáticas que no contaban con registros recientes en el humedal, y, a partir de mejoras que se están implementando, se estima que seguirá en aumento.

### ¿Qué son los servicios ecosistémicos?:

Son los beneficios que los ecosistemas brindan a la humanidad, en este caso vinculado a la conservación de la biodiversidad en los palmares de Butiá yatay. Este ecosistema amenazado es endémico del Cono Sur y es muy relevante para la conservación de la biodiversidad de Uruguay, donde está protegido por Ley. Para obtener la certificación, se demostró la vinculación entre las actividades de manejo y los impactos.

## CAPILLA VIEJA

Esta AAVC se ubica en el departamento de Paysandú, a 10 km de la localidad de Pandule, en un área de 1.800 ha de bosque nativo, a orillas del río Queguay Grande.

Es un paisaje de gran extensión y abundante riqueza en biodiversidad donde también se encuentran bosques nativos asociados a otros cursos de agua, como el arroyo Capilla Vieja, y de parque que ocupan zonas bajas y de lomadas, que constituyen áreas representativas bajo conservación. En este predio conviven con las áreas naturales, la producción forestal, la ganadera y la apícola.

**Esta AAVC integra el Área Protegida con Recursos Manejados Montes del Queguay del Sistema Nacional de Áreas Protegidas.**

A través de investigaciones efectuadas durante los últimos años se ha logrado un mayor conocimiento de los grupos de las 204 especies de vertebrados que allí habitan.

En 2010, cuando comenzaba la plantación forestal en el predio, se instalaron y relevaron 37 parcelas para caracterizar, como línea de base, la estructura de los distintos tipos de bosques nativos: ribereños, de parque y de transición. En 2022, luego de evaluarse varios indicadores en las 37 parcelas, se eligió el NDVI (*Normalized Difference Vegetation Index*) para monitorear el estado de los bosques nativos.

Durante 2023, en el marco del convenio de cooperación con Facultad de Ciencias de la Universidad de la República, se llevó a cabo un estudio para el monitoreo satelital del funcionamiento ecosistémico de los bosques nativos de las AAVC de Capilla Vieja y Rincón del Río.

Una de las principales conclusiones es que el NDVI fue mayor en el período 2012-2022, cuando se consolidaron y desarrollaron las plantaciones forestales en los dos establecimientos estudiados, respecto al período de línea de base sin forestación (1990-2000).

Las plantaciones forestales no afectan el funcionamiento de los ecosistemas boscosos evaluados.

La clasificación de las aves por grupo ecológico ha permitido concluir que los hábitats y la dieta se mantienen en las variaciones interanuales.

214 |

	2024	2025
<b>MAMÍFEROS</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
<b>AVES</b>	<b>178</b>	<b>178</b>
<b>REPTIL</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>ANFIBIOS</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>ESPECIES</b>	<b>205</b>	<b>204</b>

TIPO DE AMBIENTE	GRUPO ECOLÓGICO	MONITOREOS 2024	MONITOREOS 2025
<b>BOSQUES</b>	Omnívoros	12	15
	Carnívoros	1	2
	Insectívoros	21	22
	Granívoros	10	9
	Nectarívoros	2	1
<b>PASTIZALES</b>	Omnívoros	5	4
	Carnívoros	4	3
	Insectívoros	8	7
	Carroñeros	4	7
	Granívoros	1	2
<b>HUMEDALES</b>	Omnívoros	1	2
	Carnívoros	0	0
	Piscívoros	0	0
	Insectívoros	0	0
<b>TOTAL</b>		<b>69</b>	<b>72</b>

## TRES ÁRBOLES

Este establecimiento se ubica en el departamento de Río Negro y posee un gran valor cultural y ambiental por sus antiguas construcciones de piedra y por la presencia de una especie catalogada como prioritaria por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP): la *Homonota uruguayensis*.

Esta especie puede encontrarse en zonas rocosas de basalto o arenisca en las serranías de Uruguay y Brasil. Enfrenta diversas amenazas por lo que la preservación de su ambiente es fundamental para su existencia. En todo el período de estudio (2010-2025) se realizaron 88 salidas de campo que produjeron más de 13.800 observaciones, de las cuales cerca de 2.200 están relacionadas con reptiles, la mayoría de *Homonota Uruguayensis*. Este sitio, declarado como AAVC tiene 12 hectáreas.

Con el manejo específico para generar más espacios de sol y promover un ambiente propicio para su reproducción, la tendencia a la baja de reptiles en la zona se está revirtiendo lo que continúa siendo monitoreado.



## SAUCE DEL YI

En este establecimiento del departamento de Durazno se encuentra una zona con pinturas rupestres, declarada Monumento Histórico Nacional. Estas pictografías son parte de la localidad rupestre Maestre Campo que, junto a la de Chamangá, en Flores, son las únicas de este tipo en el Uruguay.

Estos hallazgos en el territorio están asociados a los afloramientos de granito, característicos de la región centro-sur, de gran relevancia arqueológica por representar expresiones culturales prehistóricas de entre 1.500 y 2.000 años de antigüedad. Las pinturas representan trazos geométricos y figuras abstractas que se han conservado por el proceso de exudación natural de la piedra, por lo que son difíciles de distinguir a simple vista.

Para conservar adecuadamente este arte de singular valor patrimonial, Montes del Plata la declaró como AAVC y se establecieron pautas de manejo específicas como paisaje cultural protegido.

De acuerdo con el monitoreo realizado en el sitio, el paisaje protegido y sus formaciones rocosas características se mantienen en condiciones adecuadas. La pradera no presenta procesos de arbustización asociados al manejo ganadero y no se observan evidencias de erosión vinculadas al sobrepastoreo.

Durante tres años se midió el Índice de Conservación del Pastizal (ICP), indicador de la contribución que el productor hace a la conservación de los pastizales medido a través de la presencia y condición de los pastizales naturales.

**El ICP se mantuvo estable y mejoró en forma sostenida la cobertura de especies forrajeras. Esto nos permite demostrar que el paisaje protegido se mantiene y mejora.**

La fauna identificada es la propia de lugares abiertos y se encuentra por ejemplo el cardenal copete rojo.

## EL ARAZÁ II

Ubicado próximo a Blanquillo, en el departamento de Durazno, este sitio fue definido como AAVC por la presencia de micromamíferos amenazados y prioritarios: la rata de hocico ferrugíneo (*Wilfredomys oenax*), catalogada como En Peligro de extinción por la UICN y las marmosas (*Cryptonanus sp.*), pequeños marsupiales también conocidos como comadreas enanas de las cuales aún queda determinar cuántas especies existen en el país.

Para su protección se realizan monitoreos a través de nidos artificiales y cámaras adaptadas para captar lo que ocurre en su interior. El plan de manejo incluye el monitoreo de:

- El estado de conservación del bosque pantanoso, a través de indicadores de superficie en ha, porcentaje de especies leñosas exóticas invasoras y de presencia de epífitas (cada 4 años).
- La evaluación anual del estado de conservación de los micromamíferos a través de indicadores en porcentajes de cajas nido con presencia o indicios de micromamíferos; de cámaras trampa con registros de micromamíferos; y de cámaras trampa con registros de ratones y marmosas.

Del total de 15 nidos, más de un 70% se verificaron como activos. Todas las cámaras colocadas presentaron registros fotográficos de micromamíferos, tanto de ratones de hocico ferrugíneo como de marmosas, alcanzando un 100% de actividad. Los indicadores muestran un uso continuo y un buen estado del ensamblaje.

Esta es la primera área de protección con un enfoque específico en este tipo de mamíferos en Uruguay y la región.

## FOCO FORESTAL

Esta Área de Alto Valor de Conservación de 22 ha se ubica en el departamento de Rocha, en el corredor de palmares de *Butia odorata* (palma butiá). El predio alberga un conjunto de ecosistemas de alta diversidad biológica, que incluye humedales, esteros y palmares de *Butia odorata*, que representan las poblaciones más australes conocidas para esta especie.

Las medidas de manejo consideran un enfoque de paisaje, priorizando la conectividad entre hábitats naturales remanentes y los objetivos de conservación del área. La matriz dominante corresponde a pradera natural, con parches de vegetación arbórea y arbustiva donde destacan *Butia odorata*, *Blepharocalyx salicifolius* y *Colletia paradoxa*, especialmente en sectores de ladera. En las proximidades de cursos de agua se desarrolla bosque ribereño, dominado por *Scutia buxifolia*, *Xylosma tweediana*, *Lithraea brasiliensis*, *Myrsine laetevirens* y *Celtis spinosa*.

Asimismo, en sectores bajos se identifican ambientes húmedos con pastizales y caraguatales, que contribuyen a la conectividad ecológica con áreas naturales cercanas, particularmente con los palmares y bañados asociados al arroyo Castillos y a los bañados de la Laguna de Castillos.

### NUEVA METODOLOGÍA DE MONITOREO

A partir de 2025 se implementó en este predio la misma metodología de monitoreo desarrollada por la Facultad de Ciencias y utilizada en el AAVC de Palmares de Santo Domingo.

El monitoreo se realiza mediante parcelas de 20 por 20 m, donde se censan todas las palmeras adultas (mayores a 2 metros de altura). En cada individuo se registran la altura al cogollo y la altura total; el diámetro a la altura del pecho y el estado fenológico (fructificación, espata o inflorescencia).

Dentro de cada parcela se establecen cuatro subparcelas de 5 por 5 metros para evaluar la regeneración. Se registran palmeras juveniles (<2 metros) y plántulas.



## INDICADORES Y LÍMITES DE DECISIÓN

El monitoreo se realiza cada tres años y prioriza verificar el estado de regeneración de las palmeras y su estado sanitario.

INDICADOR	METODOLOGÍA DE MONITOREO	ESCALA
Densidad de palmeras adultas (mayor a 2 metros de altura, medida desde la base al cogollo)	Muestreo de campo: 10 parcelas de 20 x 20 metros.	>200 ind/ha
		100-200 ind/ha
		< 100 ind/ha
Densidad de palmeras juveniles establecidas * (menores 2 metros de altura, medida desde la base al cogollo)	Muestreo de campo: 10 parcelas de 20 x 20 metros.	>300 ind/ha
		100-300 ind/ha
		< 100 ind/ha

Para promover la regeneración de la palmera *Butia odorata* en el área, se instaló un ensayo con 3 tratamientos para identificar la mejor práctica de preparación de suelo que favorezca la regeneración. Se compararán ensayos con laboreo (excéntrica), aplicación de herbicida y rotativa más herbicida.

Este predio también forma parte del Plan de monitoreo del Picudo rojo con el objetivo de preservar el ecosistema de palmar característico de la zona.

## PASTIZALES DE LAS LILAS Y AVES ASOCIADAS

En 2025 se incorporó una nueva AAVC en el predio Las Lilas, en el departamento de Río Negro, un ecosistema que abarca 248 hectáreas y ha sido catalogada como AVC 3 – Ecosistemas y hábitats raros, amenazados o en peligro.

Esta área es la primera de pastizales catalogada como AAVC en Montes del Plata.

### MONITOREO DE AVES DE PASTIZAL

Se realizan conteos de aves en al menos cinco puntos distribuidos en el área de pastizal, separados entre sí por un mínimo de 300 metros y allí se evalúan:

- **Aves especialistas de pastizal:** Si se registra al menos una especie típica en cuatro o más puntos, el estado es bueno.
- **Aves de pastizal amenazadas:** Si se detecta al menos una especie amenazada en tres o más puntos, el estado es bueno.

Durante los primeros cinco años se genera una línea de base para mejorar los indicadores y evaluar la riqueza y abundancia de especies. Las nuevas especies especialistas o amenazadas que se registren se incorporan al monitoreo.

Los monitoreos realizados entre 2022 y 2024 en el predio permitieron identificar 16 especies de aves especialistas de pastizal, de las cuales seis están consideradas prioritarias para la conservación por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP) y la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Entre las especies registradas en el área se destacan el ñandú (*Rhea americana*), la martineta (*Rhynchotus rufescens*), la ratonera aperdizada (*Cistothorus platensis*), el curutié ocráceo (*Limnoctites sulphuriferus*), el coludo chico (*Emberizoides ypiranganus*) y distintos capuchinos (*Sporophila spp.*), aves emblemáticas de los pastizales del Cono Sur.

Para asegurar la conservación de este ecosistema, se implementaron diversas medidas de manejo y protección. El monitoreo continuará de forma anual durante los próximos cinco años y luego con frecuencia bienal, evaluando tanto la riqueza de aves como el estado del pastizal.

# ANEXO V

GRUPOS DE INTERÉS

## RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

El instructivo de gestión de partes interesadas forma parte del Sistema Integrado de Gestión de Montes del Plata y en él se establecen los principios y seguimiento para la gestión de la matriz de Partes Interesadas de Montes del Plata.

Para la identificación y priorización de las terceras partes se toman en consideración los tipos de vínculo de cada grupo con Montes del Plata: responsabilidad, dependencia comercial u operativa, influencia en el desarrollo de nuestras actividades, representatividad o grado de cercanía geográfica.

Las redes sociales, la página web, la prensa y el Reporte de Sostenibilidad son medios transversales de comunicación y de retroalimentación con nuestros grupos de interés.

La frecuencia de actualización de la información de cada tercera parte dependerá del tipo de entidad de que se trate y de la relevancia para Montes del Plata.



**¿QUIÉNES SON?**

**ACCIONISTAS**

**¿CÓMO NOS RELACIONAMOS CON ELLOS?**

- Participación en el Directorio y comités
- Informes específicos / requerimientos de información

**¿QUÉ EXPECTATIVA TIENEN?**

- Cumplimiento de directrices y metas ambientales, sociales y económicas
- Cumplimiento normativo
- Eficiencia y productividad
- Calidad del producto
- Gestión de riesgos
- Rentabilidad
- Seguridad en el abastecimiento

**ENTIDADES DE FINANCIAMIENTO / ASEGURADORAS**

- Informes anuales.
- Respuesta a requerimientos.
- Visitas anuales.
- Informes específicos.

- Cumplimiento de compromisos ambientales, sociales y económicos
- Resguardo y mitigación de impactos ambientales, laborales, sociales y de seguridad y salud
- Gestión de riesgos

**CERTIFICADORAS**

- Informes periódicos
- Respuesta a requerimientos
- Visitas periódicas / auditorías

- Cumplimiento de compromisos y estándares ambientales, sociales y económicos
- Mejora continua
- Resguardo de la biodiversidad y otros impactos ambientales
- Gestión de riesgos laborales, de salud y seguridad, y sociales

**¿QUIÉNES SON?**

**¿CÓMO NOS RELACIONAMOS CON ELLOS?**

**¿QUÉ EXPECTATIVA TIENEN?**

**TRABAJADORES PROPIOS**

- Canales de comunicación interna
- Reuniones, encuentros
- Encuesta de clima organizacional
- Webcast con el Gerente General
- Reuniones con representantes sindicales / Negociaciones colectivas
- Canal de denuncias éticas
- Academia Montes del Plata

- Resguardo de su salud y seguridad
- Protección del empleo
- Beneficios laborales
- Conciliación de vida laboral y vida familiar
- Desarrollo de carrera
- Remuneraciones justas

**SINDICATOS A NIVEL NACIONAL**

- Reuniones con representantes sindicales / Negociaciones colectivas

- Remuneraciones justas
- Generación de empleo
- Condiciones laborales
- Beneficios laborales

**COLABORADORES DE EMPRESAS CONTRATISTAS**

- Academia Montes del Plata
- Reuniones de coordinación
- Canal de denuncias éticas
- Encuesta de clima laboral de colaboradores de empresas contratistas

- Resguardo de su salud y seguridad
- Protección del empleo
- Condiciones laborales
- Remuneraciones justas

**EMPRESAS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES CRÍTICOS**

- Procesos de licitación
- Reuniones de coordinación
- Canal de denuncias éticas
- Portal de proveedores

- Pago justo y a tiempo
- Cumplimiento de acuerdos
- Oportunidades de desarrollo

**PRODUCTORES ASOCIADOS (ALIANZAS)**

- Reuniones de coordinación
- Encuentros específicos
- Canal de reclamos, solicitudes y planteos de la comunidad
- Contacto directo con el equipo

- Productividad y eficiencia
- Relaciones justas

**¿QUIÉNES SON?**

**¿CÓMO NOS RELACIONAMOS CON ELLOS?**

**¿QUÉ EXPECTATIVA TIENEN?**

**COMUNIDADES /  
VECINOS DE LAS  
INSTALACIONES  
Y OPERACIONES  
/ FUERZAS  
VIVAS**

- Canal de reclamos, solicitudes y planteos de la comunidad
- Programa Buen Vecino
- Encuentros específicos
- Estudios de impacto socioeconómicos y ambientales

- Respuesta a compromisos adquiridos
- Aporte al empleo y al desarrollo local
- Mitigación de impactos negativos y potenciación de los positivos
- Rendición de cuentas sobre monitoreos ambientales, sociales y económicos, así como de proyectos implementados

**AUTORIDADES  
LOCALES, DEPAR-  
TAMENTALES Y  
NACIONALES**

- Informes periódicos
- Respuesta a requerimientos específicos
- Reuniones específicas

- Cumplimiento de normativa vigente en materia ambiental, social y económica
- Mitigación de impactos negativos y potenciación de impactos positivos
- Aporte al desarrollo país y departamental
- Desarrollo de proyectos colaborativos

**AGRUPACIONES  
SOCIALES Y AMBI-  
ENTALES (ONG)**

- Reuniones específicas
- Respuesta a requerimientos e específicos

- Respuesta a compromisos adquiridos
- Rendición de cuentas sobre monitoreos ambientales, sociales y económicos y proyectos implementados

**MEDIOS DE CO-  
MUNICACIÓN Y  
OPINIÓN PÚBLICA**

- Envío oportuno de información de proyectos a implementar
- Contacto directo ante eventos significativos

- Respuesta ante crisis
- Proyectos innovadores
- Resultados de la gestión anual: social, económica y ambiental



 **Montes del Plata**

NUESTRO PROPÓSITO:

**Forjar un legado  
positivo para  
las próximas  
generaciones.  
Eso nos mueve.**

 **Montes del Plata**

**COLONIA**

Conchillas: Calle Evans s/n - Tel.: +598 4577 2832

Punta Pereira: Planta Industrial CEPP - Tel.: +598 4577 5000

**DURAZNO**

Artigas 369 - Tel.: +598 4362 0853

**MONTEVIDEO**

L. A. de Herrera 1248, WTC Torre 3 Piso 9 - Tel.: +598 2623 6300

**PAYSANDÚ**

Av. España 1552 - Tel.: +598 4722 7575

**RÍO NEGRO**

Vivero Montes del Plata: Ruta 24 Km 0 - Tel.: +598 4562 7523

Terminal Logística M' Bopicuá: Ruta 24 Km 0 - Tel.: +598 4562 7000



La marca del  
manejo forestal  
responsable



**contacto@montesdelplata.com.uy**  
**www.montesdelplata.com.uy**